MI.COS S.p.A.

Bilancio di Sostenibilità al 31 dicembre 2025

(con relativa relazione della società di revisione)

KPMG S.p.A.

11 novembre 2026

KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Curtatone, 3
00185 ROMA RM
Telefono +39 06 80961.1
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità

All'Amministratore Unico della
MI.COS S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Bilancio di Sostenibilità della MI.COS S.p.A. (di seguito anche "la Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Responsabilità dell'Amministratore Unico per il Bilancio di Sostenibilità

L'Amministratore Unico della Società MI.COS S.p.A. è responsabile per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI *Standards*"), come descritto nella sezione "*Nota metodologica*" del Bilancio di Sostenibilità.

L'Amministratore Unico è altresì responsabile per quella parte del controllo interno da lui ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

L'Amministratore Unico è inoltre responsabile per la definizione degli obiettivi della Società in relazione alla *performance* di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Management 1* in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Responsabilità della società di revisione

E' nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI *Standards*.

KPMG S.p.A.
è una società per azioni
di diritto italiano
e fa parte del network KPMG
di entità indipendenti affiliate a
KPMG International Limited,
società di diritto inglese.

CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001 - ISO 27001-27701
ISO 30415 - ISO 37001
SA 8000 - UNI PdR 125

Ancona Bari Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecce Milano Napoli Novara
Padova Palermo Parma Perugia
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 10.415.500,00 i.v.
Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi
e Codice Fiscale N. 00709600159
R.E.A. Milano N. 512867
Partita IVA 00709600159
VAT number IT00709600159
Sede legale: Via Giovanni Battista Pirelli, 38
20124 Milano MI ITALIA

Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "ISAE 3000 *Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 *Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1 analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;

2 comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel capitolo 3.1 "Valore economico direttamente generato e distribuito" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d'esercizio della Società;

3 comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

   In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Società MI.COS S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità della MI.COS S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI *Standards* come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Altri aspetti

I dati comparativi presentati nel Bilancio di Sostenibilità in relazione all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sono stati sottoposti a verifica.

Roma, 11 novembre 2026

KPMG S.p.A.



Marco Mele
Socio



Bilancio di sostenibilità 2025

MICOS
IMPRESA DI COSTRUZIONI

Lettera agli Stakeolder **3**
Nota metodologica **4**
Un anno di crescita sostenibile e il nostro impegno per il futuro **6**

01 Profilo Aziendale **7**

01.1 Evoluzione del Business 9
01.2 Settori di Attività 9
01.3 I Nostri Valori: Safety as a priority 11
01.4 Sostenibilità: Innovazione, Ricerca e Prospettive Future 11
01.5 Gestione Responsabile e Sostenibile dei Progetti (GRI 3-3) 12
01.6 Gestione dei temi materiali (GRI 3-3) 13
01.7 Obiettivi raggiunti 20
01.8 Una visione orientata all'innovazione e alla sostenibilità 20

02 Stakeholder, Matrice di materialità e temi materiali **21**

02.1 Stakeholders e temi materiali 22
02.2 Perimetro di rendicontazione 26
02.3 Processo di raccolta e consolidamento delle informazioni 27
02.4 Stakeholder al centro delle nostre attività 27
02.5 Individuazione delle Questioni Rilevanti 28

03 Performance economica e coinvolgimento delle comunità locali **29**

03.1 Valore economico direttamente generato e distribuito 30
03.2 L'etica nelle relazioni commerciali 31
03.3 Rapporti con i fornitori 32

04 Le Nostre Persone **34**

04.1 Selezione, assunzioni e relazioni sindacali 35
04.2 I Nostri principi guida 40

05 Salute e Sicurezza sul lavoro e delle Infrastrutture **41**

06 L'impegno per l'Ambiente **47**

06.1 Il principio di precauzione e la gestione ambientale in MICOS 49
06.2 Compliance normativa e rispetto delle leggi ambientali 49
06.3 Emissioni in atmosfera 49

07 Governance, gestione rischi e sistema gestionale integrato **55**

07.1 Certificazioni e Impegno per la Qualità 56
07.2 Politica Integrata e Obiettivi Strategici 58
07.3 Fattori interni ed esterni del contesto: Individuazione delle questioni rilevanti e delle parti interessate 59
07.4 Sintesi e Impatti sul Sistema di Gestione 60
07.5 Identificazione dei Bisogni e delle Aspettative delle Parti Interessate 61
07.6 Valutazione dei Rischi per il Raggiungimento degli Obiettivi 63

GRI Content index **66**

Lettera agli Stakeolder

Siamo orgogliosi di presentare il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità (reporting delle informazioni non finanziarie su base volontaria svolto da Micos S.p.A.). Esso rappresenta un importante strumento per illustrare l'impegno di Micos S.p.A. verso la sostenibilità e il miglioramento continuo. In particolare, l'esercizio 2025 ha visto un ulteriore incremento di questo impegno grazie all'adesione al Global Compact e l'inclusione nell'inventario GHG (ISO 14064) delle emissioni Scope 1, 2 e 3, la certificazione per la parità di genere e la diversità ed inclusione e l'ottenimento del rating ECOVADIS Gold. Questo documento evidenzia quindi, anche per questo esercizio, i traguardi raggiunti dall'azienda, frutto del dialogo e della collaborazione con gli stakeholder.

A nostro avviso il bilancio di sostenibilità è un importante e necessario "Ponte comunicativo" con la collettività, i nostri stakeholder principali e i nostri dipendenti con l'obiettivo di rendere partecipi tutti coloro che hanno reso possibile il nostro trentennale successo. Tale risultato è chiaramente frutto di duro lavoro, sacrifici e scelte complesse: il tutto sempre guidato da onestà, chiarezza e collaborazione con la comunità locale in cui viviamo e operiamo.

Il settore edile ha tra le sue più importanti peculiarità quella di creare valore per tutta la filiera, la collettività, le istituzioni: consci di tale responsabilità, cerchiamo ogni giorno di fare meglio. In sostanza, questo documento vuole rappresentare una finestra sul nostro mondo: siate i benvenuti! Dopo aver letto questo documento ci conoscerete meglio e comprenderete chi siamo, cosa facciamo e l'impegno con cui lo facciamo.

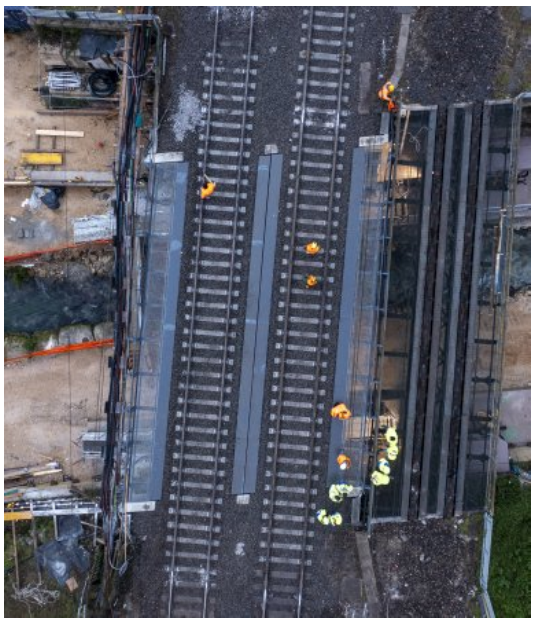
In ambito economico l'esercizio 2025 ha registrato una significativa crescita dei volumi di attività con un valore della produzione in aumento del 40% e ricavi delle vendite in crescita del 15%, trainati dall'avanzamento delle commesse pluriennali.



Buona lettura

Giuseppe Miceli
L'Amministratore Unico

Il Bilancio di Sostenibilità, anche per il 2025 rappresenta per MICOS un impegno concreto per la trasparenza e la responsabilità, in linea con i principi di sostenibilità che guidano ogni aspetto della nostra attività.



Questo documento, redatto su base annuale, fornisce una panoramica dettagliata delle scelte aziendali, delle attività svolte, dei risultati ottenuti e delle risorse impiegate, con particolare attenzione agli ambiti ambientale, sociale e di Governance (ESG). In questa edizione è, inoltre, richiamato, ove pertinente, il contributo di MICOS agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Il presente bilancio redatto su base volontaria è stato sottoposto a limited assurance da parte della Società di revisione KPMG S.p.A.

Questo documento è fortemente ispirato sulle best practices internazionali ed ai più accreditati framework di rendicontazione non finanziaria. In particolare, è stato adottato un approccio "with reference to the GRI standards" per l'esercizio 2025 (secondo anno di rendicontazione) e ai fini comparativi sono presenti i dati relativi all'esercizio 2024. Per l'elenco completo dei GRI standards utilizzati si rimanda, per approfondimenti tecnici, al GRI Content index in calce al documento.
Al fine di individuare gli stakeholder e i temi materiali da rendicontare all'interno del Bilancio di sostenibilità 2025, come stabilito dal GRI, è stato utilizzato l'apposito standard GRI 3 "temi materiali" che esplicita le modalità di individuazione dei temi materiali generali per il settore, la selezione dei temi materiali (rilevanti) per la Società e la rendicontazione degli stessi.

- ✓ Analisi di benchmark attraverso analisi delle disposizioni di autorevoli enti intergovernativi internazionali (nel caso specifico SASB[1] Materiality filter e World Economic Forum global Risk report 2024[2]);
- ✓ Analisi dei principali trend di settore;
- ✓ Analisi di benchmark dei principali peers nazionali;
- ✓ Confronto con Professori Universitari esperti del Settore;
- ✓ Confronto con il Collegio Sindacale sui temi materiali identificati.

Si precisa che tale analisi (vedi paragrafo seguente per maggiori dettagli) è stata effettuata per il BdS 2024; non essendoci però ad oggi cambiamenti di business rilevanti, si è ritenuto, d'accordo con gli organi di controllo e di governo, di mantenere per il bilancio di sostenibilità 2025 le tematiche così individuate.

[1] https://sasb.ifrs.org/standards *[2] https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2024*



Il 2025 ha rappresentato per **MICOS** un anno di **continuità** e **consolidamento**, confermando il ruolo dell'azienda come operatore di **riferimento** nel settore delle **infrastrutture**.

Un anno di crescita sostenibile e il nostro impegno per il futuro

Con oltre trent'anni di esperienza, la società ha sviluppato competenze tecniche di elevato livello nella progettazione, realizzazione e manutenzione di opere ferroviarie e stradali, incluse gallerie, ponti, fondazioni e interventi di consolidamento. L'approccio è da sempre orientato a soluzioni innovative e sostenibili, capaci di coniugare qualità, sicurezza e rispetto per l'ambiente.
Il contesto operativo è stato caratterizzato dagli investimenti previsti dal PNRR, che hanno stimolato l'apertura di nuovi cantieri e rafforzato la domanda di opere infrastrutturali. In questo scenario, MI.COS. S.p.A. (in seguito, anche solo MICOS) ha confermato la propria capacità di rispondere con prontezza e professionalità, ponendo particolare attenzione al settore ferroviario, destinato a mantenere un ruolo strategico anche negli anni a venire.

La società ha intrapreso un percorso di crescente integrazione dei principi ESG nelle proprie strategie. È in corso la definizione e l'attuazione di iniziative volte a strutturare ulteriormente il proprio impegno in materia di sostenibilità ambientale, la responsabilità sociale e la buona governance. La tutela dell'ambiente, la sicurezza nei luoghi di lavoro e la valorizzazione del capitale umano costituiscono i pilastri su cui si fonda l'operato aziendale.

MICOS può contare su un organico composto da operai, impiegati e dirigenti, la cui professionalità rappresenta un fattore determinante per il raggiungimento degli obiettivi. A ciò si affianca un solido sistema di controlli interni e un ampio insieme di certificazioni – in ambito qualità, sicurezza, ambiente, anticorruzione e responsabilità sociale – che garantiscono trasparenza, efficienza ed affidabilità nei processi.

Pur in un contesto internazionale complesso, influenzato da dinamiche geopolitiche ed energetiche, la società ha mantenuto un assetto equilibrato, rafforzando la propria posizione patrimoniale e finanziaria. Tale solidità consente di guardare con fiducia al futuro, garantendo continuità e stabilità a soci, clienti, dipendenti e a tutti gli stakeholder.
In prospettiva, MICOS intende proseguire lungo un percorso di crescita responsabile, convinta che il valore creato non si misuri soltanto attraverso i risultati economici, ma anche nella capacità di contribuire allo sviluppo delle comunità, alla sicurezza delle persone e alla sostenibilità dell'ambiente.

Il Bilancio di Sostenibilità di MICOS non si limita a rendicontare i risultati raggiunti, ma rappresenta anche uno strumento di continuità nel nostro percorso di crescita sostenibile. Ogni successiva edizione del bilancio offrirà una visione chiara di come le nostre azioni contribuiscano al benessere delle generazioni future. La nostra visione è di promuovere un impatto positivo duraturo, non solo per i nostri stakeholder diretti, ma anche per le comunità globali che saranno influenzate dalle nostre scelte di oggi.

Per eventuali domande o richieste di approfondimenti, i lettori possono contattare il nostro team di sostenibilità all'indirizzo: info@micosspa.it



01

Profilo Aziendale

01.1 Evoluzione del Business

01.2 Settori di Attività

01.3 I Nostri Valori: Safety as a priority

01.4 Sostenibilità: Innovazione, Ricerca e Prospettive Future

01.5 Gestione Responsabile e Sostenibile dei Progetti (GRI 3-3)

01.6 Gestione dei temi materiali (GRI 3-3)

01.7 Obiettivi raggiunti

01.8 Una visione orientata all'innovazione e alla sostenibilità

Profilo Aziendale

L'impresa MICOS si è affermata come leader nel settore della progettazione, costruzione e manutenzione di infrastrutture ferroviarie, stradali e idrauliche.

Grazie a oltre tre decenni di esperienza, l'azienda si distingue per un approccio orientato all'innovazione, alla qualità e alla sostenibilità, combinando competenze tecniche avanzate con una rigorosa gestione dei progetti. MICOS adotta soluzioni tecnologiche all'avanguardia e processi operativi altamente efficienti, mirati a garantire la massima sicurezza delle infrastrutture, ottimizzando al contempo l'impatto ambientale.
Questa filosofia aziendale riflette un impegno costante verso lo sviluppo sostenibile e il miglioramento continuo, rendendo MICOS un punto di riferimento nel settore in cui opera.



01.1 Evoluzione del Business

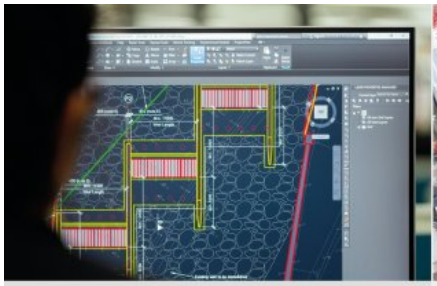
Per MICOS, l'evoluzione del business si fonda su valori solidi e imprescindibili, che costituiscono la base della nostra attività nel settore delle infrastrutture. Fondata nel 1992, l'azienda ha consolidato una lunga tradizione di eccellenza e continua a crescere grazie a principi che mettono al centro la sicurezza, l'innovazione, la responsabilità e il benessere delle persone.

Al cuore del nostro operato c'è un forte impegno verso la sicurezza, che non solo guida ogni fase dei nostri lavori, ma funge da fondamento per un ambiente di lavoro che valorizza la protezione e il benessere di tutti. Tale impegno concreto su queste tematiche si evince dalla redazione del Manuale del Sistema della Responsabilità Sociale nell'oramai "lontano" 2017 e dall'implementazione del D.lgs 231/2001. Nonché in una serie di azioni concrete che trovano la loro realizzazione nelle procedure del nostro sistema di gestione integrato e nelle attività che ognuno di noi svolge quotidianamente.
Attorno a questo valore centrale, si sviluppano l'attenzione al capitale umano, il continuo miglioramento dei processi e l'orientamento al cliente, con l'obiettivo di rispondere in modo preciso ed efficiente alle esigenze di ogni committente.
L'innovazione è il motore del nostro sviluppo: durante la realizzazione di ogni opera, adottiamo soluzioni tecnologicamente avanzate per garantire efficienza, sostenibilità e qualità. La responsabilità, infine, permea ogni aspetto del nostro modo di pensare e agire, caratterizzando le decisioni strategiche e operative, e guidando MICOS nel perseguire un futuro di successo nel rispetto delle comunità e dell'ambiente in cui opera.

01.2 Settori di Attività

In oltre 30 anni di attività, MICOS ha contribuito, con il suo lavoro, alla sicurezza del traffico ferroviario, alla creazione di nuovi collegamenti e alla promozione di una mobilità urbana sostenibile. Ogni opera ha rappresentato una sfida tecnica e organizzativa, consolidando la nostra presenza sul mercato nazionale.
La nostra visione imprenditoriale si fonda su valori imprescindibili: qualità, rispetto per l'ambiente, tutela della salute e responsabilità sociale. Lavoriamo ogni giorno per raggiungere obiettivi ambiziosi: proteggere l'ambiente, garantire la massima efficienza tecnica, assicurare la legalità, ottimizzare l'uso di risorse ed energia e ridurre i rischi per le persone e nel territorio in cui operiamo.

Riteniamo che questi elementi siano un valore aggiunto per i nostri clienti, per le opere realizzate e per le comunità che ne beneficiano.



