



Bilancio
di sostenibilità
2024

Lettera agli Stakeolder	3
Un anno di crescita sostenibile e il nostro impegno per il futuro	5
01 Profilo Aziendale	6
01.1 Evoluzione del Business	8
01.2 Settori di Attività	8
01.3 I Nostri Valori: Safety as a priority	10
01.4 Sostenibilità: Innovazione, Ricerca e Prospettive Future	11
01.5 Gestione Responsabile e Sostenibile dei Progetti	11
01.6 Obiettivi raggiunti	12
01.7 Una visione orientata all'innovazione e alla sostenibilità	12
02 Nota metodologica, Stakeholder, Matrice di materialità e temi materiali	13
02.1 Stakeholders e temi materiali	15
02.2 SDGs	17
02.3 Perimetro di rendicontazione	19
02.4 Processo di raccolta e consolidamento delle informazioni	19
02.5 Stakeholder al centro delle nostre attività	20
02.6 Individuazione delle Questioni Rilevanti	21
03 Performance economica e coinvolgimento delle comunità locali	22
03.1 Valore economico direttamente generato e distribuito	23
03.2 L'etica nelle relazioni commerciali	24
03.3 Rapporti con i fornitori	25
04 Le Nostre Persone	26
04.1 Selezione, assunzioni e relazioni sindacali	27
04.2 I Nostri principi guida	31
05 Salute e Sicurezza sul lavoro e delle Infrastrutture	32
06 L'impegno per l'Ambiente	38
06.1 Il principio di precauzione e la gestione ambientale in Micos	40
06.2 Compliance normativa e rispetto delle leggi ambientali	40
06.3 Emissioni in atmosfera	40
07 Governance, gestione rischi e sistema gestionale integrato	44
07.1 Certificazioni e Impegno per la Qualità	45
07.2 Politica Integrata e Obiettivi Strategici	47
07.3 Fattori interni ed esterni del contesto: Individuazione delle questioni rilevanti e delle parti interessate	48
07.4 Sintesi e Impatti sul Sistema di Gestione	49
07.5 Identificazione dei Bisogni e delle Aspettative delle Parti Interessate	50
07.6 Valutazione dei Rischi per il Raggiungimento degli Obiettivi	52
GRI Content index	55



Siamo orgogliosi di presentare il primo esercizio di reporting delle informazioni non finanziarie su base volontaria svolto da Micos S.p.A.. Il Bilancio di Sostenibilità 2024 rappresenta un importante strumento per illustrare l'impegno di Micos S.p.A. verso la sostenibilità e il miglioramento continuo.

Questo documento evidenzia i traguardi raggiunti dall'azienda, frutto della collaborazione con gli stakeholder, con i quali vengono condivisi valori e obiettivi comuni.

È nostra volontà creare un "Ponte comunicativo" con la collettività, i nostri stakeholder principali e i nostri dipendenti con l'obiettivo di rendere partecipi tutti coloro che hanno reso possibile il nostro decennale successo. Tale risultato è chiaramente frutto di duro lavoro, sacrifici e scelte complesse: il tutto sempre guidato da onestà, chiarezza e collaborazione con l'ambiente in cui viviamo e operiamo.

Il settore edile ha tra le sue più importanti peculiarità quella di creare valore per tutta la filiera, la collettività, le istituzioni: consci di tale responsabilità, cerchiamo ogni giorno di fare meglio. In sostanza, questo documento vuole rappresentare una finestra sul nostro mondo: siate i benvenuti! Dopo aver letto questo documento ci conoscerete meglio e comprenderete chi siamo, cosa facciamo e l'impegno con cui lo facciamo.



Buona lettura

Giuseppe Miceli
L'Amministratore Unico



Il 2024 ha rappresentato per **MI.COS. S.p.A.** (in seguito anche solo MICOS) un anno di **continuità** e **consolidamento**, confermando il ruolo dell'azienda come operatore di **riferimento** nel settore delle **infrastrutture**.



Con oltre trent'anni di esperienza, la società ha sviluppato competenze tecniche di elevato livello nella progettazione, realizzazione e manutenzione di opere ferroviarie e stradali, incluse gallerie, ponti, fondazioni e interventi di consolidamento. L'approccio è da sempre orientato a soluzioni innovative e sostenibili, capaci di coniugare qualità, sicurezza e rispetto per l'ambiente.

Il contesto operativo è stato caratterizzato dagli investimenti previsti dal PNRR, che hanno stimolato l'apertura di nuovi cantieri e rafforzato la domanda di opere infrastrutturali. In questo scenario, MICOS ha confermato la propria capacità di rispondere con prontezza e professionalità, ponendo particolare attenzione al settore ferroviario, destinato a mantenere un ruolo strategico anche negli anni a venire.

La società ha intrapreso un percorso di crescente integrazione dei principi ESG nelle proprie strategie. È in fase di definizione un modello dedicato, che verrà reso pubblico nei prossimi mesi e che mira a rendere ancora più strutturato l'impegno verso la sostenibilità ambientale, la responsabilità sociale e la buona governance. La tutela dell'ambiente, la sicurezza nei luoghi di lavoro e la valorizzazione del capitale umano costituiscono i pilastri su cui si fonda l'operato aziendale.

MICOS può contare su un organico composto da operai, impiegati e dirigenti, la cui professionalità rappresenta un fattore determinante per il raggiungimento degli obiettivi. A ciò si affianca un solido sistema di controlli interni e un ampio insieme di certificazioni – in ambito qualità, sicurezza, ambiente, anticorruzione e responsabilità sociale – che garantiscono trasparenza, efficienza ed affidabilità nei processi.

Pur in un contesto internazionale complesso, influenzato da dinamiche geopolitiche ed energetiche, la società ha mantenuto un assetto equilibrato, rafforzando la propria posizione patrimoniale e finanziaria. Tale solidità consente di guardare con fiducia al futuro, garantendo continuità e stabilità a soci, clienti, dipendenti e a tutti gli stakeholder.

In prospettiva, MICOS intende proseguire lungo un percorso di crescita responsabile, convinta che il valore creato non si misuri soltanto attraverso i risultati economici, ma anche nella capacità di contribuire allo sviluppo delle comunità, alla sicurezza delle persone e alla sostenibilità dell'ambiente.

Il Bilancio di Sostenibilità di MICOS non si limita a rendicontare i risultati raggiunti, ma rappresenta anche uno strumento di continuità nel nostro percorso di crescita sostenibile. Ogni successiva edizione del bilancio offrirà una visione chiara di come le nostre azioni contribuiscano al benessere delle generazioni future. La nostra visione è di promuovere un impatto positivo duraturo, non solo per i nostri stakeholder diretti, ma anche per le comunità globali che saranno influenzate dalle nostre scelte di oggi.

Per eventuali domande o richieste di approfondimenti, i lettori possono contattare il nostro team di sostenibilità all'indirizzo: info@micospa.it

01

Profilo Aziendale

- 01.1 Evoluzione del Business
- 01.2 Settori di Attività
- 01.3 I Nostri Valori: Safety as a priority
- 01.4 Sostenibilità: Innovazione, Ricerca e Prospettive Future
- 01.5 Gestione Responsabile e Sostenibile dei Progetti
- 01.6 Obiettivi raggiunti
- 01.7 Una visione orientata all'innovazione e alla sostenibilità



Profilo Aziendale

L'impresa MICOS si è affermata come leader nel settore della progettazione, costruzione e manutenzione di infrastrutture ferroviarie, stradali e idrauliche.

Grazie a oltre tre decenni di esperienza, l'azienda si distingue per un approccio orientato all'innovazione, alla qualità e alla sostenibilità, combinando competenze tecniche avanzate con una rigorosa gestione dei progetti. MICOS adotta soluzioni tecnologiche all'avanguardia e processi operativi

altamente efficienti, mirati a garantire la massima sicurezza delle infrastrutture, ottimizzando al contempo l'impatto ambientale. Questa filosofia aziendale riflette un impegno costante verso lo sviluppo sostenibile e il miglioramento continuo, rendendo MICOS un punto di riferimento nel settore di riferimento.





01.1 Evoluzione del Business

Per MICOS, l'evoluzione del business si fonda su valori solidi e imprescindibili, che costituiscono la base della nostra attività nel settore delle infrastrutture. Fondata nel 1992, l'azienda ha consolidato una lunga tradizione di eccellenza e continua a crescere grazie a principi che mettono al centro la sicurezza, l'innovazione, la responsabilità e il benessere delle persone.

Al cuore del nostro operato c'è un forte impegno verso la sicurezza, che non solo guida ogni fase dei nostri lavori, ma funge da fondamento per un ambiente di lavoro che valorizza la protezione e il benessere di tutti. Tale impegno concreto su queste tematiche si evince dalla redazione del Manuale del Sistema della Responsabilità Sociale nell'oramai "lontano" 2017 e dall'implementazione del D.lgs 231/2001. Nonché in una serie di azioni concrete che trovano la loro realizzazione nelle procedure del nostro sistema di gestione integrato e nelle attività che ognuno di noi svolge quotidianamente.

Attorno a questo valore centrale, si sviluppano l'attenzione al capitale umano, il continuo miglioramento dei processi e l'orientamento al cliente, con l'obiettivo di rispondere in modo preciso ed efficiente alle esigenze di ogni committente.

L'innovazione è il motore del nostro sviluppo: durante la realizzazione di ogni opera, adottiamo soluzioni tecnologicamente avanzate per garantire efficienza, sostenibilità e qualità. La responsabilità, infine, permea ogni aspetto del nostro modo di pensare e agire, caratterizzando le decisioni strategiche e operative, e guidando MICOS nel perseguire un futuro di successo nel rispetto delle comunità e dell'ambiente in cui opera.

01.2 Settori di Attività

In oltre 30 anni di attività, MICOS ha contribuito, con il suo lavoro, alla sicurezza del traffico ferroviario, alla creazione di nuovi collegamenti e alla promozione di una mobilità urbana sostenibile. Ogni opera ha rappresentato una sfida tecnica e organizzativa, consolidando la nostra presenza sul mercato nazionale. La nostra visione imprenditoriale si fonda su valori imprescindibili: qualità, rispetto per l'ambiente, tutela della salute e responsabilità sociale. Lavoriamo ogni giorno per raggiungere obiettivi ambiziosi: proteggere l'ambiente, garantire la massima efficienza tecnica, assicurare la legalità, ottimizzare l'uso di risorse ed energia e ridurre i rischi per le persone e nel territorio in cui operiamo.

Riteniamo che questi elementi siano un valore aggiunto per i nostri clienti, per le opere realizzate e per le comunità che ne beneficiano.



PROGETTAZIONE



COSTRUZIONE



MANUTENZIONE



La nostra esperienza ci ha permesso di sviluppare una solida conoscenza delle normative tecniche, ambientali e di sicurezza, sia a livello nazionale che europeo e globale. Questa esperienza rafforza continuamente il nostro modello di gestione, rendendolo più robusto, innovativo e conforme ai più alti standard.

MICOS si distingue per la sua specializzazione nella realizzazione di infrastrutture complesse, tra cui gallerie, ponti, viadotti, fondazioni speciali e interventi di sistemazione di pendii.

L'azienda è fortemente orientata anche alla manutenzione e al consolidamento delle strutture esistenti, adottando soluzioni tecniche avanzate come iniezioni di resina, micropali e miglioramenti del terreno, al fine di garantire la sicurezza, la funzionalità e la durabilità delle opere nel lungo periodo.

Un ambito di particolare competenza di MICOS riguarda le opere ferroviarie in esercizio. In questo settore, l'azienda sviluppa metodologie specifiche per minimizzare gli impatti sulle operazioni quotidiane e assicurare la continuità del servizio, riducendo al contempo i disagi per gli utenti e ottimizzando l'efficienza operativa.

MICOS opera principalmente nelle regioni del centro e nord Italia, collaborando con una clientela pubblica di alto profilo, tra cui RFI - Rete Ferroviaria Italiana, Italferr, Grandi Stazioni, Anas e Autostrade per l'Italia, Astral, Ater Latina, Acqualatina, Sogin, Provincia di Latina, Città Metropolitana di Roma e Università La Sapienza.

L'azienda è chiamata a realizzare progetti infrastrutturali di grande rilevanza, contribuendo significativamente allo sviluppo e al miglioramento delle reti stradali e ferroviarie nazionali, con un impegno costante a garantire qualità, sicurezza e innovazione in ogni fase dei progetti.



01.3 I Nostri Valori: Safety as a priority

Innovazione

Promuoviamo un ambiente lavorativo che valorizzi il pensiero creativo, incoraggi soluzioni innovative e trasformi gli errori in opportunità di apprendimento essenziali per favorire la crescita personale, il miglioramento continuo e la resilienza organizzativa.

Qualità

Ci distinguiamo per l'impegno verso elevati standard qualitativi in ogni progetto e attività. La qualità non è solo un obiettivo, ma un valore integrato nei nostri processi, che si riflette nella precisione, nell'affidabilità e nell'efficienza dei nostri servizi. Ciò implica una continua attenzione ai dettagli, l'adozione di best practices e il rispetto rigoroso delle normative, con l'obiettivo di soddisfare e superare le aspettative dei nostri clienti.

Responsabilità sociale

Siamo profondamente impegnati nel promuovere una gestione responsabile e sostenibile delle risorse, tenendo conto degli impatti sociali e ambientali delle nostre attività. La nostra responsabilità sociale si esprime attraverso progetti che mirano a creare valore duraturo per la comunità, sostenendo iniziative che favoriscono lo sviluppo locale, la protezione dell'ambiente e il benessere delle persone. La certificazione SA 8000 sottolinea l'impegno di MICOS nel rispettare i diritti dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro sicure e inclusive, in linea con i più elevati standard sociali riconosciuti a livello internazionale.