PROGETTAZIONE



COSTRUZIONE



MANUTENZIONE

La nostra esperienza ci ha permesso di sviluppare una solida conoscenza delle normative tecniche, ambientali e di sicurezza, sia a livello nazionale che europeo e globale. Questa esperienza rafforza continuamente il nostro modello di gestione, rendendolo più robusto, innovativo e conforme ai più alti standard.
MICOS si distingue per la sua specializzazione nella realizzazione di infrastrutture complesse, tra cui gallerie, ponti, viadotti, fondazioni speciali e interventi di sistemazione di pendii.
L'azienda è fortemente orientata anche alla manutenzione e al consolidamento delle strutture esistenti, adottando soluzioni tecniche avanzate come iniezioni di resina, micropali e miglioramenti del terreno, al fine di garantire la sicurezza, la funzionalità e la durabilità delle opere nel lungo periodo.
Un ambito di particolare competenza di MICOS riguarda le opere ferroviarie in esercizio. In questo settore, l'azienda sviluppa metodologie specifiche per minimizzare gli impatti sulle operazioni quotidiane e assicurare la continuità del servizio, riducendo al contempo i disagi per gli utenti e ottimizzando l'efficienza operativa.
MICOS opera principalmente nelle regioni del centro e nord Italia, collaborando con una clientela pubblica di alto profilo, tra cui RFI - Rete Ferroviaria Italiana, Italferr, Grandi Stazioni, Anas e Autostrade per L'Italia, Astral, Ater Latina, Acqualatina, Sogin, Provincia di Latina, Città Metropolitana di Roma e Università La Sapienza.
L'azienda è chiamata a realizzare progetti infrastrutturali di grande rilevanza, contribuendo significativamente allo sviluppo e al miglioramento delle reti stradali e ferroviarie nazionali, con un impegno costante a garantire qualità, sicurezza e innovazione in ogni fase dei progetti.

01.3 I Nostri Valori: Safety as a priority

Innovazione

Promuoviamo un ambiente lavorativo che valorizzi il pensiero creativo, incoraggi soluzioni innovative e trasformi gli errori in opportunità di apprendimento essenziali per favorire la crescita personale, il miglioramento continuo e la resilienza organizzativa.

Qualità

Ci distinguiamo per l'impegno verso elevati standard qualitativi in ogni progetto e attività. La qualità non è solo un obiettivo, ma un valore integrato nei nostri processi, che si riflette nella precisione, nell'affidabilità e nell'efficienza dei nostri servizi. Ciò implica una continua attenzione ai dettagli, l'adozione di best practices e il rispetto rigoroso delle normative, con l'obiettivo di soddisfare e superare le aspettative dei nostri clienti.

Responsabilità sociale

Siamo profondamente impegnati nel promuovere una gestione responsabile e sostenibile delle risorse, tenendo conto degli impatti sociali e ambientali delle nostre attività. La nostra responsabilità sociale si esprime attraverso progetti che mirano a creare valore duraturo per la comunità, sostenendo iniziative che favoriscono lo sviluppo locale, la protezione dell'ambiente e il benessere delle persone. La certificazione SA 8000 sottolinea l'impegno di MICOS nel rispettare i diritti dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro sicure e inclusive, in linea con i più elevati standard sociali riconosciuti a livello internazionale.

Sicurezza

La sicurezza è un valore fondamentale in MICOS per la protezione delle persone, delle infrastrutture e degli ambienti in cui operiamo. Ogni progetto è gestito con una rigorosa attenzione alle normative di sicurezza, mettendo in atto procedure e strumenti che garantiscono la sicurezza dei lavoratori e la protezione delle risorse. La cultura della sicurezza permea ogni aspetto delle nostre operazioni, dall'approccio progettuale alla gestione delle emergenze, creando un ambiente di lavoro sicuro e protetto.

Attenzione alle persone

In MICOS, riconosciamo che le persone sono il nostro Asset più prezioso. Investiamo nel benessere, nella crescita e nello sviluppo professionale dei nostri dipendenti, creando un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo. Promuoviamo una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco, sul supporto e sulla valorizzazione dei talenti, poiché crediamo che il successo dell'azienda dipenda dal benessere delle persone che ne fanno parte.

Orientamento al Cliente

L'orientamento al cliente è al centro delle nostre attività. In MICOS, ci impegniamo a comprendere a fondo le esigenze dei nostri clienti, per offrire soluzioni personalizzate e di alta qualità che rispondano alle loro aspettative. Lavoriamo a stretto contatto con ogni cliente, assicurandoci che ogni progetto sia realizzato con la massima attenzione, puntualità e affidabilità, creando relazioni durature basate sulla fiducia e sulla soddisfazione reciproca.

Crescita Professionale e Eccellenza Operativa

La cultura aziendale promuove una continua crescita professionale, con una particolare attenzione alla formazione e al miglioramento delle competenze del personale. La serietà, la responsabilità e la professionalità sono le linee guida che orientano tutte le operazioni dell'azienda, garantendo risultati di eccellenza in ogni fase del processo, dalla progettazione alla realizzazione delle opere.

Sostenibilità: Innovazione, Ricerca e Prospettive Future

La sostenibilità rappresenta un elemento centrale nelle attività di MICOS, che si distingue per un costante investimento in soluzioni innovative volte a minimizzare l'impatto ambientale. Tra le principali iniziative dell'azienda figurano lo sviluppo di tecniche per il riutilizzo dei materiali di scavo, l'installazione di barriere fonoassorbenti per la mitigazione dell'inquinamento acustico e l'implementazione di interventi di riqualificazione energetica sugli edifici. Inoltre, Micos si afferma come pioniere nell'impiego di materiali compositi Fiber Reinforced Cementitious Matrix (FRCM) per il miglioramento statico delle strutture in muratura, inclusi ponti ad arco e cupole.

01.5 Gestione Responsabile e Sostenibile dei Progetti (GRI 3-3)

La gestione responsabile del business in MICOS è fondamentale per progettare e realizzare infrastrutture che rispondano alle esigenze specifiche dei nostri clienti.
L'azienda mantiene un dialogo costante con i propri stakeholder e si impegna a garantire trasparenza in tutte le fasi, dallo sviluppo dei progetti e sino alla realizzazione, gestione e manutenzione delle opere. Inoltre, MICOS dedica particolare attenzione e all'acquisizione dei fattori produttivi, per ottimizzare ogni aspetto degli interventi. L'implementazione della certificazione ISO 37001 per la prevenzione della corruzione riflette l'approccio etico dell'azienda, consolidando la fiducia con clienti e stakeholder.

L'impegno per la sostenibilità ambientale e sociale si riflette anche nella gestione delle risorse e dei processi. In linea con la Politica Integrata, MICOS adotta:

- ✓ Sistemi per la corretta gestione dei rifiuti e il riciclo dei materiali alla fine del ciclo di vita.
- ✓ Monitoraggi sistematici dei consumi energetici e l'utilizzo di tecnologie a basso impatto ambientale.
- ✓ Procedure di manutenzione e ammodernamento dei mezzi e delle attrezzature per garantirne l'efficienza e la sicurezza.

IInoltre, l'azienda promuove il coinvolgimento delle risorse interne mediante attività di formazione, sensibilizzazione e consultazione sulle tematiche ambientali, di sicurezza e di responsabilità sociale. Le persone sono il vero motore del successo di MICOS, risorse selezionate con cura che rappresentano il cuore del nostro sviluppo. Per questo motivo, la formazione continua del personale è considerata un elemento strategico, essenziale per valorizzare e soddisfare il capitale umano dell'azienda.
È grazie alle competenze e alla crescita professionale delle persone che MICOS è in grado di accrescere il proprio patrimonio di conoscenze, innovando continuamente per migliorare l'efficienza e la sostenibilità del business.
La salvaguardia dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro sono aspetti imprescindibili per MICOS, che fonda il proprio operato sul rispetto per il territorio e sulle relazioni con le comunità locali. Questi fattori sono determinanti per garantire uno sviluppo responsabile e sostenibile delle nostre attività, in armonia con le esigenze sociali e ambientali delle aree in cui operiamo.

01.6 Gestione dei temi materiali (GRI 3-3)

In relazione alla gestione dei temi materiali individuati grazie allo stakeholder engagement e alla matrice di doppia materialità (vedi capitolo seguente), Micos si è dotata di un solido corpus normativoa e procedurale che ha permesso una gestione a 360° delle tematiche in oggetto e dei rispettivi principi che ci guidano nella gestione dell'operatività giornaliera e strategica del business.
In particolare si riporta un elenco delle certificazioni ottenute e delle policy integrate implementate a fini di cui sopra, ciò a riprova del grande impegno di Micos per l'implementazione della qualità e il miglioramento continuo:

Certificazioni	Procedure e policy
Certificazione Qualità	**Codice Etico**
Certificazione Ambientale	**Politica Integrata**
Certificazione Sicurezza	**Politica SA8000**
Certificazione per la Sicurezza Stradale	**Politica Anticorruzione**
Certificazione Anticorruzione	**Politica integrata sulla Parità di genere e sulla Diversità e Inclusione**
Certificazione Responsabilità Sociale	**Corporate Social Responsiblity (CSR) rating**
Certificazione Acquisti sostenibili	**Rating di legalità**
Certificazione per la Diversità e l'Inclusione	**Procedura Segnalazioni, suggerimenti e reclami**
Certificazione per la Parità di Genere	**Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D. Lgs 231/2001)**
Certificazione per la Gestione dell'Energia	-
Certificazione per l'economia circolare	-
Certificazione ESG	-

Per maggiori informazioni sugli impatti, le politiche, gli impegni, le azioni intraprese, le attività di monitoraggio e gli aspetti di governance, si rimanda al sito istituzionale: https://www.micosspa.it/it/azienda/certificazioni. Al fine di garantire la massima trasparenza e completezza informativa, si precisa che, accedendo all'apposita sezione del sito e selezionando le singole policy elencate, è possibile consultarne il relativo contenuto.

Ambiente

Temi Ambientali

1. Climate change

Le emissioni di gas a effetto serra generate dalle attività aziendali e di cantiere rappresentano un impatto rilevante sul cambiamento climatico. In conformità con la norma ISO 50001, per la quale la MICOS ha ottenuto la certificazione, e con il contributo all'SDG 13, l'Azienda promuove un approccio orientato al monitoraggio e alla progressiva riduzione delle proprie emissioni.
. In tale ambito, MICOS monitora le emissioni generate dalle proprie attività, con particolare riferimento alle fonti riconducibili agli Scope 1, Scope 2 e Scope 3, al fine di comprenderne l'andamento nel tempo e individuare le principali aree di intervento. La Società persegue, entro il 2030 rispetto al 2025, una riduzione di almeno il 10% delle emissioni Scope 1, Scope 2 e Scope 3..

2. Efficienza energetica

In coerenza con i principi della norma ISO 50001, di cui è certificata, MICOS integra gli obiettivi di efficienza energetica nei propri processi decisionali e operativi. L'Azienda monitora in modo sistematico i consumi energetici di sede e cantieri temporanei tramite la corretta installazione e manutenzione degli impianti tecnici, al fine di individuare inefficienze e contenere gli sprechi, e persegue un incremento dell'autonomia energetica tramite impianti fotovoltaici aziendali. L'obiettivo quantitativo definito è una riduzione di almeno il 10% dei consumi energetici entro il 2030 rispetto al 2025.

3. Gestione rifiuti e circolarità

In coerenza con la norma ISO 14001, di cui MICOS è certificata, l'Azienda riconosce l'importanza di una gestione responsabile dei rifiuti prodotti dalle proprie attività e di cantiere, con l'obiettivo di favorire il recupero, il riutilizzo e la corretta gestione degli stessi. L'Azienda si impegna a garantire la corretta classificazione, separazione, tracciabilità e gestione dei rifiuti prodotti, a ridurre del 5% entro il 2030 la quantità di rifiuti generati rispetto al 2025 e a mantenere una quota del 98% di rifiuti avviati a recupero o riciclo. È inoltre previsto l'avvio, entro il 2030, di un piano di utilizzo di materiali e prodotti riciclati, riciclabili o provenienti da filiere certificate, pari al 10% del volume totale.

4. Utilizzo materie prime

Nell'ambito della gestione responsabile delle risorse impiegate nelle proprie attività, MICOS persegue l'ottimizzazione dell'utilizzo dei materiali e la riduzione degli sprechi. La Società si è posta l'obiettivo di avviare, entro il 2030, un piano di utilizzo di materiali e prodotti riciclati, riciclabili o provenienti da filiere certificate, pari almeno al 10% del volume totale rispetto ai livelli registrati nel 2025, attraverso una più efficiente pianificazione degli approvvigionamenti e l'ottimizzazione dell'uso dei materiali nelle attività di cantiere.

5. Risorse idriche

MICOS si impegna a gestire in modo responsabile la risorsa idrica, con particolare riferimento ai cantieri temporanei, prevenendo sprechi, perdite e utilizzi non necessari attraverso controlli periodici sugli impianti e tempestivi interventi di manutenzione. L'Azienda persegue, entro il 2030, una riduzione dei consumi idrici pari ad almeno il 5% rispetto ai livelli registrati nel 2025 e adotta, nelle attività di cantiere, misure operative finalizzate a prevenire eventuali contaminazioni del suolo, delle acque superficiali e delle acque sotterranee.

6. Salute e sicurezza

MICOS considera la tutela della salute e della sicurezza un principio essenziale del proprio sistema di gestione, certificato secondo la norma ISO 45001, e in coerenza con la norma ISO 39001, con l'obiettivo di prevenire, mitigare e minimizzare gli infortuni e gli impatti negativi verso lavoratori, collaboratori, clienti, utenti finali e comunità interessate. A supporto di tale impegno, l'Azienda mette a disposizione dei propri dipendenti un portale dedicato alla formazione in materia di salute e sicurezza, attraverso il quale vengono erogati contenuti formativi e informativi, anche con riferimento al corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI), al fine di assicurare la diffusione della formazione alla totalità del personale interessato.
MICOS riconosce il diritto di allontanarsi dal luogo di lavoro in caso di pericolo grave e imminente e presta specifica attenzione alle lavoratrici in gravidanza, puerpere o in allattamento. È stato inoltre costituito un Comitato Salute e Sicurezza con presenza bilanciata di rappresentanti dei lavoratori e del management. Gli obiettivi al 2030 includono zero incidenti sul lavoro e malattie professionali, l'analisi dei near miss segnalati e l'azzeramento degli incidenti stradali gravi imputabili alle attività aziendali.

7. Rapporti con le organizzazioni sindacali

MICOS riconosce e tutela il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione, alla nomina delle rappresentanze sindacali e alla contrattazione collettiva, favorendo un dialogo aperto, corretto e non discriminatorio. A garanzia di tale impegno, l'Azienda assicura che tutti i lavoratori possano eleggere direttamente, o tramite i sindacati, i propri Rappresentanti dei Lavoratori per la SA8000:2014, e garantisce che tali rappresentanti non siano soggetti ad alcuna forma di penalizzazione o trattamento sfavorevole in ragione del ruolo svolto. Le condizioni di lavoro sono definite nel pieno rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (Edilizia Industria) applicabile.

8. Valorizzazione delle risorse umane

MICOS promuove lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale del proprio personale, riconoscendo nella formazione uno strumento fondamentale per rafforzare la qualità del lavoro e l'operato aziendale. L'Azienda garantisce che tutto il personale, inclusi i neoassunti, riceva una formazione adeguata, regolare e coerente con il ruolo ricoperto. Gli obiettivi quantitativi al 2030 prevedono un incremento del 3% del numero medio di ore di formazione per dipendente rispetto al 2025 e l'implementazione di un sistema strutturato di valutazione delle competenze rivolto al maggior parte dei dipendenti.

9. Pari opportunità e non discriminazione

MICOS promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della dignità di ogni persona, fondato su pari opportunità e valorizzazione delle diversità, e non tollera alcuna forma di discriminazione, molestia o comportamento lesivo, in nessuna fase del rapporto di lavoro, dall'assunzione alla progressione di carriera. L'impegno dell'Azienda in questo ambito è formalmente attestato dal conseguimento della certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022, a conferma dell'adozione di politiche strutturate di pari opportunità. Le decisioni di gestione del personale sono assunte sulla base di criteri oggettivi legati a competenze, responsabilità ed esperienza. L'Azienda monitora annualmente la

presenza femminile nei ruoli manageriali e l'inserimento delle categorie protette, promuove la formazione dei manager sui temi di Diversità, Equità e Inclusione e assicura l'analisi tempestiva delle segnalazioni relative a discriminazioni o molestie, entro 30 giorni dalla ricezione.

10. Rispetto dei diritti umani

MICOS non tollera alcuna violazione dei diritti umani e conforma la propria azione alla norma SA8000, alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alla Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e alle Convenzioni ILO. L'Azienda si impegna a non impiegare lavoratori di età inferiore ai 18 anni, a prevenire qualsiasi forma di lavoro minorile lungo la propria catena del valore e a non sostenere, direttamente o indirettamente, il traffico di esseri umani o alcuna forma di lavoro forzato, vietando pratiche coercitive quali la trattenuta di documenti personali o di quote di salario. Gli obiettivi quantitativi prevedono il mantenimento a zero dei casi segnalati o accertati di lavoro minorile, lavoro forzato e tratta di esseri umani.

11. Creazione di ricchezza per il territorio

In coerenza con i principi della norma ISO 20400, MICOS riconosce negli acquisti sostenibili un elemento strategico per la valorizzazione del tessuto economico dei territori in cui opera. L'Azienda si impegna a favorire l'approvvigionamento da fornitori locali - intesi come fornitori con sede nella Regione Lazio o nella regione in cui viene svolta l'attività di riferimento - con l'obiettivo di raggiungere, entro il 2030, una quota pari ad almeno il 30% degli acquisti da fornitori locali, contribuendo così alla riduzione degli impatti connessi alla distribuzione e al sostegno dell'economia locale.

12. Performance economica

La generazione e la distribuzione del valore economico sono presidiate dai principi di trasparenza, veridicità, accuratezza e tracciabilità che MICOS applica alla gestione amministrativa, finanziaria e contabile, assicurando che ogni operazione sia autorizzata, legittima e adeguatamente documentata. A supporto di tali impegni, l'Azienda effettua verifiche periodiche sulle aree aziendali maggiormente esposte al rischio di irregolarità contabile e assicura che le operazioni contabili rilevanti siano supportate da idonea documentazione e da processi di autorizzazione tracciabili. I dati quantitativi relativi al valore economico generato e distribuito sono riportati nella sezione economico-finanziaria del bilancio di sostenibilità.