Sicurezza

La sicurezza è un valore fondamentale in MICOS per la protezione delle persone, delle infrastrutture e degli ambienti in cui operiamo. Ogni progetto è gestito con una rigorosa attenzione alle normative

di sicurezza, mettendo in atto procedure e strumenti che garantiscono la sicurezza dei lavoratori e la protezione delle risorse. La cultura della sicurezza permea ogni aspetto delle nostre operazioni, dall'approccio progettuale alla gestione delle emergenze, creando un ambiente di lavoro sicuro e protetto.

Attenzione alle persone

In MICOS, riconosciamo che le persone sono il nostro Asset più prezioso. Investiamo nel benessere, nella crescita e nello sviluppo professionale dei nostri dipendenti, creando un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo. Promuoviamo una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco, sul supporto e sulla valorizzazione dei talenti, poiché crediamo che il successo dell'azienda dipenda dal benessere delle persone che ne fanno parte.

Orientamento al Cliente

L'orientamento al cliente è al centro delle nostre attività. In MICOS, ci impegniamo a comprendere a fondo le esigenze dei nostri clienti, per offrire soluzioni personalizzate e di alta qualità che rispondano alle loro aspettative. Lavoriamo a stretto contatto con ogni cliente, assicurandoci che ogni progetto sia realizzato con la massima attenzione, puntualità e affidabilità, creando relazioni durature basate sulla fiducia e sulla soddisfazione reciproca.

Crescita Professionale e Eccellenza Operativa

La cultura aziendale promuove una continua crescita professionale, con una particolare attenzione alla formazione e al miglioramento delle competenze del personale. La serietà, la responsabilità e la professionalità sono le linee guida che orientano tutte le operazioni dell'azienda, garantendo risultati di eccellenza in ogni fase del processo, dalla progettazione alla realizzazione delle opere.



01.4 Sostenibilità: Innovazione, Ricerca e Prospettive Future

La sostenibilità rappresenta un elemento centrale nelle attività di MICOS, che si distingue per un costante investimento in soluzioni innovative volte a minimizzare l'impatto ambientale. Tra le principali iniziative dell'azienda figurano lo sviluppo di tecniche per il riutilizzo dei materiali di scavo, l'installazione di barriere fonoassorbenti per la mitigazione dell'inquinamento acustico e l'implementazione di interventi di riqualificazione energetica sugli edifici. Inoltre, Micos si afferma come pioniere nell'impiego di materiali compositi Fiber Reinforced Cementitious Matrix (FRCM) per il miglioramento statico delle strutture in muratura, inclusi ponti ad arco e cupole.

01.5 Gestione Responsabile e Sostenibile dei Progetti

La gestione responsabile del business in MICOS è fondamentale per progettare e realizzare infrastrutture che rispondano alle esigenze specifiche dei nostri clienti.

L'azienda mantiene un dialogo costante con i propri stakeholder e si impegna a garantire trasparenza in tutte le fasi, dallo sviluppo dei progetti e fino alla realizzazione, gestione e manutenzione delle opere. Inoltre, MICOS dedica particolare attenzione e all'acquisizione dei fattori produttivi, per ottimizzare ogni aspetto degli interventi. L'implementazione della certificazione ISO 37001 per la prevenzione della corruzione riflette l'approccio etico dell'azienda, consolidando la fiducia con clienti e stakeholder.

L'impegno per la sostenibilità ambientale e sociale si riflette anche nella gestione delle risorse e dei processi. In linea con la Politica Integrata, MICOS adotta:

- ✓ Sistemi per la corretta gestione dei rifiuti e il riciclo dei materiali alla fine del ciclo di vita.
- ✓ Monitoraggi sistematici dei consumi energetici e l'utilizzo di tecnologie a basso impatto ambientale.
- ✓ Procedure di manutenzione e ammodernamento dei mezzi e delle attrezzature per garantirne l'efficienza e la sicurezza.

Inoltre, l'azienda promuove il coinvolgimento delle risorse interne mediante attività di formazione, sensibilizzazione e consultazione sulle tematiche ambientali, di sicurezza e di responsabilità sociale. Le persone sono il vero motore del successo di MICOS, risorse selezionate con cura che rappresentano il cuore del nostro sviluppo. Per questo motivo, la formazione continua del personale è considerata un elemento strategico, essenziale per valorizzare e soddisfare il capitale umano dell'azienda.

È grazie alle competenze e alla crescita professionale delle persone che MICOS è in grado di accrescere il proprio patrimonio di conoscenze, innovando continuamente per migliorare l'efficienza e la sostenibilità del business.

La salvaguardia dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro sono aspetti imprescindibili per MICOS, che fonda il proprio operato sul rispetto per il territorio e sulle relazioni con le comunità locali. Questi fattori sono determinanti per garantire uno sviluppo responsabile e sostenibile delle nostre attività, in armonia con le esigenze sociali e ambientali delle aree in cui operiamo.

01.6 Obiettivi raggiunti

MICOS è riconosciuta per la sua capacità di combinare tradizione e innovazione, creando una solida reputazione come partner affidabile e competente nel settore delle infrastrutture. L'esperienza maturata, unita a un forte impegno verso la qualità e il rispetto per l'ambiente, ci consente di affrontare con successo anche le sfide più complesse, continuando a guardare al futuro con l'obiettivo di costruire un mondo più sicuro, connesso e sostenibile.

Sistema di Gestione Integrato

Conformità agli standard internazionali (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001) per garantire qualità, sicurezza e sostenibilità in tutte le nostre operazioni.

Etica

Conformità allo standard ISO 37001 per garantire la prevenzione della corruzione.

Progetti innovativi e sostenibili

Sviluppo di soluzioni avanzate, come l'utilizzo del Fiber Reinforced Cementitious Matrix (FRCM) e il riutilizzo dei materiali di scavo, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale.

Responsabilità sociale e sicurezza

Implementazione di politiche inclusive e di tutela della salute e sicurezza, certificate SA 8000, ISO 30415 e UNI/PdR 125:2022, con particolare attenzione al benessere dei lavoratori e delle comunità locali.

Partnership strategiche

Rafforzamento della filiera responsabile con la certificazione ISO 20400, promuovendo pratiche di acquisto sostenibili.

01.7 Una visione orientata all'innovazione e alla sostenibilità

La nostra missione è contribuire alla creazione di infrastrutture che rispettino l'ambiente, migliorino la qualità della vita e siano in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite.

Nel 2024, abbiamo lavorato intensamente per:

- ✓ Ridurre le emissioni di gas serra e ottimizzare l'efficienza energetica grazie alla certificazione ISO 50001.
- ✓ Promuovere tecnologie innovative per migliorare la qualità e la durata delle infrastrutture, riducendo i costi operativi.
- ✓ Integrare valori etici e sostenibili in tutti i nostri processi decisionali, rafforzando la trasparenza e l'integrità aziendale.

02

Nota metodologica, Stakeholder, Matrice di materialità e temi materiali

- 02.1 Stakeholders e temi materiali
- 02.2 SDGs
- 02.3 Perimetro di rendicontazione
- 02.4 Processo di raccolta e consolidamento delle informazioni
- 02.5 Stakeholder al centro delle nostre attività
- 02.6 Individuazione delle Questioni Rilevanti

Nota metodologica, Stakeholder, Matrice di materialità e temi materiali

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di MICOS rappresenta un impegno concreto per la trasparenza e la responsabilità, in linea con i principi di sostenibilità che guidano ogni aspetto della nostra attività.



Questo documento, redatto su base annuale, fornisce una panoramica dettagliata delle scelte aziendali, delle attività svolte, dei risultati ottenuti e delle risorse impiegate, con particolare attenzione agli ambiti ambientale, sociale e di Governance (ESG). In questa prima edizione, rendicontiamo inoltre il nostro contributo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (vedi apposito paragrafo).

Questo documento è fortemente ispirato alle best practices internazionali ed ai più accreditati framework di rendicontazione non finanziaria. In particolare, sono stati adottati gli Standard GRI per l'esercizio 2024

(primo anno di rendicontazione) e ai fini comparativi sono stati aggiunti - laddove possibile - i dati relativi all'esercizio 2023. Per l'elenco completo dei GRI standards utilizzati si rimanda, per approfondimenti tecnici, al GRI Content index in calce al documento.

Al fine di individuare gli stakeholder e i temi materiali da rendicontare all'interno del Bilancio di sostenibilità 2024, come stabilito dal GRI, è stato utilizzato l'apposito standard GRI 3 "temi materiali" che esplicita le modalità di individuazione dei temi materiali generali per il settore, la selezione dei temi materiali (rilevanti) per la Società e la rendicontazione degli stessi.

Si specifica che non essendoci ad oggi uno standard di settore specifico per le "costruzioni & infrastrutture" la Società ha esperito, in accordo con il GRI 3, le seguenti attività:

- ✓ Analisi di benchmark attraverso analisi delle disposizioni di autorevoli enti intergovernativi internazionali (nel caso specifico SASB¹ Materiality filter e World Economic Forum global Risk report 2024²);
- ✓ Analisi dei principali trend di settore;
- ✓ Analisi di benchmark dei principali peers nazionali;
- ✓ Confronto con Professori Universitari esperti del Settore;
- ✓ Confronto con il Collegio Sindacale sui temi materiali identificati.

In conclusione, e al mero scopo di avere un ulteriore confronto, i temi materiali identificati sono stati sottoposti ad un'analisi mediante l'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale.

A valle di tale attività sono stati individuati i seguenti stakeholder chiave (si veda il paragrafo "Stakeholder al centro delle nostre attività"):

¹ <https://sasb.ifrs.org/standards> ² <https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2024>



02.1 Stakeholders e temi materiali

STAKEHOLDERS	DESCRIZIONE
AZIONISTI	PROPRIETARI DELL'AZIENDA, INTERESSATI AI RENDIMENTI
CLIENTI	ACQUIRENTI DI PRODOTTI O SERVIZI
ISTITUZIONI	ENTI GOVERNATIVI E PUBBLICI
ENTI LOCALI	AUTORITÀ TERRITORIALE E AMMINISTRAZIONI LOCALI
ENTI REGOLATORI	ORGANISMI DI CONTROLLO E SUPERVISIONE
INVESTITORI E FINANZIATORI	SOGGETTI CHE FORNISCONO CAPITALE
COLLETTIVITÀ	SOCIETÀ NEL SUO COMPLESSO
COMUNITÀ LOCALI	GRUPPI SOCIALI E CULTURALI DEL TERRITORIO
DIPENDENTI E COLLABORATORI	RISORSE UMANE DELL'AZIENDA
FORNITORI	PARTNER COMMERCIALI NELLA CATENA DI FORNITURA
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	RAPPRESENTANZE PROFESSIONALI E INDUSTRIALI
GENERAZIONI FUTURE	PERSONE CHE EDITERANNO GLI IMPATTI DELLE SCELTE

I temi materiali rilevanti per l'impresa sono stati individuati secondo il principio della doppia materialità, valutandone l'impatto sugli stakeholder, gli impatti sulla Società, tipologia (positivo, negativo) e probabilità di impatto ed infine la "severità" dell'impatto. Lo schema che segue riepiloga i temi rilevanti individuati.



AMBIENTE	TEMI SOCIALI ECONOMICI	GOVERNANCE
CLIMATE CHANGE	SALUTE E SICUREZZA	BUSINESS ETHICS
EFFICIENZA ENERGETICA	RAPPORTI CON OOSS	ANTICORRUZIONE
GESTIONE RIFIUTI E CIRCOLARITÀ	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	PROCESSI DI GESTIONE
UTILIZZO DELLE MATERIE PRIME	PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE	MANCATA COMPLIANCE COMPLIANCE AMBIENTALE
UTILIZZO DELLE RISORSE IDRICHE	RISPETTO DEI DIRITTI UMANI	INCLUSIONE DELLA SOSTENIBILITÀ NEL PIANO STRATEGICO
-	CREAZIONE DI RICCHEZZA PER IL TERRITORIO	DATA BREACH/CYBER SECURITY
-	PERFORMANCE ECONOMICA	-
-	RAPPORTI CON LE COMUNITÀ LOCALI	-
-	RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI	-
-	RAPPORTI CON I FORNITORI	-
-	VALUTAZIONE E SOSTENIBILITÀ DELLA CATENA DI FORNITURA	-
-	INNOVAZIONE	-
-	QUALITÀ E RESILIENZA DEI PRODOTTI	-



02.2 SDGs

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), noti anche come Global Goals o Obiettivi Globali, sono 17 traguardi fissati nell'ambito dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile. Questa agenda è stata adottata nel 2015 dalle Nazioni Unite come un piano d'azione globale per promuovere uno sviluppo sostenibile a livello mondiale. Al suo interno sono elencati i 17 obiettivi principali e 169 sotto-obiettivi da raggiungere entro il 2030 che forma oggetto dell'impegno sottoscritto da 169 Paesi membri dell'ONU.

I Global Goals si ispirano agli (otto) Obiettivi di Sviluppo del Millennio (MDGs) e affrontano le principali sfide del nostro tempo, come lo sviluppo sociale ed economico, la tutela dell'ambiente e il benessere delle persone e del pianeta.






Di seguito si riportano i 17 SDGs e successivamente quelli cui Micos riconosce di poter dare un fattivo contributo con la sua attività e la sua "business Ethics".