13. Rapporti con le comunità locali

MICOS pianifica le lavorazioni più rumorose in fasce orarie compatibili con il contesto territoriale, al fine di ridurre il disturbo verso le comunità locali, e persegue l'obiettivo di zero eventi gravi imputabili alle proprie attività nei confronti delle comunità interessate. Le comunità e le parti interessate esterne possono inoltre segnalare eventuali criticità attraverso i canali aziendali dedicati, incluso il sistema di segnalazione on-line MyGovernance, garantendo l'anonimato del segnalante.

14. Rapporti con le Istituzioni

MICOS mantiene rapporti con la Pubblica Amministrazione e con qualsiasi altro

soggetto pubblico improntati alla massima correttezza, trasparenza e integrità, condannando qualsiasi comportamento riconducibile a concussione, abuso di potere o induzione indebita. L'Azienda si impegna a garantire che il 100% del management riceva una formazione periodicamente aggiornata sulla gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione e a mantenere pari a zero il numero di casi accertati di concussione o abuso di potere, nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Anticorruzione conforme alla norma ISO 37001.

15. Rapporti con i fornitori

MICOS integra progressivamente criteri di sostenibilità nei processi di selezione, qualifica e monitoraggio dei fornitori, coerentemente con la norma ISO 20400, rafforzando il presidio della catena di fornitura attraverso attività di due diligence sui fornitori più rilevanti. Sul fronte etico, l'Azienda svolge con costanza un'attività di due diligence in materia di integrità e anticorruzione sui propri fornitori e partner commerciali classificati a rischio medio-alto, includendo specifiche clausole di integrità ed etica nei contratti con fornitori, consulenti e partner strategici.

16. Valutazione della catena di fornitura in chiave di sostenibilità

In coerenza con la norma ISO 20400, MICOS persegue l'obiettivo di incrementare la quota di fornitori qualificati secondo criteri socio-ambientali, puntando a raggiungere, entro il 2030, almeno il 20% di fornitori valutati sulla base di criteri ESG, quali il possesso di certificazioni volontarie (es. SA8000, ISO 14001, EMAS, ISO 50001, ISO 45001) o sistemi di gestione riconosciuti (es. Ecovadis). L'Azienda si impegna inoltre a condurre, entro il 2030, le prime attività di valutazione e approfondimento sui fornitori chiave, e a sottoporre ad audit almeno il 3% dei fornitori critici in relazione al rispetto dei requisiti sociali applicabili.

17. Innovazione

L'innovazione rappresenta per MICOS una leva di miglioramento continuo dei processi, dei servizi e dell'efficacia organizzativa complessiva, in coerenza con gli obiettivi di qualità perseguiti nell'ambito del proprio sistema di gestione. In relazione all'adozione di tecnologie digitali e di Intelligenza Artificiale, l'Azienda si impegna a un impiego responsabile, sicuro e conforme ai principi di correttezza, trasparenza e supervisione umana, garantendo che l'utilizzo degli strumenti digitali e informatici, inclusi eventuali sistemi basati su IA, sia preventivamente autorizzato e valutato sotto il profilo della sicurezza e della conformità. MICOS non dispone ad oggi di una policy dedicata specificamente all'innovazione e alla ricerca e sviluppo.

18. Qualità e resilienza dei "prodotti"

In coerenza con i principi e i requisiti della norma ISO 9001, MICOS persegue l'obiettivo di assicurare la piena soddisfazione dei propri clienti e di tutte le altre parti interessate, promuovendo elevati standard di affidabilità, tempestività, efficienza e qualità delle opere e dei servizi erogati. L'Azienda monitora in modo sistematico le prestazioni del proprio sistema di gestione attraverso il monitoraggio periodico dei feedback ricevuti, impegnandosi a garantire la presa in carico del 100% delle segnalazioni entro tempi definiti e a ridurre a zero, entro il 2030, il numero di reclami, segnalazioni e non conformità riconducibili alla qualità del servizio.

Temi di Governance

19. Business ethics

La Politica Etica Aziendale e di Prevenzione della Corruzione di MICOS si fonda su un approccio sistemico basato su etica, integrità e legalità in tutte le attività aziendali, certificato secondo lo standard ISO 37001 e finalizzato a prevenire corruzione, concussione, frode, conflitti di interesse, riciclaggio di denaro e violazioni in materia di riservatezza e trasparenza contabile. L'Azienda promuove la diffusione di una cultura della legalità fondata su integrità, tracciabilità delle decisioni e collaborazione attiva di personale e parti interessate, garantendo che le segnalazioni di whistleblowing siano gestite in modo tempestivo, imparziale e riservato, nel rispetto della tutela del segnalante.

20. Corruzione

MICOS adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, avendo conseguito la certificazione secondo lo standard ISO 37001, e incoraggiando la segnalazione in buona fede di sospetti senza timore di ritorsioni. A presidio di tale impegno, l'Alta Direzione ha nominato un Responsabile di conformità per la prevenzione della corruzione (RCPC), incaricato tra l'altro di svolgere due diligence su personale, business partner e progetti ad alto rischio e di gestire le segnalazioni ricevute. Gli obiettivi al 2030 includono l'informazione al 100% dei dipendenti sulle politiche anticorruzione, la formazione di almeno il 90% del personale e del 100% del management, la due diligence sul 100% dei fornitori a rischio medio-alto e il mantenimento a zero dei casi accertati di corruzione e delle relative sanzioni.

21. Processi di gestione

Il presidio dei processi di gestione aziendale è affidato al Sistema Integrato di MICOS, che unisce i requisiti delle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 20400, ISO 45001, ISO 39001 e ISO 37001. L'Azienda assicura risorse, strumenti e mezzi adeguati a sostenerne il miglioramento continuo, anche attraverso il riesame periodico da parte dell'Alta Direzione, volto a verificare l'adeguatezza delle misure adottate rispetto agli obiettivi prefissati. Il Responsabile di conformità per la prevenzione della corruzione (RCPC) e il Responsabile del Sistema Integrato (RSIN) supervisionano, ciascuno per le proprie competenze, la progettazione, l'attuazione e il monitoraggio dei processi del Sistema.

22. Compliance normativa e ambientale

MICOS orienta le proprie scelte strategiche e organizzative alla piena conformità alla normativa vigente, agli obblighi contrattuali sottoscritti e ai requisiti previsti dagli standard applicabili. A conferma dell'efficacia del proprio sistema di

Governance

gestione, l'Azienda ha conseguito le certificazioni ISO 14001 (gestione ambientale), ISO 50001 (gestione dell'energia), ISO 45001 (salute e sicurezza sul lavoro) e ISO 37001 (prevenzione della corruzione), oltre alla certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022. L'Azienda incoraggia tutte le parti interessate a segnalare tempestivamente qualsiasi evento, anche potenziale, non conforme ai principi aziendali; le non conformità rilevate vengono gestite tempestivamente favorendo l'adozione di adeguate azioni correttive, e le politiche aziendali sono oggetto di riesame e aggiornamento periodico per assicurarne la coerenza con l'evoluzione normativa.

23. Inclusione della sostenibilità nel piano strategico

MICOS orienta le proprie scelte strategiche e organizzative attraverso un approccio integrato alla gestione aziendale, fondato sull'analisi del contesto e dei rischi e sul coinvolgimento delle parti interessate, con l'obiettivo del miglioramento continuo delle prestazioni complessive. Le politiche aziendali in materia di qualità, ambiente, energia, acquisti sostenibili, salute e sicurezza, responsabilità sociale ed etica sono formalmente approvate dall'Amministratore Unico, che assume la responsabilità di garantirne l'effettiva attuazione, e sono oggetto di riesame periodico da parte della Direzione per assicurarne la coerenza con l'evoluzione del contesto e delle prassi aziendali, oltre alla massima diffusione interna ed esterna.

24. Data breach e cyber security

MICOS tutela la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni aziendali e dei dati personali, garantendone il trattamento nel rispetto della normativa vigente. L'utilizzo dei sistemi informatici e delle tecnologie di Intelligenza Artificiale avviene in modo responsabile, sicuro e conforme ai principi di correttezza, trasparenza, supervisione umana e protezione dei dati. Gli obiettivi al 2030 prevedono che i dipendenti e i collaboratori sottoscrivano gli impegni di riservatezza, che il personale con accesso a informazioni sensibili riceva formazione specialistica in materia di sicurezza informatica, che l'uso degli strumenti digitali e dei sistemi critici sia preventivamente autorizzato e sottoposto a monitoraggio periodico, e che il numero di violazioni accertate relative alla riservatezza delle informazioni rimanga pari a zero.



01.7 Obiettivi raggiunti

MICOS è riconosciuta per la sua capacità di combinare tradizione e innovazione, creando una solida reputazione come partner affidabile e competente nel settore delle infrastrutture. L'esperienza maturata, unita a un forte impegno verso la qualità e il rispetto per l'ambiente, ci consente di affrontare con successo anche le sfide più complesse, continuando a guardare al futuro con l'obiettivo di costruire un mondo più sicuro, connesso e sostenibile.

Sistema di Gestione Integrato
Conformità agli standard internazionali (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001) per garantire qualità, sicurezza e sostenibilità in tutte le nostre operazioni.

Etica
Conformità allo standard ISO 37001 per garantire la prevenzione della corruzione.

Progetti innovativi e sostenibili
Sviluppo di soluzioni avanzate, come l'utilizzo del Fiber Reinforced Cementitious Matrix (FRCM) e il riutilizzo dei materiali di scavo, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale.

Responsabilità sociale e sicurezza
Implementazione di politiche inclusive e di tutela della salute e sicurezza, certificate SA 8000, ISO 30415 e UNI/PdR 125:2022, con particolare attenzione al benessere dei lavoratori e delle comunità locali.

Partnership strategiche
Rafforzamento della filiera responsabile con la certificazione ISO 20400, promuovendo pratiche di acquisto sostenibili.

01.8 Una visione orientata all'innovazione e alla sostenibilità

La nostra missione è contribuire alla creazione di infrastrutture che rispettino l'ambiente, migliorino la qualità della vita e siano in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite.

Nel 2025, abbiamo lavorato intensamente per:

- ✓ Ridurre le emissioni di gas serra e ottimizzare l'efficienza energetica.
- ✓ Promuovere tecnologie innovative per migliorare la qualità e la durata delle infrastrutture, riducendo i costi operativi.
- ✓ Integrare valori etici e sostenibili in tutti i nostri processi decisionali, rafforzando la trasparenza e l'integrità aziendale.



02

Stakeholder, Matrice di materialità e temi materiali

02.1 Stakeholders e temi materiali

02.2 Perimetro di rendicontazione

02.3 Processo di raccolta e consolidamento delle informazioni

02.4 Stakeholder al centro delle nostre attività

02.5 Individuazione delle Questioni Rilevanti

02.1 Stakeholders e temi materiali

A valle dell'attività di analisi (rif. Nota Metodologica) sono stati individuati i seguenti stakeholder chiave (si veda il paragrafo “Stakeholder al centro delle nostre attività”):

STAKEHOLDERS	DESCRIZIONE
AZIONISTI	PROPRIETARI DELL'AZIENDA, INTERESSATI AI RENDIMENTI
CLIENTI	ACQUIRENTI DI PRODOTTI O SERVIZI
ISTITUZIONI	ENTI GOVERNATIVI E PUBBLICI
ENTI LOCALI	AUTORITÀ TERRITORIALE E AMMINISTRAZIONI LOCALI
ENTI REGOLATORI	ORGANISMI DI CONTROLLO E SUPERVISIONE
INVESTITORI E FINANZIATORI	SOGGETTI CHE FORNISCONO CAPITALE
COLLETTIVITÀ	SOCIETÀ NEL SUO COMPLESSO
COMUNITÀ LOCALI	GRUPPI SOCIALI E CULTURALI DEL TERRITORIO
DIPENDENTI E COLLABORATORI	RISORSE UMANE DELL'AZIENDA
FORNITORI	PARTNER COMMERCIALI NELLA CATENA DI FORNITURA
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	RAPPRESENTANZE PROFESSIONALI E INDUSTRIALI
GENERAZIONI FUTURE	PERSONE CHE EDITERANNO GLI IMPATTI DELLE SCELTE

I temi materiali rilevanti per l’impresa sono stati individuati secondo il principio della doppia materialità, valutandone l’impatto sugli stakeholder, gli impatti sulla Società, tipologia (positivo, negativo) e probabilità di impatto ed infine la “severità” dell’impatto. Lo schema che segue riepiloga i temi rilevanti individuati.

AMBIENTE (peso)	TEMI SOCIALI ECONOMICI (peso)	GOVERNANCE (peso)
CLIMATE CHANGE (168)	SALUTE E SICUREZZA (562)	BUSINESS ETHICS (262)
EFFICIENZA ENERGETICA (112)	RAPPORTI CON OOSS (300)	ANTICORRUZIONE (437)
GESTIONE RIFIUTI E CIRCOLARITÀ (410)	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE (205)	PROCESSI DI GESTIONE (185)
UTILIZZO DELLE MATERIE PRIME (410)	PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE (200)	COMPLIANCE NORMATIVA E AMBIENTALE (200)
UTILIZZO DELLE RISORSE IDRICHE (76)	RISPETTO DEI DIRITTI UMANI (300)	INCLUSIONE DELLA SOSTENIBILITÀ NEL PIANO STRATEGICO (280)
-	CREAZIONE DI RICCHEZZA PER IL TERRITORIO (462)	DATA BREACH/CYBER SECURITY (125)
-	PERFORMANCE ECONOMICA (512)	-
-	RAPPORTI CON LE COMUNITÀ LOCALI (462)	-
-	RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI (500)	-
-	RAPPORTI CON I FORNITORI (462)	-
-	VALUTAZIONE E SOSTENIBILITÀ DELLA CATENA DI FORNITURA (425)	-
-	INNOVAZIONE (277)	-
-	QUALITÀ E RESILIENZA DEI PRODOTTI (437)	-

Ai fini dell'individuazione dei temi materiali è stato applicato il principio della **doppia materialità**, che valuta ciascun tema da due prospettive complementari: l'impatto che le attività di MICOS generano sugli stakeholder, sull'ambiente e sulla collettività (prospettiva *inside-out*) e il modo in cui il tema può influire sull'andamento, sulla posizione e sulla reputazione dell'azienda (prospettiva *outside-in*). Per ciascuno dei 24 temi analizzati sono state inoltre considerate la tipologia di impatto (positivo, negativo o entrambi) e gli stakeholder interessati.

La **rilevanza** di ciascun tema è stata misurata con una metodologia quantitativa, volta a ridurre la discrezionalità della valutazione. Gli elementi considerati sono i seguenti:

- ✓ **impatto sullo stakeholder** (valori da 1 a 5): rilevanza del tema per i soggetti interessati;
- ✓ **impatto per l'azienda** (valori da 1 a 5): effetto potenziale del tema sul business di MICOS;.
- ✓ **probabilità** e **severità** dell'impatto (valori da 1 a 5 ciascuno): il loro prodotto genera la *valutazione aziendale* (da 1 a 25);
- ✓ **valutazione del panel di esperti** (valori da 1 a 25), che integra la prospettiva interna con un giudizio indipendente.

Il punteggio finale **(Rilevanza totale)** si ottiene moltiplicando la media tra valutazione aziendale e valutazione degli esperti per il prodotto tra impatto sullo stakeholder e impatto per l'azienda. In questo modo il risultato tiene conto sia della gravità dell'impatto sia della sua rilevanza per le parti interessate.
È stata poi fissata una **soglia di significatività pari a 130:** i temi con un punteggio inferiore non sono considerati materiali e non sono oggetto di rendicontazione puntuale tramite indicatori GRI. I temi che superano la soglia sono stati suddivisi in **quattro livelli di priorità (Tier)**, secondo la tabella seguente.

Tier	Priorità	Punteggio di rilevanza	Significato
Tier 1	Elevata	oltre 500	Temi strategici, che incidono in modo determinante sul business e sugli stakeholder: presidio e rendicontazione prioritari
Tier 2	Alta	351 – 500	Temi molto rilevanti, con impatti significativi e politiche e obiettivi dedicati
Tier 3	Media	151 – 350	Temi rilevanti, monitorati nell'ambito del sistema di gestione integrato
Tier 4	Bassa	fino a 150 (soglia 130)	Temi con impatto contenuto: valutati, ma non ritenuti materiali per l'esercizio

TIER1
SALUTE E SICUREZZA
PERFORMANCE ECONOMICA

TIER 2
GESTIONE RIFIUTI E CIRCOLARITÀ UTILIZZO MATERIE PRIME
CREAZIONE RICCHEZZA PER IL TERRITORIO
RAPPORTI CON LE COMUNITÀ LOCALI
RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI
RAPPORTI CON I FORNITORI
VALUTAZIONE ANCHE IN CHIAVE ESG DELLA CATENA DI FORNITURA
QUALITÀ, RESILIENZA DEI PRODOTTI
CORRUZIONE

PRIORITIZZAZIONE TEMI MATERIALI

TIER 3
CLIMATE CHANGE
RAPPORTI OOSS
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE
RISPETTO DIRITTI UMANI
INNOVAZIONE
BUSINESS ETHICS
PROGRESSI DI GESTIONE
COMPLIANCE
INCLUSIONE TEMATICHE ESG NEL PIANO STRATEGICO

TIER 4
EFFICIENZA ENERGETICA
RISORSE IDRICHE
DATA BREACH

Lettura dei risultati. Dei 24 temi analizzati, 21 superano la soglia di significatività e risultano quindi materiali. Sono distribuiti come segue: 2 temi in Tier 1 (*Salute e sicurezza*, con 562,5 punti, e *Performance economica*, con 512,5), 9 in Tier 2, 10 in Tier 3. Tre temi (*Efficienza energetica*, *Risorse idriche e Data breach/Cyber security*) si collocano nel Tier 4 e sono stati ritenuti non materiali per il periodo di rendicontazione.