Gli SDGs strettamente legati ai temi materiali di Micos sono i seguenti:

	Salute e sicurezza sul lavoro, valorizzazione delle risorse umane
	Pari opportunità e non discriminazione
	Performance economica, rapporti con le OOSS e fornitori, Business Ethics (corruzione) creazione ricchezza per il territorio
	Pari opportunità e non discriminazione; Rispetto dei Diritti Umani



 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>	Innovazione, Business Ethics, Compliance, processi di gestione, utilizzo materie prime
 <p>13 CLIMATE ACTION</p>	Climate change, Efficienza energetica, processi di gestione, inclusione tematiche ESG nel piano strategico
 <p>15 LIFE ON LAND</p>	Gestione dei rifiuti, processi di gestione, inclusione tematiche ESG nel piano strategico, qualità e resilienza dei prodotti

02.3 Perimetro di rendicontazione

Il perimetro di rendicontazione include tutti i progetti significativi in cui l'azienda svolge un ruolo di Leading partner, assicurando una leadership sostanziale nella gestione e nell'esecuzione delle attività. Le informazioni rendicontate sono relative alle operazioni che presentano un impatto diretto e misurabile sull'ambiente, sulle persone e sulle comunità locali, nonché sulle pratiche di Governance aziendale.

Il documento in parola si riferisce in special modo ai:

- ➔ Progetti in cui MICOS è attivamente coinvolta come principale partner, esercitando una gestione strategica e operativa significativa;
- ➔ Sedi aziendali e stabilimenti produttivi rilevanti, oltre agli uffici e alle succursali che partecipano a progetti di grande portata;
- ➔ Attività aziendali nelle aree geografiche dove operiamo, con particolare attenzione agli impatti locali e alla sostenibilità delle operazioni.

Sono esclusi dal perimetro i progetti di dimensioni minori (tenuto conto dell'analisi di rilevanza del panel degli esperti) o quelli in cui MICOS non ricopre un ruolo di primaria responsabilità.

02.4 Processo di raccolta e consolidamento delle informazioni

La base dati, laddove possibile, deriva da fonti primarie (ovvero estrapolata da Tool informatici del sistema di gestione aziendale, ad esempio dati HR ed economico/contabili), altri dati - come, ad esempio, gli indici infortunistici o i KPI ambientali - sono frutto di stime accurate o misurazioni ad hoc a cadenza annuale. I dati

sono stati successivamente verificati, consolidati e analizzati per garantire che le informazioni presentate siano accurate, complete e coerenti con gli obiettivi di trasparenza aziendale. Questo processo include un'attenta analisi dei temi materiali, che vengono trattati in base alla loro rilevanza per l'attività e gli impatti di MICOS. Per ogni ambito tematico, vengono forniti dettagli sui rischi e le opportunità identificati, le politiche adottate, gli impegni presi e i risultati ottenuti, misurati attraverso indicatori di performance.



02.5 Stakeholder al centro delle nostre attività

Il successo di MICOS si basa sulla sinergia e sulla collaborazione attiva con una rete diversificata di stakeholder, ciascuno avente un ruolo fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Tra i principali stakeholder:

- ➔ **Proprietà e Azionisti:** Contribuiscono a definire la visione strategica e a supportare l'azienda nel perseguire risultati sostenibili e innovativi;
- ➔ **Clienti:** Stimolano l'innovazione e guidano lo sviluppo di soluzioni che integrano qualità, efficienza e sostenibilità;
- ➔ **Istituzioni ed Enti Locali:** Favoriscono l'integrazione delle infrastrutture nei territori, garantendo conformità normativa e dialogo costruttivo;
- ➔ **Finanziatori:** Sostengono gli investimenti strategici, abilitando la crescita e l'implementazione di progetti innovativi;
- ➔ **Comunità e Collettività:** Beneficiano direttamente delle infrastrutture realizzate, promuovendo un impatto positivo sul territorio e il miglioramento della qualità della vita;
- ➔ **Dipendenti e Collaboratori:** Costituiscono il cuore operativo dell'azienda, apportando competenze, dedizione e innovazione;
- ➔ **Fornitori e Subappaltatori:** Contribuiscono con competenze tecniche e operative essenziali per la realizzazione di opere di alta qualità, nel rispetto degli standard aziendali di responsabilità;
- ➔ **Associazioni di Categoria:** Offrono un contributo prezioso nel promuovere il dialogo settoriale e l'adozione di best practice;
- ➔ **Generazioni Future:** Rappresentano il punto di riferimento per le scelte aziendali, che mirano a garantire infrastrutture sostenibili e un impatto positivo a lungo termine.

02.6 Individuazione delle Questioni Rilevanti

L'individuazione delle questioni rilevanti consente a MICOS di indirizzare in modo proattivo le sfide e le opportunità emergenti. Le questioni rilevanti per l'azienda possono essere individuate come segue, includendo i seguenti aspetti strettamente collegati all'analisi di materialità in precedenza evidenziata:



Impatto ambientale

La gestione efficiente delle risorse, la riduzione dei consumi energetici, il trattamento dei rifiuti e l'adozione di tecnologie a basse emissioni sono questioni centrali per l'azienda.



Sicurezza e salute sul lavoro

La protezione dei lavoratori è una priorità assoluta. L'azienda sviluppa strategie per ridurre i rischi, prevenire gli incidenti e migliorare le condizioni di sicurezza in cantiere e nelle operazioni quotidiane.



Sostenibilità economica e sociale

Micos S.p.A. si impegna a garantire che le proprie operazioni abbiano un impatto positivo sull'economia locale e che le proprie pratiche rispettino i diritti umani, promuovendo la responsabilità sociale d'impresa.



Analisi dei rischi

Viene implementata un'analisi dei rischi per ogni ambito applicabile al sistema di gestione ambientale, che viene aggiornata annualmente ed ogniqualvolta si verificano eventi generatori di nuovi rischi. Questo strumento è cruciale per mappare i potenziali pericoli e garantire che la MICOS adotti misure preventive adeguate.



03

Performance economica e coinvolgimento delle comunità locali

- 03.1 Valore economico direttamente generato e distribuito
- 03.2 L'etica nelle relazioni commerciali
- 03.3 Rapporti con i fornitori

03.1 Valore economico direttamente generato e distribuito

(201-1) - Nel corso del 2024 MICOS ha confermato la propria capacità di generare valore economico stabile e duraturo, in coerenza con la missione aziendale e con le aspettative dei propri stakeholder. L'attività della società, incentrata principalmente sulla realizzazione e manutenzione di infrastrutture ferroviarie e stradali, ha prodotto risultati positivi che hanno consentito di rafforzare la posizione patrimoniale e finanziaria e di garantire continuità agli investimenti.

Il valore economico generato si è tradotto non soltanto in crescita dei ricavi, ma anche in un equilibrio gestionale che ha permesso di sostenere l'occupazione, finanziare i fornitori e contribuire al gettito fiscale del Paese.

La distribuzione del valore ha riguardato diversi ambiti:

- il personale, tramite la remunerazione dei dipendenti tra operai, impiegati e dirigenti;
- la comunità e le istituzioni, attraverso il pagamento delle imposte;
- partner commerciali, grazie a un volume consistente di acquisti di beni e servizi;
- gli azionisti, mediante la destinazione dell'utile a riserva straordinaria, a beneficio della solidità aziendale di lungo periodo.

Attraverso questa gestione, MICOS ha dimostrato la volontà di conciliare gli obiettivi economici con la responsabilità sociale, generando impatti positivi sull'intero sistema di stakeholder e consolidando le basi per uno sviluppo sostenibile.


Voce	Destinazione	2023 (€)	2024 (€)
Valore economico generato	Valore della produzione (ricavi, variazione rimanenze, altri ricavi)	68.363.348	72.827.528
Valore economico distribuito	Comprende:	56.132.430	61.453.839
<i>Costi operativi (beni e servizi, altri oneri)</i>	<i>Remunerazione fornitori e partner commerciali</i>	<i>50.568.227</i>	<i>55.208.651</i>
<i>Remunerazione del personale</i>	<i>Salari, stipendi, oneri sociali</i>	<i>5.413.836</i>	<i>6.471.993</i>
<i>Oneri finanziari</i>	<i>Interessi su debiti finanziari</i>	<i>60.000</i>	<i>3.755</i>
<i>Imposte sul reddito</i>	<i>Contributo allo Stato e alle comunità</i>	<i>4.874.799</i>	<i>5.095.088</i>
Valore economico trattenuto	Utile destinato a riserva straordinaria	12.231.322	12.429.257



03.2 L'etica nelle relazioni commerciali

Nel costruire e mantenere i rapporti con i clienti, MICOS si ispira a principi etici chiari e condivisi, in linea con i propri valori fondanti: integrità, correttezza, trasparenza, rispetto reciproco e professionalità. Ogni relazione commerciale è gestita nel pieno rispetto delle normative vigenti e delle procedure interne, tenendo conto delle esigenze specifiche di ciascun cliente.

Il personale incaricato della negoziazione e gestione dei contratti, in particolare quelli con la Pubblica Amministrazione, è tenuto a verificare l'accuratezza e la veridicità delle dichiarazioni rese con particolare riferimento ai requisiti, costi e dati finanziari.



MICOS proibisce espressamente qualsiasi forma di prestazione o vantaggio personale a esponenti di partner commerciali o clienti.

Questo impegno rafforza la fiducia tra le parti e garantisce relazioni basate su **equità, indipendenza e legalità**.



03.3 Rapporti con i fornitori

(414-1) Ad oggi i fornitori sono valutati in base a rigorosi sistemi di valutazione di qualità e sostenibilità rispetto ai prodotti o servizi richiesti. È stato infatti implementato un apposito “manuale degli acquisti sostenibili” per la valutazione a 360 gradi dei principali Fornitori.

I principali fornitori sono quindi valutati a 360, ovvero:

- Qualità del prodotto/servizio offerto
- Offerta economica
- Gestione delle tematiche ESG

(204-1) Segnaliamo inoltre che circa il 99% della spesa in prodotti o servizi è effettuata verso fornitori che hanno sede in Italia (60% nella nostra Regione).

Rapporti con le comunità locali

La nostra azienda riconosce il valore strategico e umano di stabilire legami solidi con il territorio in cui opera, investendo attivamente in iniziative che favoriscono lo sviluppo urbano sostenibile e inclusivo.

Attraverso il dialogo costante con gli amministratori locali e le associazioni del territorio, ci ispiriamo alle best practices in materia per promuovere la co-progettazione di spazi pubblici.

Dal sostegno a progetti culturali e formativi, a contributi a ONG e alla realizzazione di infrastrutture integrate —il nostro approccio mira a creare valore condiviso, trasformando i cantieri in occasioni di crescita collettiva e rafforzando un legame di fiducia duraturo con la comunità.

Rapporti con le Istituzioni

La nostra impresa mantiene un dialogo strutturato e proattivo con le Autorità pubbliche e gli enti locali, condividendo obiettivi di innovazione ed efficienza nella realizzazione di infrastrutture sostenibili. Questo approccio collaborativo rende possibile strutturare opere in modo partecipato, velocizzando l'iter di conclusione e massimizzando l'impatto positivo sul territorio.

Un chiaro esempio è rappresentato dalla progettazione partecipata di infrastrutture con adeguata tutela paesaggistica e il coinvolgimento delle comunità locali. In sintesi, il nostro rapporto con le Istituzioni si basa su governance condivisa, trasferimento di competenze e risultati tangibili in termini di sostenibilità ambientale, qualità della vita urbana e rigenerazione sociale.



04

Le Nostre Persone

04.1 Selezione, assunzioni e relazioni sindacali

04.2 I Nostri principi guida



Le Nostre Persone

Le risorse umane costituiscono per MICOS un elemento fondamentale e prezioso, essenziale per la sua esistenza e per la crescita futura.

Per valorizzare le competenze e le capacità dei dipendenti, MICOS applica criteri basati sul merito e assicura a tutti pari opportunità. Si impegna, inoltre, affinché l'esercizio dell'autorità avvenga con equità e correttezza, senza mai degenerare in abuso di potere che possa ledere la dignità o l'autonomia delle persone. L'organizzazione del lavoro è strutturata in modo da tutelare i collaboratori. Nell'adozione dei suoi principi, MICOS, nel rispetto e nella promozione del valore supremo della persona umana, non tollera condotte discriminatorie né forme di molestia o offesa, personali o sessuali.

MICOS garantisce un contesto lavorativo privo di discriminazioni o molestie basate su razza, genere, credo religioso, nazionalità, età, orientamento sessuale, disabilità, lingua, opinioni politiche o sindacali, o altre caratteristiche che nulla hanno a

che vedere con la prestazione lavorativa. MICOS garantisce l'integrità fisica e morale di dipendenti e collaboratori, offrendo condizioni lavorative rispettose della dignità individuale oltre ad ambienti di lavoro sicuri e salubri. Non sono ammesse richieste o minacce che inducano le persone ad agire contro la legge o il Codice Etico aziendale, né a comportamenti contrari alle convinzioni personali.

MICOS esclude categoricamente il lavoro minorile (sotto i 16 anni) e il lavoro forzato: tutto il personale svolge la propria attività su base volontaria, senza alcuna coazione.

Al momento dell'assunzione, viene sempre applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore ed ogni dipendente viene informato sulle modalità per le dimissioni e sulle principali regole aziendali.

04.1 Selezione, assunzioni e relazioni sindacali

L'efficienza e la competitività di MICOS si fondano sulle capacità comunicative relazionali, motivazione, flessibilità, competenze tecniche, capacità di analisi, gestione delle priorità, senso di responsabilità, affidabilità, attitudine al lavoro di squadra, obiettivi professionali e coinvolgimento verso l'azienda. Questi valori guidano il processo di reclutamento e selezione, formalizzato con procedure operative condivise e documenti interni che garantiscono trasparenza e tracciabilità.

MICOS tutela il diritto alla libertà sindacale e alla contrattazione collettiva, adottando le misure necessarie a conformarsi agli standard SA8000, ISO 30415 e UNI/PdR 125:2022. Nei paesi in cui operiamo, non esistono ostacoli legali alla libertà di associazione dei lavoratori. Ogni lavoratore ha il diritto di aderire a sindacati a propria scelta e di negoziare collettivamente con l'azienda.