Prevalenza degli ambiti sociale ed economico. Dei 21 temi materiali, 13 appartengono all'ambito sociale ed economico, 5 alla governance e 3 all'ambiente. Il risultato è coerente con il modello di business di MICOS, che opera nelle infrastrutture ferroviarie e stradali, un settore in cui la tutela delle persone, la relazione con i committenti pubblici e il legame con il territorio sono determinanti. Il primato di *Salute e sicurezza* riflette la natura dei cantieri e l'esposizione al rischio dei lavoratori; la centralità di *Performance economica, Rapporti con le Istituzioni e Creazione di ricchezza per il territorio* riflette la dipendenza dalla committenza pubblica e dagli investimenti infrastrutturali.

Ambiente. In ambito ambientale emergono come prioritari *Gestione rifiuti e circolarità e Utilizzo di materie prime* (Tier 2, 410 punti), in linea con la tipologia di lavorazioni, che generano rilevanti quantità di terre e rocce da scavo e materiali da costruzione. *Climate change* rientra nel Tier 3 (168 punti): pur essendo materiale, il suo punteggio risente di un impatto diretto più contenuto rispetto alle altre tematiche ambientali. *Efficienza energetica* e *Risorse idriche,* invece, non superano la soglia, anche in considerazione dei consumi limitati delle sedi e dell'impiego temporaneo dell'acqua nei cantieri.

Governance. *Corruzione* è l'unico tema di governance in Tier 2 (437,5 punti), a conferma dell'importanza del presidio anticorruzione per un'azienda che opera con la Pubblica Amministrazione, in coerenza con la certificazione ISO 37001. Gli altri temi di governance si collocano nel Tier 3, mentre *Data breach/Cyber security* risulta sotto soglia.

Utilizzo dei Tier nel Bilancio. La classificazione per Tier orienta la struttura del documento e il GRI Content Index: i temi di Tier 1 e Tier 2 sono rendicontati con il maggior livello di dettaglio e con indicatori quantitativi; i temi di Tier 3 sono rendicontati in modo più sintetico o con rimando alla parte narrativa; i temi di Tier 4 non sono oggetto di rendicontazione puntuale.

Valenza e aggiornamento. L'analisi di materialità è stata condotta per il Bilancio 2024. In assenza di cambiamenti rilevanti nel modello di business, e d'intesa con gli organi di controllo e di governo, i temi sono stati confermati anche per il 2025. MICOS prevede di rivedere periodicamente l'analisi, in particolare in caso di variazioni significative del contesto, del business o delle aspettative degli stakeholder, e di ampliare progressivamente il coinvolgimento diretto delle parti interessate nel processo di valutazione.

02.2 Perimetro di rendicontazione

Il perimetro di rendicontazione include tutti i progetti significativi in cui l'azienda svolge un ruolo di Leading partner, assicurando una leadership sostanziale nella gestione e nell'esecuzione delle attività. Le informazioni rendicontate sono relative alle operazioni che presentano un impatto diretto e misurabile sull'ambiente, sulle persone e sulle comunità locali, nonché sulle pratiche di Governance aziendale.

Il documento in parola si riferisce in special modo ai:

- Progetti in cui MICOS è attivamente coinvolta come principale partner, esercitando una gestione strategica e operativa significativa;
- Sedi aziendali e siti rilevanti (cantieri);
- Attività aziendali nelle aree geografiche dove MICOS opera, con particolare attenzione agli impatti locali e alla sostenibilità delle operazioni.

Sono esclusi dal perimetro i progetti di dimensioni minori (tenuto conto dell'analisi di rilevanza del panel degli esperti) o quelli in cui MICOS non ricopre un ruolo di primaria responsabilità.

02.3 Processo di raccolta e consolidamento delle informazioni



La base dati, laddove possibile, deriva da fonti primarie (ovvero estrapolata da Tool informatici del sistema di gestione aziendale, ad esempio dati HR ed economico/contabili), altri dati - come, ad esempio, gli indici infortunistici o i KPI ambientali - sono frutto di stime accurate o misurazioni ad hoc a cadenza annuale. I dati
sono stati successivamente verificati, consolidati e analizzati per garantire che le informazioni presentate siano accurate, complete e coerenti con gli obiettivi di trasparenza aziendale. Questo processo include un'attenta analisi dei temi materiali, che vengono trattati in base alla loro rilevanza per l'attività e gli impatti di MICOS. Per ogni ambito tematico, vengono forniti dettagli sui rischi e le opportunità identificati, le politiche adottate, gli impegni presi e i risultati ottenuti, misurati attraverso indicatori di performance.

02.4 Stakeholder al centro delle nostre attività

Il successo di MICOS si basa sulla sinergia e sulla collaborazione attiva con una rete diversificata di stakeholder, ciascuno avente un ruolo fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Tra i principali stakeholder:

- **Proprietà e Azionisti**: Contribuiscono a definire la visione strategica e a supportare l'azienda nel perseguire risultati sostenibili e innovativi;
- **Clienti**: Stimolano l'innovazione e guidano lo sviluppo di soluzioni che integrano qualità, efficienza e sostenibilità;
- **Istituzioni ed Enti Locali**: Favoriscono l'integrazione delle infrastrutture nei territori, garantendo conformità normativa e dialogo costruttivo;
- **Finanziatori**: Sostengono gli investimenti strategici, abilitando la crescita e l'implementazione di progetti innovativi;
- **Comunità e Collettività**: Beneficiano direttamente delle infrastrutture realizzate, promuovendo un impatto positivo sul territorio e il miglioramento della qualità della vita;
- **Dipendenti e Collaboratori**: Costituiscono il cuore operativo dell'azienda, apportando competenze, dedizione e innovazione;
- **Fornitori e Subappaltatori**: Contribuiscono con competenze tecniche e operative essenziali per la realizzazione di opere di alta qualità, nel rispetto degli standard aziendali di responsabilità;
- **Associazioni di Categoria**: Offrono un contributo prezioso nel promuovere il dialogo settoriale e l'adozione di best practice;
- **Generazioni Future**: Rappresentano il punto di riferimento per le scelte aziendali, che mirano a garantire infrastrutture sostenibili e un impatto positivo a lungo termine.

02.5 Individuazione delle Questioni Rilevanti

L'individuazione delle questioni rilevanti consente a MICOS di indirizzare in modo proattivo le sfide e le opportunità emergenti. Le questioni rilevanti per l'azienda possono essere individuate come segue, includendo i seguenti aspetti strettamente collegati all'analisi di materialità in precedenza evidenziata:



Impatto ambientale
La gestione efficiente delle risorse, la riduzione dei consumi energetici, il trattamento dei rifiuti e l'adozione di tecnologie a basse emissioni sono questioni centrali per l'azienda.



Sicurezza e salute sul lavoro
La protezione dei lavoratori è una priorità assoluta. L'azienda sviluppa strategie per ridurre i rischi, prevenire gli incidenti e migliorare le condizioni di sicurezza in cantiere e nelle operazioni quotidiane.



Sostenibilità economica e sociale
Micos S.p.A. si impegna a garantire che le proprie operazioni abbiano un impatto positivo sull'economia locale e che le proprie pratiche rispettino i diritti umani, promuovendo la responsabilità sociale d'impresa.



Analisi dei rischi
Viene implementata un'analisi dei rischi per ogni ambito applicabile al sistema di gestione ambientale, che viene aggiornata annualmente od ogniqualvolta si verifichino eventi generatori di nuovi rischi. Questo strumento è cruciale per mappare i potenziali pericoli e garantire che la MICOS adotti misure preventive adeguate.



03

Performance economica e coinvolgimento delle comunità locali

03.1 Valore economico direttamente generato e distribuito

03.2 L'etica nelle relazioni commerciali

03.3 Rapporti con i fornitori

03.1 Valore economico direttamente generato e distribuito

(201-1) - Nel corso del 2025 MICOS ha confermato la propria capacità di generare valore economico stabile e duraturo, in coerenza con la missione aziendale e con le aspettative dei propri stakeholder. L'attività della società, incentrata principalmente sulla realizzazione e manutenzione di infrastrutture ferroviarie e stradali, ha prodotto risultati positivi che hanno consentito di rafforzare la posizione patrimoniale e finanziaria e di garantire continuità agli investimenti.
Il valore economico generato si è tradotto non soltanto in crescita dei ricavi, ma anche in un equilibrio gestionale che ha permesso di sostenere l'occupazione, finanziare i fornitori e contribuire al gettito fiscale del Paese.

La distribuzione del valore ha riguardato diversi ambiti:

- il personale, tramite la remunerazione dei dipendenti tra operai, impiegati e dirigenti;
- la comunità e le istituzioni, attraverso il pagamento delle imposte;
- partner commerciali, grazie a un volume consistente di acquisti di beni e servizi;
- gli azionisti, mediante la destinazione dell'utile a riserva straordinaria, a beneficio della solidità aziendale di lungo periodo.

Attraverso questa gestione, MICOS ha dimostrato la volontà di conciliare gli obiettivi economici con la responsabilità sociale, generando impatti positivi sull'intero sistema di stakeholder e consolidando le basi per uno sviluppo sostenibile.

Voce	Destinazione	2025 (€/000)	2024 (€/000)
Valore economico generato	**Valore della produzione (ricavi, variazione rimanenze, altri ricavi)**	**101.949**	**72.827**
Valore economico distribuito	**Comprende:**	**87.286**	**59.597**
Costi operativi (beni e servizi, altri oneri)	Remunerazione fornitori e partner commerciali	**73.860**	**48.026**
Remunerazione del personale	Salari, stipendi, oneri sociali	**6.946**	**6.472**
Oneri finanziari	Interessi su debiti finanziari	**543**	**4**
Imposte sul reddito	Contributo allo Stato e alle comunità	**5.937**	**5.095**
Valore economico trattenuto	Differenza tra valore generato e distribuito	**14.663**	**13.230**

03.2 L’etica nelle relazioni commerciali

Nel costruire e mantenere i rapporti con i clienti, MICOS si ispira a principi etici chiari e condivisi, in linea con i propri valori fondanti: integrità, correttezza, trasparenza, rispetto reciproco e professionalità. Ogni relazione commerciale è gestita nel pieno rispetto delle normative vigenti e delle procedure interne, tenendo conto delle esigenze specifiche di ciascun cliente.
Il personale incaricato della negoziazione e gestione dei contratti, in particolare quelli con la Pubblica Amministrazione, è tenuto a verificare l’accuratezza e la veridicità delle dichiarazioni rese con particolare riferimento ai requisiti, costi e dati finanziari. Si segnala inoltre che la Società ha ricevuto 2 sanzioni per un totale di 5.344 euro nel 2024 e 3 sanzioni per un totale di 2.990 euro nel 2025 (si veda il GRI 2-27 nel capitolo Governance).



MICOS proibisce espressamente qualsiasi forma di prestazione o vantaggio personale a esponenti di partner commerciali o clienti.

Questo impegno rafforza la fiducia tra le parti e garantisce relazioni basate su **equità**, **indipendenza** e **legalità**.

03.3 Rapporti con i fornitori

(414-1) Ad oggi i fornitori sono valutati in base a rigorosi sistemi di valutazione di qualità e sostenibilità rispetto ai prodotti o servizi richiesti. È stato infatti implementato un apposito "manuale degli acquisti sostenibili" per la valutazione a 360 gradi dei principali Fornitori.

I principali fornitori sono quindi valutati a 360, ovvero:

- Qualità del prodotto/servizio offerto
- Offerta economica
- Gestione delle tematiche ESG

(204-1) Segnaliamo inoltre che circa il 99% della spesa in prodotti o servizi è effettuata verso fornitori che hanno sede in Italia (60% nella nostra Regione). Segnaliamo, infine, che nel periodo oggetto di rendicontazione 156 fornitori (149 nel 2024) hanno sottoscritto contratti che includono clausole con requisiti ambientali o riguardanti i diritti umani e lavorativi.

Rapporti con le comunità locali

La nostra azienda riconosce il valore strategico e umano di stabilire legami solidi con il territorio in cui opera, investendo attivamente in iniziative che favoriscono lo sviluppo urbano sostenibile e inclusivo.

Attraverso il dialogo costante con gli amministratori locali e le associazioni del territorio, ci ispiriamo alle best practices in materia per promuovere la co-progettazione di spazi pubblici.
Dal sostegno a progetti culturali e formativi, a contributi a ONG e alla realizzazione di infrastrutture integrate —il nostro approccio mira a creare valore condiviso, trasformando i cantieri in occasioni di crescita collettiva e rafforzando un legame di fiducia duraturo con la comunità.

Il nostro impegno per la collettività: donazioni e liberalità.

Un'impresa non vive isolata dal contesto in cui opera: ne trae risorse, competenze e legittimazione e, allo stesso tempo, contribuisce a plasmarlo. Per un'azienda che costruisce infrastrutture questo legame è ancora più evidente, perché ogni opera realizzata è al servizio delle persone e dei territori, e il valore prodotto si misura anche dalla capacità di restituire alla collettività parte di ciò che da essa si riceve.
Per questo MICOS considera il rapporto con la comunità un elemento essenziale della propria responsabilità d'impresa, da vivere non come un gesto occasionale ma come espressione coerente dei valori che ne guidano l'operato.

In questa prospettiva, nel corso del 2025 MICOS ha destinato complessivamente 15.800 euro a sei enti e associazioni, scelti in base alla rilevanza sociale della causa, all'affidabilità e trasparenza degli enti e alla coerenza delle iniziative con il percorso di sostenibilità dell'azienda.

Le erogazioni coprono quattro ambiti: la ricerca e l'assistenza sanitaria, l'infanzia e il territorio, l'ambiente e il patrimonio culturale, la diffusione della cultura della sostenibilità.

La quota più consistente, pari a 5.000 euro, è stata destinata alla Fondazione AIRC per la Ricerca sul Cancro, uno degli enti più autorevoli a livello nazionale, a sostegno della ricerca scientifica oncologica e del miglioramento delle prospettive di prevenzione, diagnosi e cura.

Sullo stesso tema, MICOS ha sostenuto con 1.000 euro Peter Pan ODV, che accompagna i bambini affetti da patologie oncologiche e le loro famiglie durante il percorso di cura: un contributo che rafforza il supporto assistenziale e psicologico offerto ai nuclei familiari e contribuisce a migliorare la qualità della vita dei piccoli pazienti.

Il legame con il territorio in cui l'azienda ha la propria sede operativa si è tradotto nel sostegno, con 2.000 euro, alla Casa del Bambino Pio XII, ente morale con sede a Pontinia, in provincia di Latina, che svolge da tempo una funzione sociale consolidata attraverso attività educative, assistenziali e di accoglienza rivolte ai minori. Il contributo è finalizzato al miglioramento dei servizi dedicati all'infanzia e al sostegno delle famiglie in condizioni di bisogno.

Sul fronte ambientale, MICOS ha destinato 2.500 euro a Rete Clima per progetti di forestazione e piantumazione di alberi.
Coerentemente con gli obiettivi aziendali di riduzione delle emissioni, l'iniziativa genera benefici ambientali misurabili: una volta raggiunta la maturità vegetale, le piante consentiranno l'assorbimento di circa 21 tonnellate di CO equivalente, contribuendo inoltre alla tutela della biodiversità e alla sensibilizzazione sui temi climatici (per approfondimenti: https://www.reteclima.it/aziende/micos/).

Un ulteriore contributo di 3.000 euro è andato al FAI – Fondo per l'Ambiente Italiano, a sostegno della tutela e della valorizzazione del patrimonio culturale e paesaggistico del Paese. La scelta riflette una sensibilità vicina al business di MICOS: chi costruisce ha la responsabilità di farlo nel rispetto del patrimonio storico e ambientale che il territorio custodisce.

Infine, MICOS ha destinato 2.300 euro al Global Compact delle Nazioni Unite, in coerenza con l'adesione all'iniziativa avvenuta nel corso dell'esercizio, per sostenere la diffusione dei principi di responsabilità d'impresa e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e rafforzare una cultura della sostenibilità orientata alla creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Nel loro insieme, queste iniziative confermano la volontà di MICOS di essere un attore attivo e responsabile nelle comunità in cui opera, un percorso che l'azienda intende proseguire anche nei prossimi esercizi, rendendo progressivamente più strutturati i criteri di selezione e il monitoraggio dell'impatto generato.

Rapporti con le Istituzioni

La nostra impresa mantiene un dialogo strutturato e proattivo con le Autorità pubbliche e gli enti locali, condividendo obiettivi di innovazione ed efficienza nella realizzazione di infrastrutture sostenibili.

Questo approccio collaborativo rende possibile strutturare opere in modo partecipato, velocizzando l'iter di conclusione e massimizzando l'impatto positivo sul territorio.

Un chiaro esempio è rappresentato dalla progettazione partecipata di infrastrutture con adeguata tutela paesaggistica e il coinvolgimento delle comunità locali.

In sintesi, il nostro rapporto con le Istituzioni si basa su governance condivisa, trasferimento di competenze e risultati tangibili in termini di sostenibilità ambientale, qualità della vita urbana e rigenerazione sociale.



04

Le Nostre Persone

04.1 Selezione, assunzioni e relazioni sindacali

04.2 I Nostri principi guida

Le Nostre Persone

Le risorse umane costituiscono per MICOS
un elemento fondamentale e prezioso, essenziale
per la sua esistenza e per la crescita futura.

Per valorizzare le competenze e le capacità dei dipendenti, MICOS applica criteri basati sul merito e assicura a tutti pari opportunità. Si impegna, inoltre, affinché l'esercizio dell'autorità avvenga con equità e correttezza, senza mai degenerare in abuso di potere che possa ledere la dignità o l'autonomia delle persone. L'organizzazione del lavoro è strutturata in modo da tutelare i collaboratori. Nell'adozione dei suoi principi, MICOS, nel rispetto e nella promozione del valore supremo della persona umana, non tollera condotte discriminatorie né forme di molestia o offesa, personali o sessuali.