A livello nazionale, le relazioni contrattuali si basano sul rispetto dei Contratti Collettivi di settore e delle relative linee guida.



Di seguito si riportano i principali dati in relazione alle nostre risorse umane:

(GRI 2-7 numero e suddivisione dipendenti)

Descrizione	2024	2023
Totale dipendenti	109	84
Suddivisione per aree geografiche	100% Italia	100% Italia
Dipendenti a tempo indeterminato	81	68
Dipendenti di sesso femminile a tempo indeterminato	11	12
Dipendenti di sesso maschile a tempo indeterminato	70	56
Dipendenti di sesso maschile a tempo determinato	28	16
Dipendenti di sesso femminile a tempo determinato	0	0
Dipendenti a tempo pieno di sesso maschile	96	70
Dipendenti a tempo pieno di sesso femminile	11	12
Dipendenti a tempo parziale di sesso maschile	1	1
Dipendenti a tempo parziale di sesso femminile	1	1

(GRI 2-7 numero e suddivisione dipendenti)

Descrizione	2024	2023
Numero totale nuovi dipendenti	32 (29%)	16 (18%)
Numero (e tasso) nuovi dipendenti di sesso maschile	31 (97%)	-
Numero (e tasso) nuovi dipendenti di sesso femminile	1 (3%)	-
Numero totale dipendenti che hanno lasciato la Società durante l'esercizio	10 (9%)	12 (14%)
Numero dipendenti (e tasso) di sesso maschile che hanno lasciato la Società	8 (80%)	-
Numero dipendenti (e tasso) di sesso femminile che hanno lasciato la Società	2 (20%)	-
Regione geografica nuove assunzioni	Italia 100%	Italia 100%
Regione geografica turnover	Italia 100%	Italia 100%



(GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti)

Descrizione	2024	2023
Numero e percentuale di persone all'interno degli organi di Governance della Società per le seguenti categorie:	5	5
<i>Uomini</i>	100%	100%
<i>Donne</i>	0%	0%
<i>Sotto i 30 anni</i>	0%	0%
<i>30-50 anni</i>	2	2
<i>Sopra i 50 anni</i>	3	3
Numero e percentuale di dipendenti per le seguenti categorie:	109	84
<i>Uomini</i>	98 (90%)	88%
<i>Donne</i>	11 (10%)	12%
<i>Sotto i 30 anni</i>	8%	5%
<i>30-50 anni</i>	45%	47%
<i>Sopra i 50 anni</i>	47%	48%

(GRI 401-3 Congedo parentale)

Descrizione	2024	2023
Numero e percentuale di persone all'interno degli organi di Governance della Società per le seguenti categorie:	5	5
<i>Uomini</i>	100%	100%
<i>Donne</i>	0%	0%
<i>Sotto i 30 anni</i>	0%	0%
<i>30-50 anni</i>	2	2
<i>Sopra i 50 anni</i>	3	3
Numero e percentuale di dipendenti per le seguenti categorie:	109	84
<i>Uomini</i>	98 (90%)	88%
<i>Donne</i>	11 (10%)	12%
<i>Sotto i 30 anni</i>	8%	5%
<i>30-50 anni</i>	45%	47%
<i>Sopra i 50 anni</i>	47%	48%



Formazione e sviluppo del Personale

MICOS considera la formazione uno strumento strategico per la crescita e il consolidamento delle competenze interne, in un'ottica di miglioramento continuo. Il sistema formativo adottato ha l'obiettivo di garantire il rispetto degli obblighi normativi e, al contempo, di rafforzare la competitività aziendale, rispondendo in modo efficace alle sfide dell'innovazione tecnologica e organizzativa. La formazione è pianificata e gestita sulla base di un'analisi puntuale dei fabbisogni, che consente di progettare attività coerenti con le reali esigenze dei lavoratori e delle singole aree operative. Questo approccio consente di strutturare un Piano di Formazione aziendale fondato su quattro fasi principali:

1. Individuazione dei fabbisogni formativi
2. Analisi delle esigenze specifiche
3. Definizione delle attività formative
4. Valutazione dei risultati ottenuti

La responsabilità della formazione ricade sui rispettivi responsabili di funzione che si preoccupano di verificarne l'effettiva erogazione. Le attività formative sono ricondotte nell'ambito di un Piano di Gestione delle Risorse Umane e i relativi attestati sono archiviati e gestiti grazie all'ausilio di un apposito gestionale. La formazione viene svolta durante l'orario di lavoro ed è interamente a carico dell'azienda. A seconda dei contenuti e delle esigenze, i corsi sono tenuti da docenti interni o da società di consulenza specializzate. Al termine di ogni attività è previsto un momento di verifica dell'apprendimento. Accanto alla formazione tracciata nel gestionale, si affianca una quota significativa di formazione "on site", effettuata – per il personale impegnato nelle attività "operative" - direttamente nei cantieri.

Questa attività viene formalizzata con apposito verbale e ha l'obiettivo di:

- informare il personale operativo sui rischi specifici del cantiere;
- Sensibilizzare sui comportamenti sicuri da adottare.

La formazione in cantiere è prevista:

- ad ogni avvio di nuova commessa;
- in occasione di modifiche nei processi lavorativi;
- all'ingresso di nuovi lavoratori in squadra.

La durata media è di circa un'ora per ogni unità produttiva coinvolta.

(GRI 404-1 ore formazione medie e 403-3 ore formazione per non dipendenti in tema sicurezza)

Descrizione	2024	2023
Numero totale ore di formazione	1976,5	1324
Ore medie di formazione per dipendente	22h	16h
Numero totale formazione Donne	210h	265h
Numero totale formazione Uomini	1766,5h	1059h
Ore formazione impiegati	710	522
Ore formazione operai	1266,5	802
Ore di formazione per lavoratori non dipendenti in ambito sicurezza	ND	372



04.2 I Nostri principi guida

Tutela della persona e inclusione

MICOS si impegna attivamente a garantire la **dignità, l'integrità fisica e morale** di dipendenti e collaboratori. In particolare:

- **Nessuna tolleranza** verso discriminazioni o molestie (personali, sessuali o verbali)
- **Parità di trattamento**, indipendentemente da genere, razza, religione, orientamento sessuale, età, lingua, opinioni politiche o sindacali
- **Ambienti di lavoro sicuri e salubri**, in linea con le normative e i valori aziendali
- **Divieto assoluto di lavoro minorile e forzato**, anche nella catena di fornitura
- Ogni lavoratore è assunto in base al **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)**, con informazioni chiare fin dall'ingresso in azienda

Selezione e assunzione

Il processo di selezione è basato su **criteri oggettivi e trasparenti**, tra cui:

- Competenze tecniche
- Attitudine al lavoro in team
- Affidabilità e responsabilità
- Condivisione dei valori aziendali
- Motivazione e orientamento agli obiettivi

Il processo è formalizzato in una **procedura interna condivisa** e tracciabile in tutte le sue fasi.

Relazioni sindacali e contrattazione collettiva

MICOS:

- **Riconosce e tutela la libertà sindacale** e il diritto alla contrattazione collettiva

- Applica integralmente i **CCNL di riferimento**
- Garantisce la possibilità, in ogni area geografica in cui opera, di **organizzarsi e negoziare liberamente**
- È impegnato nel rispetto dei requisiti della norma **SA 8000**, che tutela i diritti fondamentali dei lavoratori

Trasparenza e risultati

- Nessun episodio di discriminazione registrato nel corso del biennio 2023-2024
- Informazione completa fin dal momento dell'assunzione su diritti, doveri e modalità di recesso

Le persone al centro

- Risorse umane = **valore strategico**
- Promozione di **merito e pari opportunità**
- Organizzazione basata su **rispetto, equità e trasparenza**

Integrità e dignità

- Ambiente di lavoro **sicuro, salubre, inclusivo**
- Tolleranza **zero** verso:
 - Discriminazione*
 - Molestie (sessuali, personali, verbali)*
- **Tutela delle libertà personali** e della dignità

No al lavoro minorile e forzato

- Mai impiegati lavoratori **under 16**
- Nessuna forma di lavoro **obbligato o sotto coercizione**
- Rispetto totale dei **diritti individuali**

Welfare Aziendale e Benessere Organizzativo

Per migliorare il benessere dei dipendenti, MICOS ha implementato politiche di welfare aziendale che comprendono benefit per la salute, supporto alla genitorialità e convenzioni per servizi legati al benessere fisico.



05

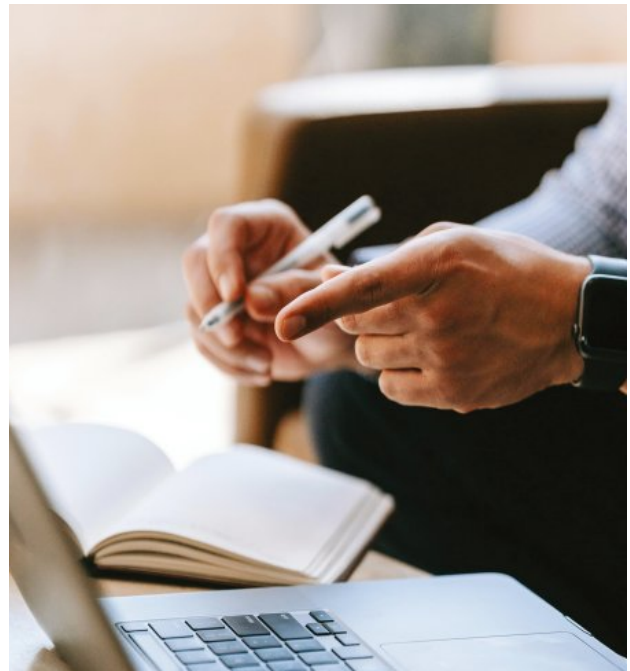
Salute e Sicurezza sul lavoro
e delle Infrastrutture

Salute e sicurezza sul lavoro e delle infrastrutture

L'adeguamento di strutture, impianti e attrezzature, controllo sanitario e formazione obbligatoria.

Le disposizioni che regolano la salute e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro sono contenute nel Decreto Legislativo n. 81/2008 (noto come "Decreto 81/08"), finalizzato a riordinare e coordinare la normativa in materia. Il Decreto 81/08 prescrive l'adozione di misure preventive obbligatorie, quali la valutazione dei rischi aziendali e l'attuazione di interventi per migliorare la sicurezza e la salute dei lavoratori, tra cui:

- ✓ l'adeguamento di strutture, impianti e attrezzature;
- ✓ il controllo sanitario;
- ✓ la formazione obbligatoria, il cui mancato rispetto può comportare sanzioni rilevanti per l'azienda.



La normativa prevede inoltre la nomina di figure specifiche all'interno dell'organizzazione, quali il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.), il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, il medico competente e il datore di lavoro. Quest'ultimo ha l'obbligo di effettuare una valutazione dei rischi, adottare misure di prevenzione e protezione per eliminarli o contenerli, e garantire che ogni lavoratore sia adeguatamente formato e informato.

Riferimenti internazionali

A livello globale, i principali standard e linee guida di riferimento sono:

- lo standard ISO 45001;
- le linee guida NEBOSH;
- i protocolli e raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- le normative locali del Paese in cui si svolge l'attività lavorativa.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza adottato da MICOS si ispira principalmente alla normativa italiana, riconosciuta per la sua completezza ed efficacia anche a livello internazionale. MICOS adotta un approccio prudentiale, applicando sempre le misure più rigorose e orientate alla massima tutela del lavoratore.



Principi e sistema di gestione della sicurezza

La protezione e la promozione della salute, della sicurezza e del benessere delle persone rappresentano per il MICOS un valore imprescindibile e un principio prioritario in tutte le attività svolte. L'attenzione è rivolta non solo ai dipendenti, ma anche a clienti, fornitori e a tutte le persone coinvolte nell'ecosistema aziendale. MICOS garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti sicuri e salubri, in conformità con la normativa antinfortunistica e di igiene vigente. Viene costantemente promossa la cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi, richiedendo a tutti, a ogni livello, comportamenti responsabili e il rigoroso rispetto delle procedure aziendali di sicurezza.

Ogni lavoratore, collaboratore e soggetto che opera presso uffici, cantieri e stabilimenti di Micos è chiamato a contribuire attivamente al mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro, seguendo scrupolosamente il sistema di gestione e le procedure adottate.

Impegni di MICOS



Sicurezza

Garantire la sicurezza delle attività svolte, proteggendo la salute dei dipendenti e delle comunità locali, allineando le strategie operative alla politica aziendale in materia di sicurezza, salute e ambiente.



Formazione

Assicurare formazione e informazione adeguate a tutto il personale, sui rischi specifici presenti negli uffici, cantieri, fornendo i mezzi e i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) previsti dalla normativa vigente.



Monitoraggio

Monitorare costantemente e riesaminare periodicamente le prestazioni del sistema di gestione della sicurezza, per mantenere ambienti di lavoro protetti e raggiungere un miglioramento continuo in materia di salute, sicurezza e tutela ambientale.

Organizzazione della sicurezza

In MICOS la sicurezza è coordinata da un responsabile denominato Responsabile per la sicurezza Lavoro e Stradale, Ambiente e Formazione che ha il compito di garantire l'efficacia e il continuo aggiornamento del sistema di gestione inerente la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, di monitorare le attività operative e di riferire al Rappresentante della Direzione circa le prestazioni ottenute e le aree da migliorare.

Il Responsabile Sicurezza Lavoro e Stradale, Ambiente e Formazione di MICOS ricopre anche il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione secondo il Decreto Legislativo 81/2008, assicurando il supporto e la diffusione delle migliori pratiche aziendali. Le altre principali figure responsabili della sicurezza sono formalmente nominate e rappresentate secondo uno schema organizzativo specifico.



Di seguito si riportano i principali indici infortunistici di MICOS per il biennio 2023-2024 (403-9)

Descrizione	Indice	2024	2023
Indice di frequenza infortuni	$(N^{\circ} \text{ infortuni/ore lavorate}) \times 1.000.000$	0	13,44
Indice gravità infortuni	$(N^{\circ} \text{ gT+gP+gM/ore lavorate}) \times 1.000$	0	0,33
Tasso d'incidenza	$(N^{\circ} \text{ infortuni totali/n}^{\circ} \text{ addetti}) \times 1.000$	0	23,26
Indice di frequenza (near miss)	$(N^{\circ} \text{ near miss/ore lavorate}) \times 1.000.000$	0	0
Indice conformità sicurezza dipendenti	$(N^{\circ} \text{ non conformità sul lavoro dipendente/N}^{\circ} \text{ controlli effettuati}) \times 100$	0	0
Indice conformità sicurezza Appaltatori	$(N^{\circ} \text{ non conformità su lavoro appaltatori/N}^{\circ} \text{ controlli effettuati}) \times 100$	0	0
Indice di formazione	$(N^{\circ} \text{ ore di formazione/N}^{\circ} \text{ dipendenti coinvolti})$	22,36	15,4
Ore lavorate	N° ore lavorate annue	177.192	148.744

Come si evince dai dati sopra esposti, nel corso del 2024, anche a fronte di un incremento di circa il 16% delle ore lavorate, non sono stati registrati infortuni. Il conseguimento di questo risultato è stato garantito anche grazie all'incremento di circa il 50% dell'indice di formazione in relazione a tematiche inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro.

I risultati positivi del 2024:

- ✓ Assenza di infortuni nel 2024: Questo risultato indica l'efficacia delle misure preventive adottate e l'impegno dell'organizzazione nella promozione della sicurezza sul lavoro³.
- ✓ Conformità normativa: Il rispetto delle normative vigenti e l'implementazione di procedure di sicurezza hanno contribuito a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, come si evince dall'audit di conformità condotto a fine aprile.

³ Sebbene nel cruscotto infortuni relativo al 2024 sia presente un infortunio registrato il 22 novembre, lo stesso è avvenuto nella pausa pranzo e mentre il lavoratore si recava in tabaccheria. Pertanto, lo stesso non è stato considerato dall'INAIL come infortunio ma è stato declassato a malattia



Cionondimeno, è necessario avere a mente i seguenti punti di attenzione:

- ✓ Segnalazione dei near miss: Anche in assenza di infortuni, è importante monitorare e analizzare gli incidenti mancati (near miss) per identificare potenziali rischi e prevenire eventi futuri.
- ✓ Aggiornamento della formazione: Con l'entrata in vigore del nuovo Accordo Stato-Regioni del 2025, è essenziale adeguare i programmi formativi alle nuove disposizioni per garantire la competenza del personale in materia di sicurezza.

In merito a questo secondo punto, l'Accordo 2025 introduce significative modifiche rispetto alle precedenti disposizioni:

- ✓ Unificazione normativa: accorpa e sostituisce integralmente gli accordi precedenti del 2011, 2012 e 2016, creando un quadro normativo unico e aggiornato per la formazione in materia di sicurezza sul lavoro.
- ✓ Nuovi obblighi formativi: introduce corsi obbligatori per figure precedentemente non coperte, come i datori di lavoro che non svolgono direttamente i compiti di RSPP, con corsi di 16 ore e aggiornamenti quinquennali di almeno 6 ore.
- ✓ Revisione dei percorsi formativi: aggiorna la durata e i contenuti minimi dei corsi per diverse figure professionali, tra cui lavoratori, preposti, dirigenti, RSPP, ASPP, coordinatori per la sicurezza, operatori di attrezzature e lavoratori in spazi confinati.
- ✓ Modalità di erogazione: specifica le modalità di erogazione dei corsi, inclusa la formazione a distanza, e i criteri per la verifica dell'apprendimento.

Si segnala infine che nel biennio oggetto di trattazione non vengono segnalati casi di malattia professionale (403-10).

Descrizione	2024	2023
Numero di decessi dovuti a malattia professionale (dipendenti e non dipendenti)	0	0
Numero casi di malattia professionale registrabili (dipendenti e non dipendenti)	0	0

È comunque necessario specificare che è stata effettuata una attenta analisi dei pericoli sul lavoro che, se non controllati, presentano un rischio di malattia professionale; nello specifico: stress correlato (impiegati), movimentazione carichi e vibrazioni (operai soprattutto carpentieri).

(403-1) Annualmente viene effettuato il riesame della direzione e dell'indice Infortuni, al fine di monitorare il sistema di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori. In caso di scostamenti significativi rispetto a quanto preventivato vengono applicate azioni correttive. Ad oggi non risultano scostamenti significativi (ad esempio incremento degli indici infortunistici) rispetto a quanto preventivato dal Management.

Sono state quindi applicate procedure consolidate proprie della tipologia di business e in particolare il "regolamento ferroviario" che rappresenta circa il 90% delle nostre attività. Tuttavia, nell'ottica del



miglioramento continuo, sono stati intensificati i controlli sul cantiere mediante appositi audit interni e l'utilizzo di consulenti esterni con specifiche conoscenze in ambito HSE.

In particolare, attraverso i piani operativi di sicurezza (POS) si valutano i rischi specifici di ogni cantiere e si indicano - in accordo con i Coordinatori per la sicurezza in fase di esecuzione (CSE) - le modalità di ingaggio e le attività proprie da seguire con prescrizioni impartite dallo stesso Committente a seconda della tipologia di lavoro e dei luoghi in cui si va ad intervenire, analizzando nel dettaglio i rischi con specifici DVR (Documento valutazione dei rischi).

(403-2) Nell'ottica fin qui enucleata è stato incrementato il personale di cantiere che si occupa di sicurezza, con particolare riferimento ai Direttori di Cantiere, che devono rispettare dei requisiti curriculari minimi (ad esempio la laurea in ingegneria e particolari esperienze di settore).

Particolarmente importante è la formazione specifica in ambito HSE e l'utilizzo di TUTOR per affiancare i neoassunti durante il primo mese di attività in azienda.

Fondamentale è il dialogo continuo tra i responsabili della sicurezza e i lavoratori. Ci si riferisce in particolare alla possibilità da parte delle maestranze di segnalare eventuali pericoli durante i lavori tramite il responsabile del sistema integrato, l'RSPP e il Responsabile del Personale. Tali figure, congiuntamente alla Direzione, analizzano gli Alert e valutano le eventuali azioni correttive da apportare ai processi e al sistema per migliorarlo. Fondamentale è anche la riunione periodica effettuata con il supporto di RLS e Medico del lavoro. Infine, svolgono un ruolo decisivo i sopralluoghi che la Direzione effettua con il Committente e anche le fasi di progettazione in caso di lavori più complessi. Inoltre, grazie al supporto dell'ufficio tecnico, si organizza una riunione preliminare alle attività con i responsabili dell'area produzione, così da PREVENIRE IL RISCHIO. Tutte le attività e le criticità che dovessero emergere dal briefing vengono recepite nel POS e nei verbali accordi con il Committente, oltre che nei Verbali di coordinamento.

(403-3) In relazione alle importanti tematiche relative alla medicina del lavoro segnaliamo che i lavoratori hanno un canale diretto con il medico del lavoro aziendale per cui possono interpellarlo direttamente per necessità o segnalazioni di difformità. Le eventuali indicazioni o segnalazioni vengono riportate direttamente alla Direzione per le valutazioni del caso con RLS e RSPP. L'organizzazione attiva quindi i suggerimenti soprattutto del medico con analisi integrative (rispetto al protocollo sanitario) e formazione specifica legata al problema di salute riscontrato dal medico durante i controlli periodici⁴.

⁴ Esempio pratico: durante le analisi periodiche il medico competente ha rilevato un problema crescente di innalzamento del colesterolo e quindi sono stati effettuati i controlli integrativi su alcuni lavoratori. In coordinamento con il medico di base è stata effettuata una formazione di base sul problema, nonché un'anamnesi per verificare le cause personali, di stress lavorativo, per affaticamento, alimentazione non corretta per educazione familiare o altro.

06

L'impegno per l'Ambiente

- 06.1 Il principio di precauzione e la gestione ambientale in Micos
- 06.2 Compliance normativa e rispetto delle leggi ambientali
- 06.3 Emissioni in atmosfera

L'impegno per l'ambiente

MICOS promuove la tutela ambientale e l'efficienza energetica.

MICOS ha espresso un forte impegno nella promozione della tutela ambientale e dell'efficienza energetica, adottando una Politica Integrata per la Qualità, la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente. Tale politica viene comunicata a tutto il personale e a tutte le parti interessate, con l'obiettivo di diffondere i principi in essa contenuti.

Attraverso questa politica, MICOS si pone i seguenti obiettivi principali:

- ✓ Utilizzare processi e tecnologie volte a prevenire e ridurre gli impatti ambientali;
- ✓ Gestire le attività produttive minimizzando gli effetti sull'ambiente, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti, alle emissioni in atmosfera, al consumo di materie prime e ai rischi legati all'impiego di sostanze potenzialmente inquinanti;
- ✓ Perseguire un miglioramento continuo delle performance ambientali;
- ✓ Favorire la digitalizzazione completa dei processi aziendali, riducendo l'uso della documentazione cartacea e promuovendo l'adozione di nuove tecnologie per la centralizzazione e la condivisione delle informazioni.



MICOS riconosce la tutela dell'ambiente come un elemento fondamentale per la qualità della vita e lo sviluppo sostenibile. Per questo, si impegna a conciliare lo sviluppo economico e la creazione di valore con il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente. Le scelte relative all'acquisto, al consumo e allo smaltimento dei materiali sono considerate cruciali per la sostenibilità ambientale e sociale. Pertanto, tali scelte sono orientate all'impiego di materiali sempre più ecocompatibili, con un'attenzione che va oltre la soddisfazione del cliente, includendo la tutela della collettività e del territorio.

Nella realizzazione di ogni opera, MICOS analizza l'intera filiera produttiva, dalla materia prima al fine vita. La sostenibilità delle risorse si concretizza attraverso una gestione responsabile della catena di fornitura e la valutazione attenta dei fornitori. Allo stesso modo, il processo produttivo è gestito con criteri che garantiscono sicurezza, affidabilità e durabilità ambientale.

Infine, MICOS pone grande attenzione alla gestione corretta dei rifiuti, nel rispetto delle normative vigenti e delle procedure aziendali, promuovendo il riciclo, il riutilizzo e la riduzione degli scarti.



06.1 Il principio di precauzione e la gestione ambientale in Micos

Il principio di precauzione, introdotto ufficialmente nella Dichiarazione di Rio del 1992 (Principio 15), guida l'impegno di MICOS nella salvaguardia dell'ambiente e della salute. Il principio afferma che, in presenza di minacce di danni gravi o irreversibili, l'assenza di certezza scientifica non può giustificare il rinvio di misure efficaci per prevenire il degrado ambientale.

Nel nostro approccio alla gestione del rischio questo principio è pienamente integrato e si traduce nella valutazione preventiva degli impatti ambientali e sociali legati alle decisioni strategiche e operative. In caso di potenziale rischio, vengono adottate misure adeguate e sostenibili in termini di efficacia, costi e benefici, per prevenire o attenuare gli effetti negativi.

06.2 Compliance normativa e rispetto delle leggi ambientali

Micos opera nel pieno rispetto delle normative ambientali e di sicurezza applicabili nei diversi contesti territoriali in cui è presente. Le attività aziendali sono soggette al rilascio di autorizzazioni ambientali specifiche, aggiornate periodicamente e accompagnate da prescrizioni tecniche vincolanti.

In Italia, il quadro normativo di riferimento comprende:

- D.lgs. 152/2006 ("Codice dell'Ambiente"): disciplina la tutela del suolo, delle acque, la gestione dei rifiuti, le emissioni atmosferiche, la bonifica dei siti contaminati.
- DPR 59/2013: regola l'Autorizzazione Unica Ambientale per impianti non soggetti ad AIA, semplificando gli adempimenti per le PMI.
- DM 6/09/1994: contiene le linee guida per la rimozione e la gestione dei materiali contenenti amianto.
- RD 1775/1933: disciplina l'uso e la derivazione delle acque pubbliche.
- Regolamento (CE) 1907/2006 (REACH) e Regolamento (CE) 1272/2008: definiscono i criteri per la gestione, classificazione ed etichettatura delle sostanze chimiche.
- UNI EN ISO 14001:2015: norma tecnica per lo sviluppo di un Sistema di Gestione Ambientale orientato al miglioramento continuo.

06.3 Emissioni in atmosfera

Per lo svolgimento della propria attività MICOS utilizza due tipologie di fonti energetiche:

- Energia Elettrica;
- Gasolio.

Al fine di rendere più efficiente ed efficace l'approvvigionamento energetico la Società si è dotata di un sistema di gestione dell'energia certificato ISO 50001 che ha portato ad una attenta analisi dei consumi ed una serie di azioni concrete che di seguito elenchiamo.



Lo svolgimento dell'analisi energetica ha identificato gli usi che si fanno delle fonti energetiche, in particolare sono stati identificati i seguenti utilizzi per l'energia elettrica:

- Riscaldamento e raffrescamento;
- Illuminazione ed apparecchiature da ufficio.

Nell'ambito degli ultimi lavori di ristrutturazione degli uffici della sede operativa, gli interventi di maggior impatto dal punto di vista energetico hanno riguardato, in particolare, la sostituzione degli infissi e serramenti esterni, la realizzazione di un impianto fotovoltaico di media grandezza di potenza pari a 35 KW e l'installazione di un impianto di climatizzazione a recupero di calore.