MICOS garantisce un contesto lavorativo privo di discriminazioni o molestie basate su razza, genere, credo religioso, nazionalità, età, orientamento sessuale, disabilità, lingua, opinioni politiche o sindacali, o altre caratteristiche che nulla hanno a che vedere con la prestazione lavorativa. MICOS garantisce l'integrità fisica e morale di dipendenti e collaboratori, offrendo condizioni lavorative rispettose della dignità individuale oltre ad ambienti di lavoro sicuri e salubri. Non sono ammesse richieste o minacce che inducano le persone ad agire contro la legge o il Codice Etico aziendale, né a comportamenti contrari alle convinzioni personali.

MICOS esclude categoricamente il lavoro minorile (sotto i 18 anni) e il lavoro forzato: tutto il personale svolge la propria attività su base volontaria, senza alcuna coazione.
Al momento dell'assunzione, viene sempre applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore ed ogni dipendente viene informato sulle modalità per le dimissioni e sulle principali regole aziendali.

04.1 Selezione, assunzioni e relazioni sindacali

L'efficienza e la competitività di MICOS si fondano sulle capacità comunicative e relazionali, oltre che su motivazione, flessibilità, competenze tecniche, capacità di analisi, gestione delle priorità, senso di responsabilità, affidabilità, attitudine al lavoro di squadra, obiettivi professionali e coinvolgimento verso l'azienda. Questi valori guidano il processo di reclutamento e selezione, formalizzato con procedure operative condivise e documenti interni che garantiscono trasparenza e tracciabilità.

MICOS tutela il diritto alla libertà sindacale e alla contrattazione collettiva, adottando le misure necessarie a conformarsi agli standard SA 8000, ISO 30415 e UNI/PdR 125:2022. Nei paesi in cui operiamo, non esistono ostacoli legali alla libertà di associazione dei lavoratori. Ogni lavoratore ha il diritto di aderire a sindacati a propria scelta e di negoziare collettivamente con l'azienda.
A livello nazionale, le relazioni contrattuali si basano sul rispetto dei Contratti Collettivi di settore e delle relative linee guida.

Di seguito si riportano i principali dati in relazione alle nostre risorse umane:

GRI 2-7 - Dipendenti

Numero di dipendenti per categoria di impiego	2025			2024		
	M	F	TOTALE	M	F	TOTALE
Dirigente	1	0	1	1	0	1
Impiegato	20	11	31	18	11	29
Operaio	73	0	73	80	0	80
Totale Dipendenti	94	11	105	99	11	110

Numero di dipendenti per contratto di lavoro	2025			2024		
	M	F	TOTALE	M	F	TOTALE
Indeterminato	70	11	81	71	11	82
Determinato	24	0	24	29	0	28
Totale Dipendenti	94	11	105	99	11	110

Numero di dipendenti per tipologia di impiego	2025			2024		
	M	F	TOTALE	M	F	TOTALE
Full time	93	10	103	97	11	108
Part time	1	1	2	1	1	2
Totale Dipendenti	94	11	105	98	12	110

Numero di dipendenti per fascia d'età	2025			2024		
	M	F	TOTALE	M	F	TOTALE
<30	10	1	11	5	0	5
30-50	33	8	41	44	9	53
>50	51	2	53	50	2	52
Totale Dipendenti	94	11	105	99	11	110

GRI 2-8 – Lavoratori non dipendenti

Personale non dipendente	2025			2024		
	M	F	TOTALE	M	F	TOTALE
Cococo	4	0	4	n.d.	n.d.	n.d.
Distaccati	5	0	5	n.d.	n.d.	n.d.
Tirocinanti	1	4	5	n.d.	n.d.	n.d.
Totale non Dipendenti	10	4	14	n.d.	n.d.	n.d.

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Descrizione		2025		2024		delta
		M	F	M	F	
Numero membri Organo Direttivo (Legale Rappresentante 1+ Direttori Tecnici 3 + Direttore Operativo 1)	<30	0	0	0	0	0
	30-50	2	0	2	0	0
	>50	3	0	3	0	0
Percentuale di donne presenti nella prima linea di riporto al Vertice	-	36%		31%		5%
Totale		5	0	5	0	0

Segnaliamo che gli organi di governo sono rappresentati per il 40% da membri con età compresa tra i 30 e i 50 anni e per il 60% sopra i 50 anni

Disabilità e categorie protette	2025	2024
Dipendenti con disabilità	1	0
Dipendenti facenti parte di categorie protette	1	1
Incidenza sul totale dei dipendenti %	2%	1%

GRI 401-1 nuove assunzioni e turnover

Nuovi assunti	2025		2024	
	M	F	M	F
Italia	22	2	34	2
<30	6	1	6	0
30-50	10	0	13	1
>50	6	1	15	1
Totale	22	2	34	2

Dipendenti in uscita	2025		2024	
	M	F	M	F
Italia	16	0	10	2
<30	2	0	2	0
30-50	6	0	3	2
>50	8	0	5	0
Totale	16	0	10	2

Segnaliamo che il tasso di compensazione del turn over è del 300% nel 2024 e del 150% nel 2025, l'area di rendicontazione è l'Italia, Micos non opera all'estero ne ha sedi distaccate al di fuori del territorio nazionale

Formazione e sviluppo del Personale

MICOS considera la formazione uno strumento strategico per la crescita e il consolidamento delle competenze interne, in un'ottica di miglioramento continuo. Il sistema formativo adottato ha l'obiettivo di garantire il rispetto degli obblighi normativi e, al contempo, di rafforzare la competitività aziendale, rispondendo in modo efficace alle sfide dell'innovazione tecnologica e organizzativa. La formazione è pianificata e gestita sulla base di un'analisi puntuale dei fabbisogni, che consente di progettare attività coerenti con le reali esigenze dei lavoratori e delle singole aree operative. Questo approccio consente di strutturare un Piano di Formazione aziendale fondato su quattro fasi principali:

1. Individuazione dei fabbisogni formativi
2. Analisi delle esigenze specifiche
3. Definizione delle attività formative
4. Valutazione dei risultati ottenuti

La responsabilità della formazione ricade sui rispettivi responsabili di funzione che si preoccupano di verificarne l'effettiva erogazione. Le attività formative sono ricondotte nell'ambito di un Piano di Gestione delle Risorse Umane e i relativi attestati sono archiviati e gestiti grazie all'ausilio di un apposito gestionale.

La formazione viene svolta durante l'orario di lavoro ed è interamente a carico dell'azienda. A seconda dei contenuti e delle esigenze, i corsi sono tenuti da docenti interni o da società di consulenza specializzate. Al termine di ogni attività è previsto un momento di verifica dell'apprendimento.
Accanto alla formazione tracciata nel gestionale, si affianca una quota significativa di formazione "on site", effettuata – per il personale impegnato nelle attività "operative" - direttamente nei cantieri.

Questa attività viene formalizzata con apposito verbale e ha l'obiettivo di:

- informare il personale operativo sui rischi specifici del cantiere;
- Sensibilizzare sui comportamenti sicuri da adottare.

La formazione in cantiere è prevista:

- ad ogni avvio di nuova commessa;
- in occasione di modifiche nei processi lavorativi;
- all'ingresso di nuovi lavoratori in squadra.

La durata media è di circa un'ora per ogni unità produttiva coinvolta.

GRI 404-1 Ore medie di formazione annue per dipendente, per genere e categoria professionale

Ore medie di formazione	2025			2024		
	M	F	TOTALE	M	F	TOTALE
Dirigente	1,5	0,0	1,5	7,0	0,0	17,0
Impiegato	17,0	18,9	17,7	17,3	11,2	15,0
Operaio	11,3	0,0	11,3	11,1	0,0	11,1
Totale	12,4	18,9	13,1	12,2	11,2	12,1

GRI 404-1 Ore di formazione suddivise per argomento

Ore di formazione suddivise per argomento	2025	2024
Salute e sicurezza	250	248,50
Diversità e inclusione	194	52
Etica aziendale	208	120
Formazione professionale	720	908
Totale	1.372	1.328,5

Nota: le ore medie di formazione (GRI 404-1) sono calcolate come rapporto tra il totale delle ore di formazione erogate e il numero totale dei dipendenti: 1.372 ore su 105 dipendenti nel 2025 e 1.328,5 ore su 110 dipendenti nel 2024. L'indice di formazione IFZ riportato nel capitolo Salute e sicurezza (22,44 ore) è invece calcolato sul solo numero di dipendenti coinvolti nelle attività formative: i due indicatori misurano quindi grandezze diverse e non sono direttamente confrontabili.

04.2 I Nostri principi guida

Tutela della persona e inclusione

MICOS si impegna attivamente a garantire la dignità, l'integrità fisica e morale di dipendenti e collaboratori. In particolare:

- **Nessuna tolleranza** verso discriminazioni o molestie (personali, sessuali o verbali)
- **Parità di trattamento**, indipendentemente da genere, razza, religione, orientamento sessuale, età, lingua, opinioni politiche o sindacali
- **Ambienti** di lavoro **sicuri** e **salubri**, in linea con le normative e i valori aziendali
- **Divieto** assoluto di lavoro minorile e forzato, anche nella catena di fornitura
- Ogni lavoratore è assunto in base al **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** (CCNL), con informazioni chiare fin dall'ingresso in azienda

Selezione e assunzione

Il processo di selezione è basato su **criteri oggettivi e trasparenti**, tra cui:

- Competenze tecniche
- Attitudine al lavoro in team
- Affidabilità e responsabilità
- Condivisione dei valori aziendali
- Motivazione e orientamento agli obiettivi

Il processo è formalizzato in una **procedura interna condivisa** e tracciabile in tutte le sue fasi.

Relazioni sindacali e contrattazione collettiva

MICOS:

- **Riconosce e tutela la libertà sindacale** e il diritto alla contrattazione collettiva
- Applica integralmente i **CCNL di riferimento**
- Garantisce la possibilità, in ogni area geografica in cui opera, di **organizzarsi e negoziare liberamente**
- È impegnato nel rispetto dei requisiti della norma **SA 8000**, che tutela i diritti fondamentali dei lavoratori

Trasparenza e risultati

- Nessun episodio di discriminazione registrato nel corso del biennio 2024-2025
- Informazione completa fin dal momento dell'assunzione su diritti, doveri e modalità di recesso

Le persone al centro

- Risorse umane = **valore strategico**
- Promozione di **merito e pari opportunità**
- Organizzazione basata su **rispetto, equità e trasparenza**

Integrità e dignità

- Ambiente di lavoro **sicuro, salubre, inclusivo**
- Tolleranza **zero** verso:
  - *Discriminazione*
  - *Molestie (sessuali, personali, verbali)*
- **Tutela delle libertà personali** e della dignità

No al lavoro minorile e forzato

- Mai impiegati lavoratori **under 18**
- Nessuna forma di lavoro **obbligato o sotto coercizione**
- Rispetto totale dei **diritti individuali**

Welfare Aziendale e Benessere Organizzativo
Per migliorare il benessere dei dipendenti, MICOS ha implementato politiche di welfare aziendale che comprendono benefit per la salute, supporto alla genitorialità e convenzioni per servizi legati al benessere fisico.



05

Salute e Sicurezza sul lavoro e delle Infrastrutture

Salute e sicurezza sul lavoro e delle infrastrutture

L'adeguamento di strutture, impianti e attrezzature, controllo sanitario e formazione obbligatoria.

La sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro sono contenute nel Decreto Legislativo n. 81/2008 (noto come "Decreto 81/08"), finalizzato a riordinare e coordinare la normativa in materia. Il Decreto 81/08 prescrive l'adozione di misure preventive obbligatorie, quali la valutazione dei rischi aziendali e l'attuazione di interventi per migliorare la sicurezza e la salute dei lavoratori, tra cui:

- ✓ l'adeguamento di strutture, impianti e attrezzature;
- ✓ il controllo sanitario;
- ✓ la formazione obbligatoria, il cui mancato rispetto può comportare sanzioni rilevanti per l'azienda.



La normativa prevede inoltre la nomina di figure specifiche all'interno dell'organizzazione, quali il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.), il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, il medico competente e il datore di lavoro. Quest'ultimo ha l'obbligo di effettuare una valutazione dei rischi, adottare misure di prevenzione e protezione per eliminarli o contenerli, e garantire che ogni lavoratore sia adeguatamente formato e informato.

Riferimenti internazionali

A livello globale, i principali standard e linee guida di riferimento sono:

- lo standard ISO 45001;
- le linee guida NEBOSH;
- i protocolli e raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- le normative locali del Paese in cui si svolge l'attività lavorativa.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza adottato da MICOS si ispira principalmente alla normativa italiana, riconosciuta per la sua completezza ed efficacia anche a livello internazionale. MICOS adotta un approccio prudenziale, applicando sempre le misure più rigorose e orientate alla massima tutela del lavoratore.

Principi e sistema di gestione della sicurezza

La protezione e la promozione della salute, della sicurezza e del benessere delle persone rappresentano per il MICOS un valore imprescindibile e un principio prioritario in tutte le attività svolte. L'attenzione è rivolta non solo ai dipendenti, ma anche a clienti, fornitori e a tutte le persone coinvolte nell'ecosistema aziendale.
MICOS garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti sicuri e salubri, in conformità con la normativa antinfortunistica e di igiene vigente. Viene costantemente promossa la cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi, richiedendo a tutti, a ogni livello, comportamenti responsabili e il rigoroso rispetto delle procedure aziendali di sicurezza.
Ogni lavoratore, collaboratore e soggetto che opera presso uffici e cantieri e stabilimenti di Micos è chiamato a contribuire attivamente al mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro, seguendo scrupolosamente il sistema di gestione e le procedure adottate.

Impegni di MICOS



Sicurezza
Garantire la sicurezza delle attività svolte, proteggendo la salute dei dipendenti e delle comunità locali, allineando le strategie operative alla politica aziendale in materia di sicurezza, salute e ambiente.



Formazione
Assicurare formazione e informazione adeguate a tutto il personale, sui rischi specifici presenti negli uffici, cantieri, fornendo i mezzi e i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) previsti dalla normativa vigente.



Monitoraggio
Monitorare costantemente e riesaminare periodicamente le prestazioni del sistema di gestione della sicurezza, per mantenere ambienti di lavoro protetti e raggiungere un miglioramento continuo in materia di salute, sicurezza e tutela ambientale.

Organizzazione della sicurezza

In MICOS la sicurezza è coordinata da un responsabile denominato Responsabile per la sicurezza Lavoro e Stradale, Ambiente e Formazione che ha il compito di garantire l'efficacia e il continuo aggiornamento del sistema di gestione inerente la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, di monitorare le attività operative e di riferire al Rappresentante della Direzione circa le prestazioni ottenute e le aree da migliorare.

Il Responsabile Sicurezza Lavoro e Stradale, Ambiente e Formazione di MICOS ricopre anche il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione secondo il Decreto Legislativo 81/2008, assicurando il supporto e la diffusione delle migliori pratiche aziendali. Le altre principali figure responsabili della sicurezza sono formalmente nominate e rappresentate secondo uno schema organizzativo specifico.

Di seguito si riportano i principali indici infortunistici di MICOS per il biennio 2024-2025 (403-9)

Infortuni dipendenti Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	2025	2024
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	**3,00**	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	**14,69**	-
Ore lavorate	**204.253**	**162.333**

Come si evince dai dati sopra esposti, nel corso del 2025, a differenza del 2024, sono stati registrati 3 infortuni sul lavoro; di conseguenza, l'IF (indice di frequenza) è risultato pari a 14,69. Gli infortuni registrati sono stati di lieve entità. Non si segnalano decessi né infortuni tra i lavoratori delle imprese subappaltatrici.
Le ore lavorate hanno comportato un incremento di circa il 26% a seguito della maggiore attività cantieristica. Specifichiamo che a seguito di una procedura di ricalcolo più accurato è stato affinato il KPI relativo al 2024 (rispetto a quanto inserito nel precedente bilancio di sostenibilità).

I risultati positivi del 2025:

- ✓ Assenza di infortuni gravi nel 2025: Questo risultato indica l'efficacia delle misure preventive adottate e l'impegno dell'organizzazione nella promozione della sicurezza sul lavoro .
- ✓ Conformità normativa: Il rispetto delle normative vigenti e l'implementazione di procedure di sicurezza hanno contribuito a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, come si evince dall'audit di conformità condotto a fine aprile.

Ciononostante, è necessario avere a mente i seguenti punti di attenzione:

- ✓ Segnalazione dei near miss: Anche in assenza di infortuni, è importante monitorare e analizzare gli incidenti mancati (near miss) per identificare potenziali rischi e prevenire eventi futuri.
- ✓ Aggiornamento della formazione: Con l'entrata in vigore del nuovo Accordo Stato-Regioni del 2025, è essenziale adeguare i programmi formativi alle nuove disposizioni per garantire la competenza del personale in materia di sicurezza.

In merito a questo secondo punto, l'Accordo 2025 introduce significative modifiche rispetto alle precedenti disposizioni:

- ✓ Unificazione normativa: accorpa e sostituisce integralmente gli accordi precedenti del 2011, 2012 e 2016, creando un quadro normativo unico e aggiornato per la formazione in materia di sicurezza sul lavoro.
- ✓ Nuovi obblighi formativi: introduce corsi obbligatori per figure precedentemente non coperte, come i datori di lavoro che non svolgono direttamente i compiti di RSPP, con corsi di 16 ore e aggiornamenti quinquennali di almeno 6 ore.
- ✓ Revisione dei percorsi formativi: aggiorna la durata e i contenuti minimi dei corsi per diverse figure professionali, tra cui lavoratori, preposti, dirigenti, RSPP, ASPP, coordinatori per la sicurezza, operatori di attrezzature e lavoratori in spazi confinati.
- ✓ Modalità di erogazione: specifica le modalità di erogazione dei corsi, inclusa la formazione a distanza, e i criteri per la verifica dell'apprendimento.

(403-10) Si segnala infine che nel biennio 2024-2025 non sono stati registrati casi di malattia professionale.