Di seguito i principali dati relativi all'impianto fotovoltaico in parola:

- Potenza nominale: 35 kWp.
- Moduli di potenza minima: 250 Wp in silicio monocristallino.
- Superficie occupata: 234 mq. (140 moduli)
- Produzione energia annua: 47.857,34 kWh/anno
- Co2 risparmiata: 12,29 Tco2 (coefficiente emissivo ISPRA 2023)

L'altro fattore di emissione rilevante è l'utilizzo del Gasolio per i mezzi d'opera, posto che nel 2024 sono stati utilizzati 259.833 L (313.751 L nel 2023). Ad oggi non esistono tecnologie utili ad una drastica riduzione delle emissioni da combustibile (i mezzi pesanti a vettore elettrico non hanno ancora raggiunto prestazioni tali da poter essere utilizzati quotidianamente in tutti i cantieri).

Cionondimeno MICOS, al fine di "calmierare" le emissioni di tali vettori, sta valutando l'utilizzo di diesel HVO (che riduce le emissioni di Co2 alla fonte di circa l'80%. Fonte ENI).

Di seguito si riportano le tabelle relative alle emissioni di Co2 scope 1 e scope 2 come richiesto dagli indicatori GRI Standard (305-1; 305-2)

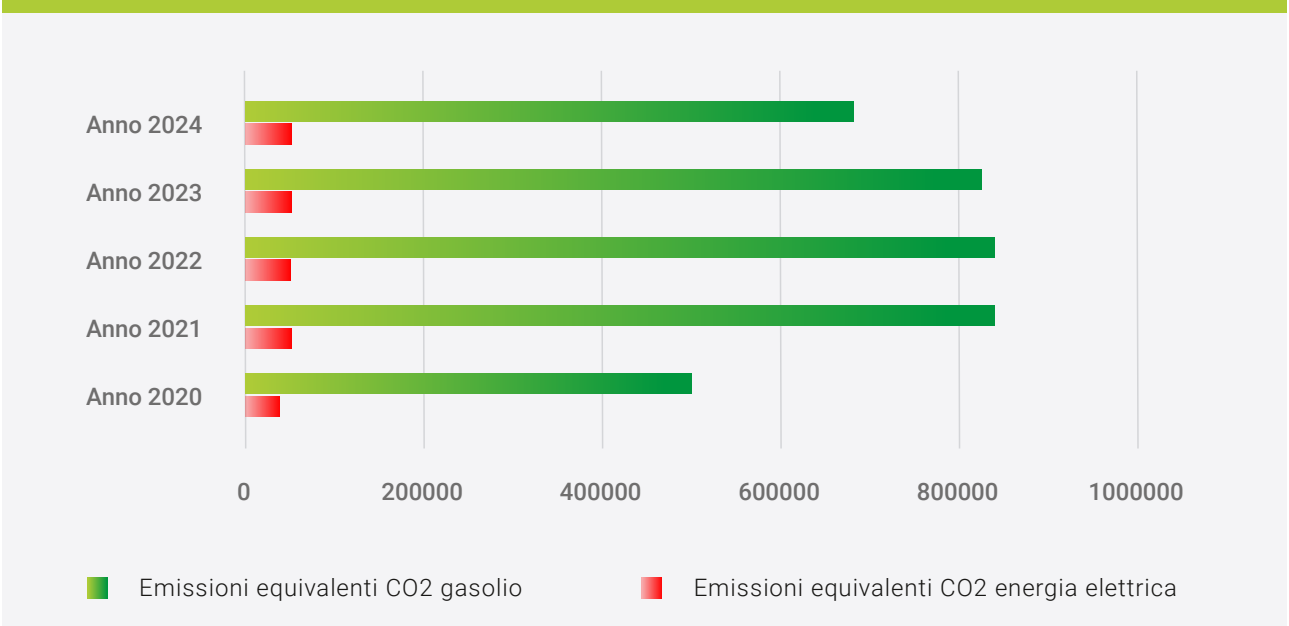
Emissioni atmosfera in Kg CO2 produzione energia elettrica dalla rete - fabbisogno sede MICOS SPA		
	Tot. (kWh) energia elettrica prelevata	Emissioni equivalenti kg CO2
Anno 2020	67462	26985
Anno 2021	80903	32361
Anno 2022	73147	26259
Anno 2023	76048	30419
Anno 2024	82417	32967

**Emissioni atmosfera in Kg CO2 gasolio per autotrazione - fabbisogno sede MICOS SPA**

	Tot. (LT) gasolio utilizzato	Emissioni equivalenti kg CO2
Anno 2020	181592	472140
Anno 2021	318307	827597
Anno 2022	317951	826672
Anno 2023	313196	814310
Anno 2024	259833	675566

Riepilogo emissioni CO2

	Emissioni equivalenti kg CO2 energia elettrica	Emissioni equivalenti kg CO2 gasolio
Anno 2020	181592	472140
Anno 2021	318307	827597
Anno 2022	317951	826672
Anno 2023	313196	814310
Anno 2024	259833	675566

Emissioni CO2



Di seguito, invece, i dati relativi ai rifiuti prodotti e alle principali tipologie di pertinenza (GRI 306-3):

Descrizione	2024	2023
Totale rifiuti prodotti (in tonnellate)	16.181	17.040
di cui pericolosi:	73	20
Rifiuti suddivisi per le principali tipologie (circa il 96% del totale)		
Terre e rocce da scavo	6.858	8.059
Rifiuti misti attività da costruzione	5.424	4.500
Fanghi e rifiuti perforazione	1.628	1.700
Miscugli e scorie di cemento	590	1.600
Cemento	971	687
Pietrisco	78	200

Come si evince dalla tabella il totale rifiuti prodotti nel 2024 risulta in diminuzione di circa il 5%.

Le categorie principali riguardano nello specifico rifiuti e materiali propri delle attività di costruzione espletate.

Si rileva infatti che la percentuale dei rifiuti pericolosi risulta esigua (0,5%).

07

Governance, gestione rischi e sistema gestionale integrato

- 07.1 Certificazioni e Impegno per la Qualità
- 07.2 Politica Integrata e Obiettivi Strategici
- 07.3 Fattori interni ed esterni del contesto:
Individuazione delle questioni rilevanti
e delle parti interessate
- 07.4 Sintesi e Impatti sul Sistema
di Gestione
- 07.5 Identificazione dei Bisogni
e delle Aspettative delle Parti Interessate
- 07.6 Valutazione dei Rischi per
il Raggiungimento degli Obiettivi

07.1 Certificazioni e Impegno per la Qualità

Nell'ambito della gestione responsabile del business, la società ha rafforzato il proprio impegno in materia di ESG, avviando l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato conforme alle normative di riferimento. Questo approccio consente un monitoraggio costante dei rischi e delle opportunità, favorendo l'ottimizzazione delle performance aziendali, la riduzione dell'impatto ambientale e il rafforzamento delle misure di sicurezza, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile e di innovazione responsabile dell'azienda.

L'approccio in questione è sostenuto dall'adesione a prestigiosi standard internazionali, quali:



ISO 9001 (Qualità)

Implementazione di un sistema di gestione della qualità che assicura il rispetto di rigorosi criteri di efficienza, precisione e soddisfazione del cliente



ISO 45001 (Salute e Sicurezza)

Focalizzato sulla salute e sicurezza sul lavoro, volto a garantire condizioni operative sicure e a minimizzare i rischi per i dipendenti e i collaboratori



ISO 14001 (Ambiente)

Sistema di gestione ambientale mirato a ottimizzare l'uso delle risorse naturali e a ridurre gli impatti ecologici delle attività aziendali



ISO 50001 (Gestione dell'Energia)

Gestione dell'energia, orientato a migliorare l'efficienza energetica e a sostenere la transizione verso pratiche più sostenibili

Il Sistema di Gestione Integrato di MICOS si distingue, inoltre, per l'adozione di ulteriori certificazioni, che ne consolidano l'eccellenza operativa:



ISO 37001 (Prevenzione della Corruzione)

A garanzia di un rigoroso impegno nella prevenzione della corruzione e nella promozione di principi etici nelle attività aziendali.



ISO 20400 (Acquisti Sostenibili)

Per l'implementazione di pratiche di acquisto sostenibili, orientate a costruire una filiera etica e responsabile.



ISO 39001 (Sicurezza Stradale)

Per la gestione avanzata della sicurezza stradale, con l'obiettivo di ridurre al minimo i rischi associati al traffico generato dalle attività di cantiere



SA 8000 (Responsabilità Sociale)

A testimonianza del rispetto dei più elevati standard di responsabilità sociale, garantendo condizioni di lavoro sicure, eque e inclusive



UNI/PdR 125:2022 (Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere)

Come supporto sempre maggiore all'adesione di pratiche attente a condizioni di lavoro eque



ISO 30415 (Diversità e Inclusione)

Per integrare i principi di valorizzazione delle diversità e inclusione nei sistemi di gestione delle risorse umane.

La Politica Integrata di MICOS consente un monitoraggio costante dei rischi e delle opportunità, ottimizzando le performance aziendali, riducendo l'impatto ambientale e rafforzando le misure di sicurezza in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Inoltre, MICOS seleziona fornitori e partner che operano in conformità con certificazioni volontarie, come SA 8000, ISO 14001 ed EMAS, e partecipa a programmi di sviluppo sostenibile, come ECOVADIS, per rafforzare l'approccio collaborativo orientato alla sostenibilità e all'etica. Questo approccio favorisce il rafforzamento dell'intero ecosistema aziendale.

MICOS è impegnata a perseguire attivamente obiettivi di miglioramento energetico, tra cui:

- La sicurezza dell'approvvigionamento e l'indipendenza energetica.
- L'ottimizzazione dell'efficienza e del risparmio energetico.
- Lo sviluppo di fonti rinnovabili e l'integrazione di strategie per la riduzione dei gas serra.

Questo approccio contribuisce in modo tangibile alla sostenibilità ambientale e alla transizione ecologica.

MICOS è orientata verso una crescita sostenibile, anche attraverso l'adozione di tecnologie sempre più avanzate. L'azienda intende consolidare il proprio ruolo nel settore delle infrastrutture intelligenti e sostenibili, con un focus particolare sulla sicurezza delle gallerie ferroviarie e sulla riduzione dell'impatto acustico, supportando così l'evoluzione tecnologica e sociale del paese.



07.2 Politica Integrata e Obiettivi Strategici

Micos S.p.A. ha sviluppato una Politica Integrata che definisce con precisione gli obiettivi strategici, mirando a consolidare il miglioramento continuo dei propri processi aziendali e a garantire la piena conformità agli standard internazionali.

Tra i principali impegni della politica emergono:

Mitigazione degli Impatti Ambientali

MICOS adotta misure avanzate per prevenire e ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività. L'azienda promuove la sostenibilità lungo l'intera catena del valore, ottimizzando l'uso delle risorse naturali, implementando pratiche di economia circolare e incentivando l'adozione di tecnologie a basso impatto ambientale.

Gestione Proattiva dei Rischi

Il sistema di gestione integrato include una continua revisione dei rischi legati alla sicurezza sul lavoro, all'ambiente e alla qualità. Ogni processo aziendale è soggetto a una valutazione regolare, al fine di identificare nuove minacce e opportunità e per assicurare che le pratiche operative siano allineate con le normative vigenti e le aspettative delle parti interessate.

Sicurezza Stradale e Lavorativa

Un focus particolare è posto sulla prevenzione degli incidenti stradali e sull'ottimizzazione delle condizioni di lavoro. Le politiche di sicurezza sul lavoro e sicurezza stradale sono costantemente aggiornate, implementando misure preventive per ridurre i rischi legati ai cantieri e alle operazioni

quotidiane. L'azienda adotta un approccio proattivo per la gestione dei cantieri temporanei, puntando a garantire l'incolumità di tutti i lavoratori e la sicurezza delle infrastrutture.

Adattamento alle Normative e alle Best Practices

L'azienda garantisce che ogni decisione strategica sia basata su un'accurata analisi del contesto e delle normative applicabili, sia nazionali che internazionali. I cambiamenti normativi e le innovazioni di settore vengono monitorati e incorporati nei piani aziendali, assicurando che MICOS non solo rispetti le normative, ma anticipi le esigenze future del mercato e delle parti interessate.

Coinvolgimento delle Parti Interessate

La politica integrata di MICOS include un processo di consultazione continuo con tutte le parti interessate, garantendo che le loro aspettative in termini di sostenibilità, sicurezza e qualità siano comprese e soddisfatte. La collaborazione con i fornitori e i partner strategici è gestita attraverso politiche di acquisto responsabili e la selezione di partner che condividano gli stessi valori etici e di sostenibilità.

Questi obiettivi sono costantemente monitorati attraverso la revisione periodica delle performance aziendali e il riesame strategico, per garantire che le risorse vengano allocate in modo efficace, in linea con le priorità aziendali e gli impegni di sostenibilità a lungo termine.

L'approccio di MICOS non solo consolida la sua posizione competitiva, ma contribuisce attivamente a un futuro più sicuro, sostenibile e innovativo.



07.3 Fattori interni ed esterni del contesto: Individuazione delle questioni rilevanti e delle parti interessate

Per mantenere la propria posizione di leadership nel settore delle infrastrutture, MICOS esegue una costante e accurata analisi dei fattori interni ed esterni che influenzano le sue operazioni e la capacità di raggiungere i propri obiettivi strategici. Questa analisi consente di identificare le questioni rilevanti e le parti interessate in modo da orientare le decisioni aziendali, gestire i rischi e cogliere le opportunità, contribuendo a garantire una crescita sostenibile, una maggiore competitività e il rispetto degli standard di qualità, sicurezza e sostenibilità.