Descrizione	2025	2024
Numero di decessi dovuti a malattia professionale (dipendenti e non dipendenti)	0	0
Numero casi di malattia professionale registrabili (dipendenti e non dipendenti)	0	0

È comunque necessario specificare che è stata effettuata una attenta analisi dei pericoli sul lavoro che, se non controllati, presentano un rischio di malattia professionale; nello specifico: stress correlato (impiegati), movimentazione carichi e vibrazioni (operai soprattutto carpentieri).

(403-1) Annualmente viene effettuato il riesame della direzione e dell'indice Infortuni, al fine di monitorare il sistema di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori. In caso di scostamenti significativi rispetto a quanto preventivato vengono applicate azioni correttive. Ad oggi non risultano scostamenti significativi (ad esempio incremento degli indici infortunistici) rispetto a quanto preventivato dal Management.
Sono state quindi applicate procedure consolidate proprie della tipologia di business e in particolare il "regolamento ferroviario" che rappresenta circa il 90% delle nostre attività. Tuttavia, nell'ottica del miglioramento continuo, sono stati intensificati i controlli sul cantiere mediante appositi audit interni e l'utilizzo di consulenti esterni con specifiche conoscenze in ambito HSE.

In particolare, attraverso i piani operativi di sicurezza (POS) si valutano i rischi specifici di ogni cantiere e si indicano - in accordo con i Coordinatori per la sicurezza in fase di esecuzione (CSE) - le modalità di ingaggio e le attività proprie da seguire con prescrizioni impartite dallo stesso Committente a seconda della tipologia di lavoro e dei luoghi in cui si va ad intervenire, analizzando nel dettaglio i rischi con specifici DVR (Documento valutazione dei rischi).

(403-2) Nell'ottica fin qui enucleata è stato incrementato il personale di cantiere che si occupa di sicurezza, con particolare riferimento ai Direttori di Cantiere, che devono rispettare dei requisiti curriculari minimi (ad esempio la laurea in ingegneria e particolari esperienze di settore).
Particolarmente importante è la formazione specifica in ambito HSE e l'utilizzo di TUTOR per affiancare i neoassunti durante il primo mese di attività in azienda.

Fondamentale è il dialogo continuo tra i responsabili della sicurezza e i lavoratori. Ci si riferisce in particolare alla possibilità da parte delle maestranze di segnalare eventuali pericoli durante i lavori tramite il responsabile del sistema integrato, l'RSPP e il Responsabile del Personale. Tali figure, congiuntamente alla Direzione, analizzano gli Alert e valutano le eventuali azioni correttive da apportare ai processi e al sistema per migliorarlo. Fondamentale è anche la riunione periodica effettuata con il supporto di RLS e Medico del lavoro. Infine, svolgono un ruolo decisivo i sopralluoghi che la Direzione effettua con il Committente e anche le fasi di progettazione in caso di lavori più complessi. Inoltre, grazie al supporto dell'ufficio tecnico, si organizza una riunione preliminare alle attività con i responsabili dell'area produzione, così da PREVENIRE IL RISCHIO. Tutte le attività e le criticità che dovessero emergere dal briefing vengono recepite nel POS e nei verbali accordi con il Committente, oltre che nei Verbali di coordinamento.

(403-3) In relazione alle importanti tematiche relative alla medicina del lavoro segnaliamo che i lavoratori hanno un canale diretto con il medico del lavoro aziendale per cui possono interpellarlo direttamente per necessità o segnalazioni di difformità. Le eventuali indicazioni o segnalazioni vengono riportate direttamente alla Direzione per le valutazioni del caso con RLS e RSPP. L'organizzazione attiva quindi i suggerimenti soprattutto del medico con analisi integrative (rispetto al protocollo sanitario) e formazione specifica legata al problema di salute riscontrato dal medico durante i controlli periodici.

403-8

Copertura sistema salute e sicurezza	2025	2024
Numero totale di lavoratori (dipendenti e non dipendenti)	**119**	**110**
di cui coperti dal sistema di gestione salute e sicurezza	**119**	**110**
di cui coperti da assicurazione sanitaria integrativa	**119**	**109**
% di lavoratori coperti dal sistema di gestione salute e sicurezza	**100%**	**100%**
% di lavoratori coperti da assicurazione sanitaria integrativa	**100%**	**99%**

Esempio pratico: durante le analisi periodiche il medico competente ha rilevato un problema crescente di innalzamento del colesterolo e quindi sono stati effettuati i controlli integrativi su alcuni lavoratori. In coordinamento con il medico di base è stata effettuata una formazione di base sul problema, nonché un'anamnesi per verificare le cause personali, di stress lavorativo, per affaticamento, alimentazione non corretta per educazione familiare o altro.



06

L’impegno per l’Ambiente

06.1 Il principio di precauzione e la gestione ambientale in MICOS

06.2 Compliance normativa e rispetto delle leggi ambientali

06.3 Emissioni in atmosfera

L'impegno per l'ambiente

MICOS promuove la tutela ambientale e l’efficienza energetica.

MICOS ha espresso un forte impegno nella promozione della tutela ambientale e dell’efficienza energetica, adottando una Politica Integrata per la Qualità, la Salute, la Sicurezza e l’Ambiente. Tale politica viene comunicata a tutto il personale e a tutte le parti interessate, con l’obiettivo di diffondere i principi in essa contenuti.



Attraverso questa politica, MICOS si pone i seguenti obiettivi principali:

- ✓ Utilizzare processi e tecnologie volte a prevenire e ridurre gli impatti ambientali;
- ✓ Gestire le attività produttive minimizzando gli effetti sull’ambiente, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti, alle emissioni in atmosfera, al consumo di materie prime e ai rischi legati all’impiego di sostanze potenzialmente inquinanti;
- ✓ Perseguire un miglioramento continuo delle performance ambientali;
- ✓ Favorire la digitalizzazione completa dei processi aziendali, riducendo l’uso della documentazione cartacea e promuovendo l’adozione di nuove tecnologie per la centralizzazione e la condivisione delle informazioni.

MICOS riconosce la tutela dell’ambiente come un elemento fondamentale per la qualità della vita e lo sviluppo sostenibile. Per questo, si impegna a conciliare lo sviluppo economico e la creazione di valore con il rispetto e la salvaguardia dell’ambiente. Le scelte relative all’acquisto, al consumo e allo smaltimento dei materiali sono considerate cruciali per la sostenibilità ambientale e sociale. Pertanto, tali scelte sono orientate all’impiego di materiali sempre più ecocompatibili, con un’attenzione che va oltre la soddisfazione del cliente, includendo la tutela della collettività e del territorio.

Nella realizzazione di ogni opera, MICOS analizza l’intera filiera produttiva, dalla materia prima al fine vita. La sostenibilità delle risorse si concretizza attraverso una gestione responsabile della catena di fornitura e la valutazione attenta dei fornitori. Allo stesso modo, il processo produttivo è gestito con criteri che garantiscono sicurezza, affidabilità e durabilità ambientale.

Infine, MICOS pone grande attenzione alla gestione corretta dei rifiuti, nel rispetto delle normative vigenti e delle procedure aziendali, promuovendo il riciclo, il riutilizzo e la riduzione degli scarti.

06.1 Il principio di precauzione e la gestione ambientale in MICOS

Il principio di precauzione, introdotto ufficialmente nella Dichiarazione di Rio del 1992 (Principio 15), guida l'impegno di MICOS nella salvaguardia dell'ambiente e della salute. Il principio afferma che, in presenza di minacce di danni gravi o irreversibili, l'assenza di certezza scientifica non può giustificare il rinvio di misure efficaci per prevenire il degrado ambientale.
Nel nostro approccio alla gestione del rischio questo principio è pienamente integrato e si traduce nella valutazione preventiva degli impatti ambientali e sociali legati alle decisioni strategiche e operative. In caso di potenziale rischio, vengono adottate misure adeguate e sostenibili in termini di efficacia, costi e benefici, per prevenire o attenuare gli effetti negativi.

06.2 Compliance normativa e rispetto delle leggi ambientali

Micos opera nel pieno rispetto delle normative ambientali e di sicurezza applicabili nei diversi contesti territoriali in cui è presente. Le attività aziendali sono soggette al rilascio di autorizzazioni ambientali specifiche, aggiornate periodicamente e accompagnate da prescrizioni tecniche vincolanti.

In Italia, il quadro normativo di riferimento comprende:

- D.lgs. 152/2006 ("Codice dell'Ambiente"): disciplina la tutela del suolo, delle acque, la gestione dei rifiuti, le emissioni atmosferiche, la bonifica dei siti contaminati.
- DPR 59/2013: regolamenta l'Autorizzazione Unica Ambientale per impianti non soggetti ad AIA, semplificando gli adempimenti per le PMI.
- DM 6/09/1994: contiene le linee guida per la rimozione e la gestione dei materiali contenenti amianto.
- RD 1775/1933: disciplina l'uso e la derivazione delle acque pubbliche.
- Regolamento (CE) 1907/2006 (REACH) e Regolamento (CE) 1272/2008: definiscono i criteri per la gestione, classificazione ed etichettatura delle sostanze chimiche.
- UNI EN ISO 14001:2015: norma tecnica per lo sviluppo di un Sistema di Gestione Ambientale orientato al miglioramento continuo.

06.3 Emissioni in atmosfera

Per lo svolgimento della propria attività MICOS utilizza due tipologie di fonti energetiche:

- Energia Elettrica;
- Carburanti per veicoli e mezzi d'opera (gasolio, benzina, adblue, lubricante HVO).

Al fine di rendere più efficiente ed efficace l'approvvigionamento energetico, la Società si è dotata di un sistema di gestione dell'energia certificato ISO 50001 che ha portato ad una attenta analisi dei consumi ed una serie di azioni concrete che di seguito elenchiamo.
Lo svolgimento dell'analisi energetica ha identificato gli usi che si fanno delle fonti energetiche, in particolare sono stati identificati i seguenti utilizzi per l'energia elettrica:

- Riscaldamento e raffrescamento;
- Illuminazione ed apparecchiature da ufficio.

Nell'ambito degli ultimi lavori di ristrutturazione degli uffici della sede operativa, gli interventi di maggior impatto dal punto di vista energetico hanno riguardato, in particolare, la sostituzione degli infissi e serramenti esterni, la realizzazione di un impianto fotovoltaico di media grandezza di potenza pari a 35 KW e l'installazione di un impianto di climatizzazione a recupero di calore.

Cionondimeno MICOS, al fine di "calmierare" le emissioni di tali vettori, ha già avviato l'utilizzo di diesel HVO (che riduce le emissioni di CO2 alla fonte di circa l'80%, fonte ENI), con circa 14.349 litri impiegati nel 2025, e ne sta valutando l'estensione al parco veicoli compatibile.

Di seguito si riportano i consumi energetici e le emissioni di gas a effetto serra (GHG) degli esercizi 2025 e 2024, tratti dal rapporto tecnico "Inventario GHG" redatto dal certificatore ai fini della ISO 14064. Le emissioni Scope 1 e Scope 2 sono rendicontate secondo gli indicatori GRI 305-1 e 305-2; per lo Scope 3 (GRI 305-3) vengono presentate, in conformità al GHG Protocol, la categoria 1 "Beni e servizi acquistati" (materiali da costruzione impiegati nei cantieri) e la categoria 5 "Rifiuti prodotti nelle attività operative" . Sarà nostra cura nelle prossime rendicontazioni ampliare il ventaglio informativo relativamente alle emissioni Scope 3. Tutte le emissioni sono espresse in tonnellate di CO2 equivalente (tCO2eq).
Si precisa che i dati relativi all'esercizio 2024 riguardanti i consumi di benzina, i consumi energetici indiretti e le emissioni Scope 1 e Scope 2 sono stati oggetto di ricalcolo e conseguente rideterminazione (restatement).

(302-1) Tabella 4 – Consumi energetici diretti e indiretti, annualità 2025 e confronto 2024

CONSUMI ENERGETICI DIRETTI E INDIRETTI				
Consumi diretti – Carburanti per veicoli e mezzi d'opera	**U.d.m.**	**2025**	**2024**	**Var. %**
Gasolio (diesel)	**l**	**305.594**	**296.859**	**+2,9%**
Benzina	**l**	**6.063**	**4.546**	**+33,4%**
AdBlue	**l**	**1.866**	**1.770**	**+5,4%**
Lubrificante	**l**	**6**	**-**	**n.a.**
HVO	**l**	**14.349**	**14.910**	**-3,8%**
Totale carburanti	l	327.878	318.085	+3,1%
Consumi indiretti – Energia elettrica	**U.d.m.**	**2025**	**2024**	**Var. %**
Energia elettrica acquistata	**kWh**	**90.947**	**82.417**	**+10,3%**
Totale consumi indiretti	kWh	90.947	82.417	+10,3%

Nel 2025 i consumi diretti di carburante si attestano a circa 327.900 litri, in aumento del 3,1% rispetto al 2024 (circa 318.100 litri). L'incremento è dovuto principalmente al gasolio (+2,9%), che rappresenta oltre il 93% dei consumi, e alla benzina (+33,4%, su volumi comunque contenuti), in coerenza con la maggiore attività di cantiere registrata nell'anno; il consumo di HVO risulta sostanzialmente stabile (-3,8%). I consumi indiretti di energia elettrica acquistata crescono del 10,3% (da 82.417 a 90.947 kWh),.

[1] Per il calcolo delle emissioni sono stati utilizzati i fattori di emissione DEFRA 2025, contenuti nel documento "GHG conversion factors 2025 – Full set", ad eccezione di quelli relativi al consumo di energia elettrica, per i quali si è fatto riferimento al rapporto ISPRA "Le emissioni di CO_2 nel settore elettrico – Rapporto 413/2025

(305-1) Tabella 5 – Emissioni Scope 1, annualità 2025 e confronto 2024

SCOPE 1 – Emissioni dirette di GHG				
Emissioni Scope 1	**U.d.m.**	**2025**	**2024**	**Var. %**
Diesel	**tCO2eq**	**785,63**	**763,17**	**+2,9%**
Benzina	**tCO2eq**	**12,55**	**9,41**	**+33,4%**
AdBlue	**tCO2eq**	**0,57**	**0,54**	**+5,4%**
Lubrificante	**tCO2eq**	**0,02**	**-**	**n.a.**
HVO	**tCO2eq**	**0,51**	**0,53**	**-3,8%**
Totale emissioni dirette Scope 1	tCO2eq	799,27	773,65	+3,3%

Le emissioni dirette Scope 1 ammontano nel 2025 a 799,27 tCO2eq, in aumento del 3,3% rispetto alle 773,65 tCO2eq del 2024, con un andamento in linea con quello dei consumi di carburante. Il gasolio rimane la fonte nettamente prevalente (circa il 98% dello Scope 1), mentre il contributo dell'HVO resta marginale (0,51 tCO2eq) grazie al ridotto fattore emissivo di questo combustibile.

(305-2) Tabella 6 – Emissioni Scope 2, annualità 2025 e confronto 2024

SCOPE 2 – Emissioni indirette di GHG da energia importata				
Emissioni Scope 2 – Location based	**U.d.m.**	**2025**	**2024**	**Var. %**
Energia elettrica acquistata	**tCO2eq**	**23,58**	**21,37**	**+10,3%**
Totale emissioni indirette Scope 2 – Location based	tCO2eq	23,58	21,37	+10,3%

Le emissioni indirette Scope 2, calcolate con il metodo location based, passano da 21,37 a 23,58 tCO2eq (+10,3%) per effetto dei maggiori acquisti di energia elettrica. Complessivamente, le emissioni Scope 1 e Scope 2 crescono del 3,5%, da 795,02 a 822,85 tCO2eq.

La sede operativa è dotata di un impianto fotovoltaico da 35 kW, che nel 2025 ha prodotto circa 21.741 kWh (27.741 kWh nel 2024), in parte autoconsumati e in parte ceduti alla rete, evitando l'emissione di circa 5,6 tonnellate di CO2eq (7,2 nel 2024). L'energia elettrica acquistata è interamente certificata da fonti rinnovabili: per questo le emissioni Scope 2 calcolate con il metodo market based risultano pari a zero.

(305-3 Cat, 1 e Cat 5) Tabella 7 – Materiali utilizzati ed emissioni Scope 3, annualità 2025 e confronto 2024

MATERIALI UTILIZZATI ED EMISSIONI SCOPE 3				
Materiali utilizzati dall'organizzazione	U.d.m.	2025	2024	Var. %
Concrete	t	9.707,62	13.029,99	-25,5%
Average construction	t	2.454,74	1.707,09	+43,8%
Metals	t	1.467,16	1.570,03	-6,6%
Average plastics	t	89,74	99,01	-9,4%
Totale materiali non rinnovabili	l	13.719,26	16.406,12	-16,4%
Emissioni Scope 3 categoria 1 – Beni e servizi acquistati	U.d.m.	2025	2024	Var. %
Concrete	tCO2eq	1.153,20	1.547,87	-25,5%
Average construction	tCO2eq	184,12	128,04	+43,8%
Metals	tCO2eq	5.610,57	6.003,96	-6,6%
Plastics: average plastics	tCO2eq	284,70	314,11	-9,4%
Totale emissioni Scope 3 – Categoria 1	tCO2eq	7.232,59	7.993,98	-9,5%
Emissioni Scope 3 categoria 5 – Rifiuti prodotti nelle attività operative	U.d.m.	2025	2024	Var. %
Rifiuti recuperati	tCO2eq	31,75	17,12	+85,5%
Rifiuti smaltiti in discarica	tCO2eq	3,48	4,12	-15,7%
Totale emissioni Scope 3 – Categoria 5	tCO2eq	35,22	21,24	+65,8%
Totale emissioni Scope 3 (categorie 1 e 5)	tCO2eq	7.267,82	8.015,22	-9,3%

Nel 2025 i materiali non rinnovabili impiegati scendono a 13.719 t (-16,4% rispetto alle 16.406 t del 2024), principalmente per la riduzione del calcestruzzo (concrete, -25,5%) e, in misura minore, dei metalli (-6,6%) e delle plastiche (-9,4%), mentre aumentano i materiali da costruzione generici (average construction, +43,8%). Di conseguenza le emissioni Scope 3 di categoria 1 si riducono del 9,5% (da 7.993,98 a 7.232,59 tCO2eq): i metalli, pur rappresentando circa l'11% delle quantità impiegate, generano circa il 78% delle emissioni della categoria. Le emissioni di categoria 5 legate ai rifiuti crescono invece del 65,8% (da 21,24 a 35,22 tCO2eq), in coerenza con l'aumento dei rifiuti prodotti illustrato di seguito; l'incremento è però concentrato nei rifiuti avviati a recupero (+85,5%), mentre le emissioni da conferimento in discarica si riducono del 15,7%. Nel complesso le emissioni Scope 3 rendicontate diminuiscono del 9,3% (da 8.015,22 a 7.267,82 tCO2eq) e rappresentano circa il 90% delle emissioni totali dell'organizzazione (8.090,67 tCO2eq nel 2025 contro 8.810,24 tCO2eq nel 2024, -8,2%).

Di seguito si riportano i dati relativi ai rifiuti prodotti e alle principali tipologie di pertinenza (GRI 306-3)

Rifiuti prodotti per tipologia (ton)	2025	2024	delta
Totale rifiuti prodotti	29288,19	17039,88	12248,31
di cui pericolosi	49,42	77,5	-28,08
di cui non pericolosi	29238,77	16962,38	12276,39
Dettaglio per tipologia (ton)			
Terre e rocce da scavo	17.073	6.858	10.215
Rifiuti misti attività da costruzione	5.967	5.420	547
Cemento	1.473	971	502
Miscela bituminosa	1.363	451	912
Scorie di cemento e mattonelle	1.169	591	578
Pietrisco	875	78	797
Fanghi da perforazione	634	1.628	994
Rifiuti biodegradabli	407	54	353
Altro	327	989	-662

Come si evince dalla tabella il totale rifiuti prodotti nel 2025 risulta un forte incremento dei rifiuti prodotti (+72%) ciò anche per un incremento delle commesse in lavorazione e della tipologia delle stesse (vedi incremento terre e rocce da scavo).
Le categorie principali riguardano nello specifico rifiuti e materiali propri delle attività di costruzione espletate. Si rileva infatti che la percentuale dei rifiuti pericolosi risulta esigua (0,2%) e che la quasi totalità dei rifiuti in tabella viene riutilizzato come di seguito i totali 2024-2025 (306-4 e 306-5).

Rifiuti prodotti per tipologia (ton)	2025		2024	
	di cui pericolosi	di cui non pericolosi	di cui pericolosi	di cui non pericolosi
Totale rifiuti destinati allo smaltimento	49,42	29238,77	77,5	16962,38
Totale rifiuti destinati allo smaltimento tramite l'incenerimento con recupero di energia	0	0	0	0
di cui in loco	-	-	-	-
di cui fuori dal sito	-	-	-	-
Totale rifiuti destinati allo smaltimento tramite l'incenerimento senza recupero di energia	0	0	0	0
di cui in loco	-	-	-	-
di cui fuori dal sito	-	-	-	-
Totale rifiuti destinati allo smaltimento tramile il conferimento in discarica	30,2	2	63,84	0
di cui in loco	-	-	-	-
di cui fuori dal sito	**30,44**	**1,5**	**63,84**	**0**
Totale rifiuti destinati allo smaltimento tramite altre operazioni di recupero	19,22	29.237	13,66	16962,38
di cui in loco	-	-	-	-
di cui fuori dal sito	**19,22**	**29.237**	**13,66**	**16962,38**

Negli esercizi oggetto di rendicontazione non si sono verificati sversamenti pericolosi. Per i materiali utilizzati (GRI 301-1) si rimanda alla Tabella 7; nel biennio 2024-2025 non sono stati impiegati materiali rinnovabili.



07

Governance, gestione rischi e sistema gestionale integrato

07.1 Certificazioni e Impegno per la Qualità

07.2 Politica Integrata e Obiettivi Strategici

07.3 Fattori interni ed esterni del contesto: Individuazione delle questioni rilevanti e delle parti interessate

07.4 Sintesi e Impatti sul Sistema di Gestione

07.5 Identificazione dei Bisogni e delle Aspettative delle Parti Interessate

07.6 Valutazione dei Rischi per il Raggiungimento degli Obiettivi

07.1 Certificazioni e Impegno per la Qualità

Nell'ambito della gestione responsabile del business, la società ha rafforzato il proprio impegno in materia di ESG, avviando l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato conforme alle normative di riferimento. Questo approccio consente un monitoraggio costante dei rischi e delle opportunità, favorendo l'ottimizzazione delle performance aziendali, la riduzione dell'impatto ambientale e il rafforzamento delle misure di sicurezza, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile e di innovazione responsabile dell'azienda.

L'approccio in questione è sostenuto dall'adesione a prestigiosi standard internazionali, quali:

ISO 9001 (Qualità)
Implementazione di un sistema di gestione della qualità che assicura il rispetto di rigorosi criteri di efficienza, precisione e soddisfazione del cliente

ISO 45001 (Salute e Sicurezza)
Focalizzato sulla salute e sicurezza sul lavoro, volto a garantire condizioni operative sicure e a minimizzare i rischi per i dipendenti e i collaboratori

ISO 14001 (Ambiente)
Sistema di gestione ambientale mirato a ottimizzare l'uso delle risorse naturali e a ridurre gli impatti ecologici delle attività aziendali

ISO 50001 (Gestione dell'Energia)
Gestione dell'energia, orientato a migliorare l'efficienza energetica e a sostenere la transizione verso pratiche più sostenibili

Il Sistema di Gestione Integrato di MICOS si distingue, inoltre, per l'adozione di ulteriori certificazioni, che ne consolidano l'eccellenza operativa:

ISO 37001 (Prevenzione della Corruzione)
A garanzia di un rigoroso impegno nella prevenzione della corruzione e nella promozione di principi etici nelle attività aziendali

ISO 20400 (Acquisti Sostenibili)
Per l'implementazione di pratiche di acquisto sostenibili, orientate a costruire una filiera etica e responsabile

ISO 39001 (Sicurezza Stradale)
Per la gestione avanzata della sicurezza stradale, con l'obiettivo di ridurre al minimo i rischi associati al traffico generato dalle attività di cantiere

SA 8000 (Responsabilità Sociale)
A testimonianza del rispetto dei più elevati standard di responsabilità sociale, garantendo condizioni di lavoro sicure, eque e inclusive

UNI/PdR 125:2022 (Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere)
Come supporto sempre maggiore all'adesione di pratiche attente a condizioni di lavoro eque

ISO 30415 (Diversità e Inclusione)
Per integrare i principi di valorizzazione delle diversità e inclusione nei sistemi di gestione delle risorse umane

La Politica Integrata di MICOS consente un monitoraggio costante dei rischi e delle opportunità, ottimizzando le performance aziendali, riducendo l'impatto ambientale e rafforzando le misure di sicurezza in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Inoltre, MICOS seleziona fornitori e partner che operano in conformità con certificazioni volontarie, come SA 8000, ISO 14001 ed EMAS, e partecipa a programmi di sviluppo sostenibile, come ECOVADIS, per rafforzare l'approccio collaborativo orientato alla sostenibilità e all'etica. Questo approccio favorisce il rafforzamento dell'intero ecosistema aziendale.

MICOS è impegnata a perseguire attivamente obiettivi di miglioramento energetico, tra cui:

- La sicurezza dell'approvvigionamento e l'indipendenza energetica.
- L'ottimizzazione dell'efficienza e del risparmio energetico.
- Lo sviluppo di fonti rinnovabili e l'integrazione di strategie per la riduzione dei gas serra.

Questo approccio contribuisce in modo tangibile alla sostenibilità ambientale e alla transizione ecologica.

MICOS è orientata verso una crescita sostenibile, anche attraverso l'adozione di tecnologie sempre più avanzate. L'azienda intende consolidare il proprio ruolo nel settore delle infrastrutture intelligenti e sostenibili, con un focus particolare sulla sicurezza delle gallerie ferroviarie e sulla riduzione dell'impatto acustico, supportando così l'evoluzione tecnologica e sociale del paese.

07.2 Politica Integrata e Obiettivi Strategici

MICOS S.p.A. ha sviluppato una Politica Integrata che definisce con precisione gli obiettivi strategici, mirando a consolidare il miglioramento continuo dei propri processi aziendali e a garantire la piena conformità agli standard internazionali.

Tra i principali impegni della politica emergono:

Mitigazione degli Impatti Ambientali

MICOS adotta misure avanzate per prevenire e ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività. L'azienda promuove la sostenibilità lungo l'intera catena del valore, ottimizzando l'uso delle risorse naturali, implementando pratiche di economia circolare e incentivando l'adozione di tecnologie a basso impatto ambientale.

Gestione Proattiva dei Rischi

Il sistema di gestione integrato include una continua revisione dei rischi legati alla sicurezza sul lavoro, all'ambiente e alla qualità. Ogni processo aziendale è soggetto a una valutazione regolare, al fine di identificare nuove minacce e opportunità e per assicurare che le pratiche operative siano allineate con le normative vigenti e le aspettative delle parti interessate.

Sicurezza Stradale e Lavorativa

Un focus particolare è posto sulla prevenzione degli incidenti stradali e sull'ottimizzazione delle condizioni di lavoro. Le politiche di sicurezza sul lavoro e sicurezza stradale sono costantemente aggiornate, implementando misure preventive per ridurre i rischi legati ai cantieri e alle operazioni quotidiane. L'azienda adotta un approccio proattivo per la gestione dei cantieri temporanei, puntando a garantire l'incolumità di tutti i lavoratori e la sicurezza delle infrastrutture.

Adattamento alle Normative e alle Best Practices

L'azienda garantisce che ogni decisione strategica sia basata su un'accurata analisi del contesto e delle normative applicabili, sia nazionali che internazionali. I cambiamenti normativi e le innovazioni di settore vengono monitorati e incorporati nei piani aziendali, assicurando che MICOS non solo rispetti le normative, ma anticipi le esigenze future del mercato e delle parti interessate.

Coinvolgimento delle Parti Interessate

La politica integrata di MICOS include un processo di consultazione continuo con tutte le parti interessate, garantendo che le loro aspettative in termini di sostenibilità, sicurezza e qualità siano comprese e soddisfatte. La collaborazione con i fornitori e i partner strategici è gestita attraverso politiche di acquisto responsabili e la selezione di partner che condividano gli stessi valori etici e di sostenibilità.

Questi obiettivi sono costantemente monitorati attraverso la revisione periodica delle performance aziendali e il riesame strategico, per garantire che le risorse vengano allocate in modo efficace, in linea con le priorità aziendali e gli impegni di sostenibilità a lungo termine.

L'approccio di MICOS non solo consolida la sua posizione competitiva, ma contribuisce attivamente a un futuro più sicuro, sostenibile e innovativo.

07.3 Fattori interni ed esterni del contesto: Individuazione delle questioni rilevanti e delle parti interessate

Per mantenere la propria posizione di leadership nel settore delle infrastrutture, MICOS esegue una costante e accurata analisi dei fattori interni ed esterni che influenzano le sue operazioni e la capacità di raggiungere i propri obiettivi strategici. Questa analisi consente di identificare le questioni rilevanti e le parti interessate in modo da orientare le decisioni aziendali, gestire i rischi e cogliere le opportunità, contribuendo a garantire una crescita sostenibile, una maggiore competitività e il rispetto degli standard di qualità, sicurezza e sostenibilità.

Fattori Interni

I fattori interni riflettono gli aspetti organizzativi, operativi e culturali che influenzano direttamente le performance aziendali e la capacità di MICOS di perseguire i suoi obiettivi. Essi comprendono:

- **Struttura organizzativa**: L'efficacia della governance aziendale e la definizione chiara delle responsabilità e dei ruoli interni sono fondamentali per l'efficienza operativa. La struttura organizzativa di MICOS è progettata per favorire un flusso ottimale delle informazioni, decisioni rapide e un'elevata Accountability nelle operazioni.

- **Processi aziendali e operativi**: I processi che riguardano la progettazione, la costruzione e la manutenzione delle infrastrutture sono costantemente ottimizzati. L'adozione di soluzioni innovative e l'implementazione di best practices in tutte le fasi produttive sono centrali per garantire l'eccellenza nelle prestazioni aziendali.

- **Capitale umano**: Le competenze e la formazione del personale sono un elemento distintivo. MICOS investe costantemente nello sviluppo delle proprie risorse, promuovendo una cultura aziendale che incoraggia il miglioramento continuo, la sicurezza sul lavoro e l'innovazione.

- **Tecnologie e innovazione**: L'azienda adotta tecnologie all'avanguardia per ottimizzare l'efficienza operativa, ridurre i consumi energetici, migliorare la gestione delle risorse e garantire la sostenibilità delle proprie attività.

Fattori Esterni

I fattori esterni comprendono tutte le variabili legate al contesto di mercato, alle normative, alle condizioni sociali e tecnologiche che possono influenzare le operazioni aziendali e la competitività di MICOS:

- **Tendenze di mercato**: Il mercato delle infrastrutture è in continua evoluzione, con una crescente domanda di soluzioni sostenibili, ecologiche ed efficienti. Le aziende del settore devono adattarsi alle nuove richieste, come la riduzione delle emissioni di carbonio, l'adozione di materiali ecocompatibili e l'efficienza energetica.

- **Evoluzione normativa e regolamentare**: Le normative, sia a livello nazionale che internazionale, in materia di sicurezza sul lavoro, impatti ambientali, emissioni e consumo energetico sono in continua evoluzione. MICOS monitora costantemente il panorama legislativo e si adatta tempestivamente a nuove leggi e regolamenti, garantendo la Compliance e minimizzando i rischi legali.

- **Innovazione tecnologica**: Il rapido progresso delle tecnologie nel settore delle costruzioni e delle infrastrutture presenta sia sfide che opportunità. MICOS investe in innovazione tecnologica, adottando soluzioni avanzate che migliorano la qualità, riducono i costi e ottimizzano i tempi di realizzazione dei progetti.

- **Fattori socio-economici:** Le dinamiche economiche globali e locali, come la disponibilità di risorse finanziarie, l'accesso al credito, le politiche fiscali e il costo delle materie prime, influiscono sulla competitività e sulla redditività dell'azienda. Inoltre, le tendenze sociali, come la crescente sensibilità verso la sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa, determinano la domanda di servizi e soluzioni più responsabili.

Requisiti Ambientali e Volontari
MICOS si impegna a rispettare una serie di requisiti volontari che riflettono la sua responsabilità sociale d'impresa e il desiderio di eccellere oltre i semplici obblighi legislativi.
Questi impegni si traducono in requisiti aggiuntivi su tematiche ambientali, di acquisti sostenibili, di SSL (Sicurezza sul Lavoro), di sicurezza stradale e di prevenzione della corruzione.

I principali strumenti utilizzati per garantire l'adempimento di tali obblighi sono:

- **Offerte e contratti con clienti e fornitori:** I contratti e le offerte stipulati con clienti e fornitori stabiliscono l'impegno al rispetto di requisiti ambientali avanzati e di prevenzione della corruzione, che vanno oltre quelli obbligatori, in linea con le politiche aziendali. Questi contratti includono anche impegni in merito a standard etici e ambientali, rafforzando la responsabilità e la trasparenza nelle relazioni aziendali.

- **Regolamenti del cliente**: MICOS adotta anche i regolamenti volontari dei suoi clienti, che includono politiche ambientali, codici etici e altre linee guida volontarie, nonché specifiche richieste ambientali e di sicurezza. L'adozione di questi regolamenti, che definiscono ulteriori aspettative che vanno a completare il quadro delle normative obbligatorie e volontarie, evidenzia l'impegno dell'azienda nell'implementare pratiche responsabili e sostenibili, mantenendo elevati standard etici.

- **Obiettivi e impegni della politica aziendale**: I requisiti volontari sono formalizzati attraverso gli obiettivi di politica aziendale, che vengono tradotti in impegni operativi tramite specifici programmi di gestione. Ogni ambito applicabile (Qualità, Ambiente, Energia, SSL, Sicurezza Stradale e Prevenzione della Corruzione) è supportato da programmi mirati, che definiscono misure concrete per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e la gestione dei rischi.

07.4 Sintesi e Impatti sul Sistema di Gestione

Il sistema di gestione integrato della MICOS, che copre aspetti relativi alla qualità, ambiente, energia, SSL, Responsabilità Sociale e prevenzione della corruzione, è costruito per soddisfare tanto i requisiti obbligatori quanto i volontari.

Attraverso una costante revisione e aggiornamento dei suoi strumenti metodologici (elenco normative, valutazione di conformità, analisi dei rischi, ecc.), l'azienda è in grado di rispondere efficacemente alle esigenze di tutte le parti interessate.

Questi sforzi non solo assicurano la conformità alle normative, ma rafforzano anche la posizione della MICOS come azienda responsabile, trasparente e impegnata nella sostenibilità, creando valore sia per i propri stakeholder che per la società nel suo complesso.

07.5 Identificazione dei Bisogni e delle Aspettative delle Parti Interessate

MICOS ha identificato le principali parti interessate e le relative aspettative riguardo le performance e gli impegni aziendali. Queste aspettative sono fondamentali per orientare le strategie aziendali e garantire la sostenibilità del sistema di gestione integrato.
Ogni parte interessata ha esigenze specifiche, che spaziano dalla sicurezza sul lavoro e dal rispetto per l'ambiente, alla qualità dei prodotti e servizi, fino alla conformità alle normative.
L'identificazione accurata di tali aspettative consente all'azienda di rispondere efficacemente alle necessità di tutti gli stakeholder.