Fattori Interni

I fattori interni riflettono gli aspetti organizzativi, operativi e culturali che influenzano direttamente le performance aziendali e la capacità di MICOS di perseguire i suoi obiettivi. Essi comprendono:

➔ **Struttura organizzativa:** L'efficacia della governance aziendale e la definizione chiara delle responsabilità e dei ruoli interni sono fondamentali per l'efficienza operativa. La struttura organizzativa di MICOS è progettata per favorire un flusso ottimale delle informazioni, decisioni rapide e un'elevata Accountability nelle operazioni.

➔ **Processi aziendali e operativi:** I processi che riguardano la progettazione, la costruzione e la manutenzione delle infrastrutture sono costantemente ottimizzati. L'adozione di soluzioni innovative e l'implementazione di best practices in tutte le fasi produttive sono centrali per garantire l'eccellenza nelle prestazioni aziendali.

➔ **Capitale umano:** Le competenze e la formazione del personale sono un elemento distintivo. MICOS investe costantemente nello sviluppo delle proprie risorse, promuovendo una cultura aziendale che incoraggia il miglioramento continuo, la sicurezza sul lavoro e l'innovazione.

➔ **Tecnologie e innovazione:** L'azienda adotta tecnologie all'avanguardia per ottimizzare l'efficienza operativa, ridurre i consumi energetici, migliorare la gestione delle risorse e garantire la sostenibilità delle proprie attività.

Fattori Esterni

I fattori esterni comprendono tutte le variabili legate al contesto di mercato, alle normative, alle condizioni sociali e tecnologiche che possono influenzare le operazioni aziendali e la competitività di MICOS:

➔ **Tendenze di mercato:** Il mercato delle infrastrutture è in continua evoluzione, con una crescente domanda di soluzioni sostenibili, ecologiche ed efficienti. Le aziende del settore devono adattarsi alle nuove richieste, come la riduzione delle emissioni di carbonio, l'adozione di materiali ecocompatibili e l'efficienza energetica.

➔ **Evoluzione normativa e regolamentare:** Le normative, sia a livello nazionale che internazionale, in materia di sicurezza sul lavoro, impatti ambientali, emissioni e consumo energetico sono in continua evoluzione. MICOS monitora costantemente il panorama legislativo e si adatta tempestivamente a nuove leggi e regolamenti, garantendo la Compliance e minimizzando i rischi legali.

➔ **Innovazione tecnologica:** Il rapido progresso delle tecnologie nel settore delle costruzioni e delle infrastrutture presenta sia sfide che opportunità. MICOS investe in innovazione tecnologica, adottando soluzioni avanzate che migliorano la qualità, riducono i costi e ottimizzano i tempi di realizzazione dei progetti.

➔ **Fattori socio-economici:** Le dinamiche economiche globali e locali, come la disponibilità di risorse finanziarie, l'accesso al credito, le politiche fiscali e il costo delle materie prime, influiscono sulla competitività e sulla redditività dell'azienda. Inoltre, le tendenze sociali, come la crescente sensibilità verso la sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa, determinano la domanda di servizi e soluzioni più responsabili.



Requisiti Ambientali e Volontari

La MICOS si impegna a rispettare una serie di requisiti volontari che riflettono la sua responsabilità sociale d'impresa e il desiderio di eccellere oltre i semplici obblighi legislativi. Questi impegni si traducono in requisiti aggiuntivi su tematiche ambientali, di acquisti sostenibili, di SSL (Sicurezza sul Lavoro), di sicurezza stradale e di prevenzione della corruzione.

I principali strumenti utilizzati per garantire l'adempimento di tali obblighi sono:

➔ **Offerte e contratti con clienti e fornitori:** I contratti e le offerte stipulati con clienti e fornitori stabiliscono l'impegno al rispetto di requisiti ambientali avanzati e di prevenzione della corruzione, che vanno oltre quelli obbligatori, in linea con le politiche aziendali. Questi contratti includono anche impegni in merito a standard etici e ambientali, rafforzando la responsabilità e la trasparenza nelle relazioni aziendali.

➔ **Regolamenti del cliente:** MICOS adotta anche i regolamenti volontari dei suoi clienti, che includono politiche ambientali, codici etici e altre linee guida volontarie, nonché specifiche richieste ambientali e di sicurezza. L'adozione di questi regolamenti, che definiscono ulteriori aspettative che vanno a completare il quadro delle normative obbligatorie e volontarie, evidenzia l'impegno dell'azienda nell'implementare pratiche responsabili e sostenibili, mantenendo elevati standard etici.

➔ **Obiettivi e impegni della politica aziendale:** I requisiti volontari sono formalizzati attraverso gli obiettivi di politica aziendale, che vengono tradotti in impegni operativi tramite specifici programmi di gestione. Ogni ambito applicabile (Qualità, Ambiente, Energia, SSL, Sicurezza Stradale e Prevenzione della Corruzione) è supportato da programmi mirati, che definiscono misure concrete per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e la gestione dei rischi.

07.4 Sintesi e Impatti sul Sistema di Gestione

Il sistema di gestione integrato della MICOS, che copre aspetti relativi alla qualità, ambiente, energia, SSL, Responsabilità Sociale e prevenzione della corruzione, è costruito per soddisfare tanto i requisiti obbligatori quanto i volontari.

Attraverso una costante revisione e aggiornamento dei suoi strumenti metodologici (elenco normative, valutazione di conformità, analisi dei rischi, ecc.), l'azienda è in grado di rispondere efficacemente alle esigenze di tutte le parti interessate.

Questi sforzi non solo assicurano la conformità alle normative, ma rafforzano anche la posizione della MICOS come azienda responsabile, trasparente e impegnata nella sostenibilità, creando valore sia per i propri stakeholder che per la società nel suo complesso.



07.5 Identificazione dei Bisogni e delle Aspettative delle Parti Interessate

MICOS ha identificato le principali parti interessate e le relative aspettative riguardo le performance e gli impegni aziendali. Queste aspettative sono fondamentali per orientare le strategie aziendali e garantire la sostenibilità del sistema di gestione integrato.

Ogni parte interessata ha esigenze specifiche, che spaziano dalla sicurezza sul lavoro e dal rispetto per l'ambiente, alla qualità dei prodotti e servizi, fino alla conformità alle normative.

L'identificazione accurata di tali aspettative consente all'azienda di rispondere efficacemente alle necessità di tutti gli stakeholder.

Le diverse categorie di parti interessate e i loro bisogni sono sintetizzati come segue:

Proprietà, Soci, Partners

Aspettative: Le parti proprietarie e i soci della MICOS si aspettano che l'azienda operi con redditività ed efficienza, generando valore economico attraverso un'organizzazione solida e ben gestita. Inoltre, l' sicurezza sul lavoro e in azienda è una priorità fondamentale per garantire un ambiente produttivo senza rischi.

Direzione Aziendale

Aspettative: La direzione aziendale si concentra sull'efficacia dell'organizzazione, puntando su un commitment personale in relazione agli obiettivi aziendali, con un impegno specifico per le aree di qualità, ambiente, energia, acquisti sostenibili, sicurezza sul lavoro (SSL) e prevenzione della corruzione. Il management si aspetta di guidare l'azienda verso il raggiungimento di tali obiettivi attraverso politiche aziendali ben definite e la mobilitazione di tutte le risorse.

Clienti/Committenti

Aspettative: I clienti e i committenti si aspettano che MICOS fornisca servizi efficaci con un impatto minimo sull'ambiente e sul consumo di energia, implementando soluzioni innovative e sostenibili. Inoltre, è fondamentale che l'azienda rispetti i principi di sicurezza sul lavoro (SSL) e legalità, operando in conformità alle normative di settore e alle richieste dei committenti.

Enti di Verifica Esterna

Aspettative: Gli enti di verifica esterna, quali i certificatori e gli auditor di conformità, si aspettano che la MICOS rispetti i requisiti previsti dallo standard volontario o dalle prescrizioni cogenti. La loro funzione è quella di verificare la conformità alle normative e alle politiche aziendali, con particolare attenzione agli aspetti ambientali, di sicurezza e di gestione integrata.

Concorrenti

Aspettative: I concorrenti si aspettano di recuperare quote di mercato attraverso strategie competitive che potrebbero includere l'innovazione dei servizi, la riduzione dei costi e la maggiore attenzione alla sostenibilità e alla conformità normativa.

**Dipendenti**

Aspettative: I dipendenti si aspettano una continuità lavorativa in un ambiente che premia il merito e che possa offrire opportunità di crescita professionale. Inoltre, desiderano lavorare in un contesto aziendale che promuove sicurezza e benessere sul posto di lavoro.

Fornitori di Servizi e Prodotti

Aspettative: I fornitori si aspettano di consolidare rapporti di collaborazione con MICOS, basati su un dialogo costante e soddisfazione reciproca. La fiducia in una relazione continuativa è fondamentale per garantire la qualità dei prodotti e dei servizi forniti all'azienda.

Collettività

Aspettative: La collettività si aspetta che MICOS adotti politiche virtuose per la riduzione dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera, contribuendo così alla sostenibilità ambientale e alla riduzione dell'impatto ecologico dell'azienda.

Associazioni Ambientaliste

Aspettative: Le associazioni ambientaliste si aspettano che l'azienda implementi politiche e pratiche aziendali che mirano alla riduzione degli impatti ambientali negativi. Un impegno chiaro verso la sostenibilità e l'adozione di tecnologie a basso impatto ambientale è cruciale per soddisfare le loro aspettative.

Comunità Locale

Aspettative: La comunità locale si aspetta che MICOS adotti politiche aziendali che contribuiscano al miglioramento delle condizioni ambientali, riducendo l'impatto sulle risorse naturali, sull'ambiente e sulla salute della popolazione locale. L'adozione di tecniche sostenibili e l'investimento in infrastrutture locali sono visti positivamente.

Enti Gestori di Infrastrutture Locali

Aspettative: Gli enti gestori delle infrastrutture locali si aspettano che MICOS metta in atto politiche aziendali che contribuiscano alla riduzione dei consumi energetici e degli impatti ambientali negativi, così da migliorare la qualità dell'ambiente urbano e delle infrastrutture di supporto.

Enti Pubblici di Controllo Nazionali e Locali

Aspettative: Gli enti pubblici di controllo, sia a livello nazionale che locale, si aspettano che MICOS sia compliant alle prescrizioni cogenti in materia di ambiente, sicurezza sul lavoro, energia e prevenzione della corruzione. Il rispetto della normativa vigente e la trasparenza rappresentano, infatti, elementi essenziali per garantire la continuità aziendale.

Istituzioni Locali ed Enti di Governo del Territorio

Aspettative: Le istituzioni locali e gli enti di governo dei territori si aspettano che l'azienda rispetti le prescrizioni cogenti relative all'ambiente e alla sicurezza.

Inoltre, si attendono che MICOS contribuisca allo sviluppo sostenibile delle aree in cui opera, attraverso politiche aziendali responsabili e la promozione di pratiche ecologiche e sostenibili.



07.6 Valutazione dei Rischi per il Raggiungimento degli Obiettivi

Il modello di gestione integrato della MICOS integra una valutazione dei rischi approfondita, considerando le condizioni di incertezza che potrebbero influire negativamente sul raggiungimento degli obiettivi aziendali, in particolare quelli relativi all'ambiente fisico-materiale e all'organizzazione interna.

Il processo di identificazione e valutazione dei rischi si articola in una sequenza logica che consente di individuare minacce e opportunità, al fine di massimizzare i benefici per l'azienda e minimizzare gli impatti negativi.

Individuazione dei Fattori di Rischio

La prima fase prevede l'individuazione dei fattori di rischio interni ed esterni. I fattori interni riguardano aspetti organizzativi e produttivi, come la capacità dell'azienda di adattarsi a cambiamenti nelle modalità di lavoro, nelle risorse e nei processi.

I fattori esterni includono aspetti normativi, istituzionali e competitivi di mercato, che potrebbero avere un impatto sulla capacità dell'azienda di operare in conformità con le leggi e di rimanere competitiva nel suo settore.

Individuazione delle Parti Interessate Collegate ai Fattori di Rischio

Successivamente, vengono identificate le parti interessate collegate ai vari fattori di rischio.

Le principali categorie comprendono:

- *Dipendenti*: La sicurezza sul lavoro, la gestione dei rischi professionali e la soddisfazione lavorativa.
- *Clienti*: La qualità dei prodotti e dei servizi, la compliance con le normative e le aspettative di sostenibilità.
- *Fornitori*: La continuità dei rapporti commerciali e la qualità dei prodotti e dei servizi forniti.
- *Istituzioni e Forze dell'Ordine*: La conformità alle normative di settore e alle leggi locali e nazionali.

Conversione delle Aspettative in Obblighi di Conformità

Le aspettative delle parti interessate vengono tradotte in obblighi di conformità che l'azienda deve rispettare. Questi obblighi sono definiti da normative, regolamenti, contratti con i clienti, e politiche interne, nonché dagli impegni volontari che l'azienda ha sottoscritto, come le politiche ambientali e di sicurezza sul lavoro.

Valutazione del Rischio Associato agli Obblighi di Conformità

Una volta identificati gli obblighi di conformità, viene effettuata la valutazione del rischio associato ad ognuno di essi. I rischi possono essere sia minacce (fattori che possono compromettere il raggiungimento degli obiettivi) che opportunità (fattori che possono favorire l'organizzazione nel raggiungimento dei suoi scopi). L'analisi dei rischi viene effettuata utilizzando algoritmi definiti nella Procedura Analisi Contr. Rischi Impatti Ambientali (Pr. ARSIA), e nella Matrice dei rischi e controlli del modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 e 37001, nonché nell'Analisi Rischi Integrata della Responsabilità Sociale e D&I. Questo processo aiuta a capire quale impatto i diversi rischi possano avere sugli obiettivi aziendali.



Programmi di Gestione per Mitigare le Minacce e Massimizzare le Opportunità

In base ai rischi valutati, MICOS sviluppa programmi di gestione specifici per contenere e minimizzare le minacce, e allo stesso tempo massimizzare le opportunità. Questi programmi sono focalizzati su:

- Minimizzazione dei rischi attraverso l'adozione di misure preventive, l'aggiornamento delle pratiche aziendali e l'innovazione tecnologica.
- Massimizzazione delle opportunità per migliorare l'efficienza operativa, aumentare la competitività sul mercato e rispondere meglio alle esigenze delle parti interessate.

Nel biennio oggetto di trattazione non si sono avuti episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi (416-2).

Sia nell'Esercizio 2023 che in quello 2024, non sono stati registrati impatti sulla salute per prodotti chimici, come testimonia anche la anonima collettiva del medico del lavoro di fine anno. L'applicazione e l'utilizzo dei prodotti in cantiere prevede, infatti, che non vi sia contatto diretto con il materiale, bensì l'utilizzo mediante attrezzature specifiche (pistole e pompe per iniezioni di resina e simili).

Si sono verificati solo un paio di casi di dispersione nell'ambiente di materiale chimico, per quantitativi di minima entità (durante attività seguite da subappaltatori), che hanno causato danni materiali a macchine parcheggiate nei pressi del cantiere. Non si è verificato alcun danno a persone impiegate in cantiere, ovvero esterne alle attività operative. Ogni attività o progetto effettuato viene attentamente valutato al fine di individuare gli impatti sulla salute e sicurezza (416-1).

Requisiti Ambientali e Analisi dei Rischi

Nel contesto specifico dei requisiti ambientali (ISO 14001, ISO 20400, ISO 50001), l'azienda esegue un'analisi approfondita sia della sede aziendale che dei cantieri per identificare i rischi e le opportunità legate agli aspetti ambientali, come il consumo di risorse energetiche e la gestione dei rifiuti. L'analisi dei rischi dei processi aziendali aiuta a prevedere gli impatti ambientali e a definire misure per gestirli in modo efficiente.

Bisogni e Aspettative degli Stakeholder

Il Sistema di Gestione di MICOS è progettato per rispondere in modo puntuale ai bisogni e alle aspettative delle parti interessate, che includono enti pubblici, clienti, fornitori, dipendenti, azionisti e comunità locali.

Questo sistema assicura che la MICOS non solo adempia agli obblighi normativi, ma risponda anche a impegni volontari in ambiti quali la sostenibilità ambientale, la sicurezza sul lavoro (SSL), la sicurezza stradale e la prevenzione della corruzione. I requisiti legislativi e volontari sono gestiti attraverso strumenti metodologici specifici che consentono una continua valutazione della conformità e dell'efficacia del sistema.

Requisiti Legislativi

I requisiti legislativi sono strettamente legati alla conformità alle normative ambientali, energetiche, alla sicurezza sul lavoro e all'anticorruzione. Questi requisiti vengono monitorati e aggiornati periodicamente attraverso i seguenti strumenti:



- *Elenco delle normative e prescrizioni*: Un elenco costantemente aggiornato, con cadenza almeno mensile, che tiene traccia di tutte le normative ambientali, energetiche e di sicurezza applicabili. Questo strumento consente di restare sempre al passo con le leggi in continua evoluzione e di rispondere tempestivamente alle modifiche normative.
- *Valutazione di conformità legislativa*: Una revisione annuale delle normative di riferimento, che garantisce che la MICOS aderisca alle prescrizioni legali. Questa valutazione tiene conto delle normative applicabili a livello nazionale, europeo e internazionale.
- *Analisi ambientale per cantieri temporanei*: Ogni volta che l'azienda acquisisce un nuovo lavoro, viene realizzata un'analisi ambientale per identificare gli aspetti ambientali specifici del cantiere e gli obblighi di conformità ad essi associati. Questo approccio consente di integrare la sostenibilità nei processi aziendali anche nelle fasi operative più dinamiche e temporanee.

Identificazione e Mitigazione dei Rischi

MICOS implementa un rigoroso processo di valutazione dei rischi che prevede audit periodici, analisi dettagliate sui potenziali pericoli e la messa in atto di misure preventive per ridurre gli incidenti. L'azienda adotta strumenti avanzati di Risk Assessment, utilizzando modelli predittivi per individuare i fattori di rischio più critici e migliorare la sicurezza nei cantieri.

Rapporti con i Committenti e Stazioni Appaltanti

MICOS opera con un approccio basato sulla trasparenza, l'etica e l'eccellenza operativa nei rapporti con i propri committenti e stazioni appaltanti, garantendo il rispetto delle normative vigenti e l'adozione delle migliori pratiche del settore. La qualità delle relazioni con i committenti è garantita attraverso una gestione efficiente dei contratti, il rispetto degli impegni presi e un costante dialogo basato su fiducia e professionalità.

Gestione dei Contratti e Compliance Normativa

L'azienda applica standard di Governance e monitoraggio della performance contrattuale, assicurando il rispetto delle tempistiche, della qualità e della sostenibilità delle opere realizzate. L'adesione alla certificazione ISO 37001 testimonia l'impegno nella prevenzione della corruzione e nella promozione di processi decisionali trasparenti. La gestione dei contratti prevede, inoltre, un attento controllo degli aspetti legali e amministrativi, riducendo il rischio di contenziosi e assicurando un rapporto chiaro e strutturato con i clienti pubblici e privati.

Sostenibilità e Relazioni con i Fornitori

MICOS promuove un modello di business responsabile, valutando l'intera filiera sulla base di criteri ESG e selezionando fornitori in linea con i principi di sostenibilità ambientale e sociale. L'azienda ha adottato un sistema di qualificazione fornitori basato su parametri di responsabilità sociale d'impresa, etica del lavoro e impatto ambientale, assicurando che ogni anello della catena di fornitura operi secondo standard elevati.

Gli anzidetti elementi consolidano la posizione di MICOS come partner affidabile e responsabile nel settore delle infrastrutture, rafforzando il legame con tutti gli stakeholder coinvolti e contribuendo a un modello di sviluppo sostenibile e innovativo.

Di seguito presentiamo il GRI Content Index, ovvero l'elenco di tutti gli indicatori dei GRI Standards che abbiamo utilizzato per misurare per performance del documento in parola.

Specifichiamo che al fine di ridurre l'autoreferenzialità del documento abbiamo individuato i benchmark di settore al fine di adottare il framework di rendicontazione internazionale che meglio identificasse il nostro business e le nostre performance. I GRI Standards sono stati quindi fonte di "ispirazione" e di attenta analisi al fine di selezione un set di KPI che "fotografasse" il nostro stato dell'arte in ambito ESG. Ciò nella consapevolezza che la strada da percorrere è ancora lunga e che questo documento ne rappresenta uno dei primi passi. Nella tabella che segue vengono riportati i temi materiali individuati nell'analisi di materialità (vedi capitolo 2) in ordine di rilevanza con l'indicazione dei KPI ad essi afferenti ed il capitolo e il paragrafo in cui viene riportato il dato/informazione.

Laddove necessario, nella colonna delle note vengono riportate le informazioni necessarie ad integrare l'informativa richiesta dai rispettivi indicatori GRI



Rilevanza	Tema materiale	Indicatore	Descrizione	Capitolo	Paragrafo	Note
Info Generali	Profilo Aziendale	2-1	Ragione sociale	1	Profilo aziendale	Micos S.p.A.
			Struttura proprietaria e forma giuridica	1	GRI Content Index	Proprietà familiare, Società per Azioni
			Ubicazione sede centrale	1	GRI Content Index	Sede legale: via Tuscolana 4, Roma; Sede operativa: Via Belice n. 9/11, Latina
			Paesi in cui opera	1	GRI Content Index	Italia
		2-2	Entità (controllate) incluse nel BDS	1		PRENDERE DA BILANCIO
			Eventuali differenze di consolidamento con il bilancio finanziario	1	GRI Content Index	Non ci sono differenze rispetto al perimetro di consolidamento del bilancio d'esercizio
			Approccio adottato per il consolidamento delle informazioni del BDS	1	GRI Content Index	Stessa metodologia del bilancio d'esercizio
Info Generali	Info generali del Bilancio di sostenibilità	2-3	Specificare il periodo di rendicontazione di sostenibilità e la frequenza della rendicontazione	1	GRI Content Index	Il periodo di rendicontazione rappresenta gli esercizi 2023 e 2024. il periodo di frequenza di rendicontazione è annuale
			Specificare il periodo di rendicontazione applicato all'interno del report finanziario e se diverso dal periodo della rendicontazione di sostenibilità, spiegarne la ragione	1	GRI Content Index	Il periodo di rendicontazione è lo stesso del bilancio d'esercizio
			Rendicontare la data di pubblicazione della rendicontazione o delle informazioni riportate	1	GRI Content Index	Lug-25
			Specificare il punto di contatto per domande sulla rendicontazione o sulle informazioni riportate	1	GRI Content Index	info@micospa.it
		2-4	Rendicontare il restatement delle informazioni fornite in precedenti periodi di rendicontazione rendicontare i settori in cui è attiva	1		N/A



Rilevanza	Tema materiale	Indicatore	Descrizione	Capitolo	Paragrafo	Note
Info Generali	Modello di business e Mercati serviti	2-6	Rendicontare i settori in cui è attiva	1	Settori di attività	Si
			Descrivere la sua catena del valore, specificando:	1		Si
			I. Le attività, i prodotti, i servizi dell'organizzazione e i mercati serviti;	1		Si
			II. La catena di fornitura dell'organizzazione;	1		Si
			III. Le entità a valle dell'organizzazione e le loro attività	1		Si
			Rendicontare altri rapporti di business rilevanti	1		Si
			Descrivere modifiche sostanziali in 2-6-a, 2-6-b e 2-6-c rispetto al precedente periodo di rendicontazione	1		Si
TIER I	Salute e Sicurezza	403-1	Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4		
		403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	4		
		403-3	Servizi di medicina del lavoro	4		
		403-5	Formazione dei lavoratori in tema sicurezza	4		
		403-9	Infortuni sul lavoro	4		
		403-10	Malattie professionali	4		
TIER I	Performance Economica	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	3		
TIER II	Gestione rifiuti e circolarità	306-3	Rifiuti prodotti	6		
TIER II	Utilizzo materie prime	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	6		



Rilevanza	Tema materiale	Indicatore	Descrizione	Capitolo	Paragrafo	Note
TIER II	Creazione ricchezza territorio	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	3		
		204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	6		
TIER II	Rapporti con le Comunità locali	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	3		
		2-29	Metodologie di selezione Stakeholder	2		
TIER II	Rapporti con le Istituzioni	2-29	Metodologie di selezione Stakeholder	2		
		415-1	Contributi politici	3		6.500€ nel 2024, 3.000€ nel 2023
TIER II	Rapporti con i Fornitori	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	3		
		2-29	Metodologie di selezione Stakeholder	2		
TIER II	Valutazione in chiave ESG della catena di fornitura	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali		GRI Content Index	
TIER II	Qualità, Resilienza dei prodotti	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	7		
		416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	7		
TIER II	Anticorruzione, Business Ethics e Compliance	205-2	Comunicazione e formazione per le politiche anticorruzione	7		
		205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	7		
TIER III	Climate Change	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	6		
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	6		
TIER III	Rapporti con OO.SS.	2-30	Percentuale di dipendenti coperti da CCNL		GRI Content Index	Il 100% dei lavoratori sono coperti da CCNL



Rilevanza	Tema materiale	Indicatore	Descrizione	Capitolo	Paragrafo	Note
TIER III	Valorizzazione Risorse Umane	2-7	Suddivisione dipendenti per area geografica e genere	4		
		401-1	Nuove assunzioni e turnover	4		
		401-3	Congedo parentale	4		
		404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	4		
TIER III	Pari Opportunità e non Discriminazione	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	4		
		406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate		GRI Content Index	Durante il periodo di rendicontazione non sono pervenuti all'attenzione episodi di discriminazione
TIER III	Rispetto Diritti Umani	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate		GRI Content Index	Durante il periodo di rendicontazione non sono pervenuti all'attenzione episodi di discriminazione
		2-29	Metodologie di selezione Stakeholder		GRI Content Index	I nostri Fornitori (il 99% vedi indicatore 204-1) hanno sede e operano principalmente in Italia. I rischi di cui all'oggetto possono essere ritenuti residuali
		414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali		GRI Content Index	I nostri Fornitori (il 99% vedi indicatore 204-1) hanno sede e operano principalmente in Italia. I rischi di cui all'oggetto possono essere ritenuti residuali
		416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	7	GRI Content Index	I nostri Fornitori (il 99% vedi indicatore 204-1) hanno sede e operano principalmente in Italia. I rischi di cui all'oggetto possono essere ritenuti residuali



Rilevanza	Tema materiale	Indicatore	Descrizione	Capitolo	Paragrafo	Note
TIER III	Innovazione	N/A				Vedi narrative
TIER III	Processi di Gestione	N/A		7		Vedi narrative
TIER III	Inclusione tematiche ESG nel Piano Strategico	N/A		7		Vedi narrative
TIER IV	Efficienza Energetica	ND				Tema non rilevante
TIER IV	Risorse Idriche	ND				Tema non rilevante
TIER IV	Data Breach	ND				Tema non rilevante

MICOS SPA

Sede Legale

Via Tuscolana, 4 - 00182 Roma

Sede Operativa

Via Belice, 9/11 - 04100 Latina (LT)

Telefono e Fax

Tel.: +39 0773 662494

Fax: +39 0773 662119

Email e PEC:

E-mail: info@micospa.it

PEC: micospa@pec.it

www.micospa.it