Le diverse categorie di parti interessate e i loro bisogni sono sintetizzati come segue:

Proprietà, Soci, Partners
Aspettative: Le parti proprietarie e i soci della MICOS si aspettano che l'azienda operi con redditività ed efficienza, generando valore economico attraverso un'organizzazione solida e ben gestita. Inoltre, l'sicurezza sul lavoro e in azienda è una priorità fondamentale per garantire un ambiente produttivo senza rischi.

Direzione Aziendale
Aspettative: La direzione aziendale si concentra sull'efficacia dell'organizzazione, puntando su un commitment personale in relazione agli obiettivi aziendali, con un impegno specifico per le aree di qualità, ambiente, energia, acquisti sostenibili, sicurezza sul lavoro (SSL) e prevenzione della corruzione. Il management si aspetta di guidare l'azienda verso il raggiungimento di tali obiettivi attraverso politiche aziendali ben definite e la mobilitazione di tutte le risorse.

Clienti/Committenti
Aspettative: I clienti e i committenti si aspettano che MICOS fornisca servizi efficaci con un impatto minimo sull'ambiente e sul consumo di energia, implementando soluzioni innovative e sostenibili. Inoltre, è fondamentale che l'azienda rispetti i principi di sicurezza sul lavoro (SSL) e legalità, operando in conformità alle normative di settore e alle richieste dei committenti.

Enti di Verifica Esterna
Aspettative: Gli enti di verifica esterna, quali i certificatori e gli auditor di conformità, si aspettano che la MICOS rispetti i requisiti previsti dallo standard volontario o dalle prescrizioni cogenti. La loro funzione è quella di verificare la conformità alle normative e alle politiche aziendali, con particolare attenzione agli aspetti ambientali, di sicurezza e di gestione integrata.

Concorrenti
Aspettative: I concorrenti si aspettano di recuperare quote di mercato attraverso strategie competitive che potrebbero includere l'innovazione dei servizi, la riduzione dei costi e la maggiore attenzione alla sostenibilità e alla conformità normativa.

Dipendenti
Aspettative: I dipendenti si aspettano una continuità lavorativa in un ambiente che premia il merito e che possa offrire opportunità di crescita professionale. Inoltre, desiderano lavorare in un contesto aziendale che promuove sicurezza e benessere sul posto di lavoro.

Fornitori di Servizi e Prodotti
Aspettative: I fornitori si aspettano di consolidare rapporti di collaborazione con MICOS, basati su un dialogo costante e soddisfazione reciproca. La fiducia in una relazione continuativa è fondamentale per garantire la qualità dei prodotti e dei servizi forniti all'azienda.

Collettività
Aspettative: La collettività si aspetta che MICOS adotti politiche virtuose per la riduzione dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera, contribuendo così alla sostenibilità ambientale e alla riduzione dell'impatto ecologico dell'azienda.

Associazioni Ambientaliste
Aspettative: Le associazioni ambientaliste si aspettano che l'azienda implementi politiche e pratiche aziendali che mirano alla riduzione degli impatti ambientali negativi. Un impegno chiaro verso la sostenibilità e l'adozione di tecnologie a basso impatto ambientale è cruciale per soddisfare le loro aspettative.

Comunità Locale
Aspettative: La comunità locale si aspetta che MICOS adotti politiche aziendali che contribuiscano al miglioramento delle condizioni ambientali, riducendo l'impatto sulle risorse naturali, sull'ambiente e sulla salute della popolazione locale. L'adozione di tecniche sostenibili e l'investimento in infrastrutture locali sono visti positivamente.

Enti Gestori di Infrastrutture Locali
Aspettative: Gli enti gestori delle infrastrutture locali si aspettano che MICOS metta in atto politiche aziendali che contribuiscano alla riduzione dei consumi energetici e degli impatti ambientali negativi, così da migliorare la qualità dell'ambiente urbano e delle infrastrutture di supporto.

Enti Pubblici di Controllo Nazionali e Locali
*Aspettative***:** Gli enti pubblici di controllo, sia a livello nazionale che locale, si aspettano che MICOS sia compliant alle prescrizioni cogenti in materia di ambiente, sicurezza sul lavoro, energia e prevenzione della corruzione. Il rispetto della normativa vigente e la trasparenza rappresentano, infatti, elementi essenziali per garantire la continuità aziendale.

Istituzioni Locali ed Enti di Governo del Territorio
Aspettative: Le istituzioni locali e gli enti di governo dei territori si aspettano che l'azienda rispetti le prescrizioni cogenti relative all'ambiente e alla sicurezza.
Inoltre, si attendono che MICOS contribuisca allo sviluppo sostenibile delle aree in cui opera, attraverso politiche aziendali responsabili e la promozione di pratiche ecologiche e sostenibili.

07.6 Valutazione dei Rischi per il Raggiungimento degli Obiettivi

Il modello di gestione integrato della MICOS integra una valutazione dei rischi approfondita, considerando le condizioni di incertezza che potrebbero influire negativamente sul raggiungimento degli obiettivi aziendali, in particolare quelli relativi all'ambiente fisico-materiale e all'organizzazione interna.
Il processo di identificazione e valutazione dei rischi si articola in una sequenza logica che consente di individuare minacce e opportunità, al fine di massimizzare i benefici per l'azienda e minimizzare gli impatti negativi.

Individuazione dei Fattori di Rischio
La prima fase prevede l'individuazione dei fattori di rischio interni ed esterni. I fattori interni riguardano aspetti organizzativi e produttivi, come la capacità dell'azienda di adattarsi a cambiamenti nelle modalità di lavoro, nelle risorse e nei processi.
I fattori esterni includono aspetti normativi, istituzionali e competitivi di mercato, che potrebbero avere un impatto sulla capacità dell'azienda di operare in conformità con le leggi e di rimanere competitiva nel suo settore.

Individuazione delle Parti Interessate Collegate ai Fattori di Rischio
Successivamente, vengono identificate le parti interessate collegate ai vari fattori di rischio.
Le principali categorie comprendono:

- *Dipendenti*: La sicurezza sul lavoro, la gestione dei rischi professionali e la soddisfazione lavorativa.
- *Clienti*: La qualità dei prodotti e dei servizi, la compliance con le normative e le aspettative di sostenibilità.
- *Fornitori*: La continuità dei rapporti commerciali e la qualità dei prodotti e dei servizi forniti.
- *Istituzioni e Forze dell'Ordine:* La conformità alle normative di settore e alle leggi locali e nazionali.

Conversione delle Aspettative in Obblighi di Conformità
Le aspettative delle parti interessate vengono tradotte in obblighi di conformità che l'azienda deve rispettare. Questi obblighi sono definiti da normative, regolamenti, contratti con i clienti, e politiche interne, nonché dagli impegni volontari che l'azienda ha sottoscritto, come le politiche ambientali e di sicurezza sul lavoro.

Valutazione del Rischio Associato agli Obblighi di Conformità
Una volta identificati gli obblighi di conformità, viene effettuata la valutazione del rischio associato ad ognuno di essi. I rischi possono essere sia minacce (fattori che possono compromettere il raggiungimento degli obiettivi) che opportunità (fattori che possono favorire l'organizzazione nel raggiungimento dei suoi scopi).
L'analisi dei rischi viene effettuata utilizzando algoritmi definiti nella Procedura Analisi Contr. Rischi Impatti Ambientali (Pr. ARSIA), e nella Matrice dei rischi e controlli del modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 e 37001, nonché nell'Analisi Rischi Integrata della Responsabilità Sociale e D&I.
Questo processo aiuta a capire quale impatto i diversi rischi possano avere sugli obiettivi aziendali.

Programmi di Gestione per Mitigare le Minacce e Massimizzare le Opportunità
In base ai rischi valutati, MICOS sviluppa programmi di gestione specifici per contenere e minimizzare le minacce, e allo stesso tempo massimizzare le opportunità. Questi programmi sono focalizzati su:

- Minimizzazione dei rischi attraverso l'adozione di misure preventive, l'aggiornamento delle pratiche aziendali e l'innovazione tecnologica.
- Massimizzazione delle opportunità per migliorare l'efficienza operativa, aumentare la competitività sul mercato e rispondere meglio alle esigenze delle parti interessate.

Nel biennio oggetto di trattazione non si sono avuti episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi (416-2).
Sia nell'Esercizio 2024 che in quello 2025, non sono stati registrati impatti sulla salute per prodotti chimici, come testimonia anche la anonima collettiva del medico del lavoro di fine anno. L'applicazione e l'utilizzo dei prodotti in cantiere prevede, infatti, che non vi sia contatto diretto con il materiale, bensì l'utilizzo mediante attrezzature specifiche (pistole e pompe per iniezioni di resina e simili).
Si sono verificati solo un paio di casi di dispersione nell'ambiente di materiale chimico, per quantitativi di minima entità (durante attività seguite da subappaltatori), che hanno causato danni materiali a macchine parcheggiate nei pressi del cantiere. Non si è verificato alcun danno a persone impiegate in cantiere, ovvero esterne alle attività operative. Ogni attività o progetto effettuato viene attentamente valutato al fine di individuare gli impatti sulla salute e sicurezza (416-1).

Requisiti Ambientali e Analisi dei Rischi

Nel contesto specifico dei requisiti ambientali (ISO 14001, ISO 20400, ISO 50001), l'azienda esegue un'analisi approfondita sia della sede aziendale che dei cantieri per identificare i rischi e le opportunità legate agli aspetti ambientali, come il consumo di risorse energetiche e la gestione dei rifiuti. L'analisi dei rischi dei processi aziendali aiuta a prevedere gli impatti ambientali e a definire misure per gestirli in modo efficiente.

Bisogni e Aspettative degli Stakeholder

Il Sistema di Gestione di MICOS è progettato per rispondere in modo puntuale ai bisogni e alle aspettative delle parti interessate, che includono enti pubblici, clienti, fornitori, dipendenti, azionisti e comunità locali.

Questo sistema assicura che la MICOS non solo adempia agli obblighi normativi, ma risponda anche a impegni volontari in ambiti quali la sostenibilità ambientale, la sicurezza sul lavoro (SSL), la sicurezza stradale e la prevenzione della corruzione. I requisiti legislativi e volontari sono gestiti attraverso strumenti metodologici specifici che consentono una continua valutazione della conformità e dell'efficacia del sistema.

Requisiti Legislativi
I requisiti legislativi sono strettamente legati alla conformità alle normative ambientali, energetiche, alla sicurezza sul lavoro e all'anticorruzione. Questi requisiti vengono monitorati e aggiornati periodicamente attraverso i seguenti strumenti:

- *Elenco delle normative e prescrizioni*: Un elenco costantemente aggiornato, con cadenza almeno mensile, che tiene traccia di tutte le normative ambientali, energetiche e di sicurezza applicabili. Questo strumento consente di restare sempre al passo con le leggi in continua evoluzione e di rispondere tempestivamente alle modifiche normative.
- *Valutazione di conformità legislativa*: Una revisione annuale delle normative di riferimento, che garantisce che la MICOS aderisca alle prescrizioni legali. Questa valutazione tiene conto delle normative applicabili a livello nazionale, europeo e internazionale.
- *Analisi ambientale per cantieri temporanei*: Ogni volta che l'azienda acquisisce un nuovo lavoro, viene realizzata un'analisi ambientale per identificare gli aspetti ambientali specifici del cantiere e gli obblighi di conformità ad essi associati. Questo approccio consente di integrare la sostenibilità nei processi aziendali anche nelle fasi operative più dinamiche e temporanee.

Identificazione e Mitigazione dei Rischi
MICOS implementa un rigoroso processo di valutazione dei rischi che prevede audit periodici, analisi dettagliate sui potenziali pericoli e la messa in atto di misure preventive per ridurre gli incidenti. L'azienda adotta strumenti avanzati di Risk Assessment, utilizzando modelli predittivi per individuare i fattori di rischio più critici e migliorare la sicurezza nei cantieri.

Rapporti con i Committenti e Stazioni Appaltanti

MICOS opera con un approccio basato sulla trasparenza, l'etica e l'eccellenza operativa nei rapporti con i propri committenti e stazioni appaltanti, garantendo il rispetto delle normative vigenti e l'adozione delle migliori pratiche del settore. La qualità delle relazioni con i committenti è garantita attraverso una gestione efficiente dei contratti, il rispetto degli impegni presi e un costante dialogo basato su fiducia e professionalità.

Gestione dei Contratti e Compliance Normativa
L'azienda applica standard di Governance e monitoraggio della performance contrattuale, assicurando il rispetto delle tempistiche, della qualità e della sostenibilità delle opere realizzate. L'adesione alla certificazione ISO 37001 testimonia l'impegno nella prevenzione della corruzione e nella promozione di processi decisionali trasparenti. La gestione dei contratti prevede, inoltre, un attento controllo degli aspetti legali e amministrativi, riducendo il rischio di contenziosi e assicurando un rapporto chiaro e strutturato con i clienti pubblici e privati. (2-27) Con riferimento alla conformità a leggi e regolamenti, nel 2025 la Società ha ricevuto 3 sanzioni per un importo complessivo di 2.990 euro (2 sanzioni per complessivi 5.344 euro nel 2024).

Sostenibilità e Relazioni con i Fornitori
MICOS promuove un modello di business responsabile, valutando l'intera filiera sulla base di criteri ESG e selezionando fornitori in linea con i principi di sostenibilità ambientale e sociale. L'azienda ha adottato un sistema di qualificazione fornitori basato su parametri di responsabilità sociale d'impresa, etica del lavoro e impatto ambientale, assicurando che ogni anello della catena di fornitura operi secondo standard elevati.

Gli anzidetti elementi consolidano la posizione di MICOS come partner affidabile e responsabile nel settore delle infrastrutture, rafforzando il legame con tutti gli stakeholder coinvolti e contribuendo a un modello di sviluppo sostenibile e innovativo.



GRI Content Index

Di seguito è riportato il GRI Content Index, che riepiloga gli indicatori dei GRI Standards utilizzati per la rendicontazione delle informazioni e delle performance di sostenibilità dell'Azienda.

Specifichiamo che al fine di ridurre l'autoreferenzialità del documento abbiamo individuato i benchmark di settore al fine di adottare il framework di rendicontazione internazionale che meglio identificasse il nostro business e le nostre performance. E' stato adottato un approccio "with reference to the GRI"I. I GRI Standards sono stati quindi fonte di "ispirazione" e di attenta analisi al fine di selezione un set di KPI che "fotografasse" il nostro stato dell'arte in ambito ESG. Ciò nella consapevolezza che la strada da percorrere è ancora lunga e che questo documento ne rappresenta uno dei primi passi.

Nella tabella che segue vengono riportati i temi materiali individuati nell'analisi di materialità (vedi capitolo 2) in ordine di rilevanza con l'indicazione dei KPI ad essi afferenti ed il capitolo e il paragrafo in cui viene riportato il dato/informazione.

Laddove necessario, nella colonna delle note vengono riportate le informazioni necessarie ad integrare l'informativa richiesta dai rispettivi indicatori GRI.

Rilevanza	Tema materiale	Indicatore	Descrizione	Capitolo	Paragrafo	Note
Info Generali	Profilo Aziendale	2-1	Ragione sociale	1	Profilo aziendale	Micos S.p.A.
			Struttura proprietaria e forma giudirica	1	GRI Content Index	Proprietà familiare, Società per Azioni
			Ubicazione sede centrale	1	GRI Content Index	Sede legale: via Tuscolana 4, Roma; Sede operativa: Via Belice n. 9/11,
			Paesi in cui opera	1	GRI Content Index	Italia
		2-2	Entità (controllate) incluse nel BDS	1		100%
			Eventuali differenze di consolidamento con il bilancio finanziario	1	GRI Content Index	Non ci sono differenze rispetto al perimetro di consolidamento del bilancio d'esercizio
			Approccio adottato per il consolidamento delle informazioni del BdS	1	GRI Content Index	Stessa metodologia del bilancio d'esercizio
Info Generali	Info generali del Bilancio di sostenibilità	2-3	Specificare il periodo di rendicontazione di sostenibilità e la frequenza della rendicontazione	1	GRI Content Index	Il periodo di rendicontazione rappresenta gli esercizi 2024 e 2025. il periodo di frequenza di rendicontazione è annuale
			Specificare il periodo di rendicontazione applicato all'interno del report finanziario e se diverso dal periodo della rendicontazione di sostenibilità, spiegarne la ragione	1	GRI Content Index	Il periodo di rendicontazione è lo stesso del bilancio d'esercizio
			Rendicontare la data di pubblicazione della rendicontazione o delle informazioni riportate	1	GRI Content Index	2026
			Specificare il punto di contatto per domande sulla rendicontazione o sulle informazioni riportate	1	GRI Content Index	info@micosspa.it
		2-4	Rendicontare il restatement delle informazioni fornite in precedenti periodi di rendicontazione rendicontare i settori in cui è attiva	6		Restatement dei dati 2024 su consumi di benzina ed emissioni Scope 1 a seguito di ricalcolo (cap. 6)
		2-5	External Assurance	xx	Relazione di revisione	Il presente bilancio è stato soggetto a limited assurance da parte della Società di revisione KPMG S.p.A.

Rilevanza	Tema materiale	Indicatore	Descrizione	Capitolo	Paragrafo	Note
Info Generali	Modello bi business e Mercati serviti	2-6	Rendicontare i settori in cui è attiva	1	Settori di attività	Si
			Descrivere la sua catena del valore, specificando:	1		Si
			I. Le attività, i prodotti, i servizi dell'organizzazione e i mercati serviti;	1		Si
			II. La catena di fornitura dell'organizzazione;	1		Si
			III. Le entità a valle dell'organizzazione e le loro attività	1		Si
			Rendicontare altri rapporti di business rilevanti	1		Si
			Descrivere modifiche sostanziali in 2-6-a, 2-6-b e 2-6-c rispetto al precedente periodo di rendicontazione	1		Si
TIER I	Salute e Sicurezza	403-1	Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5		
		403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	5		
		403-3	Servizi di medicina del lavoro	5		
		403-5	Formazione dei lavoratori in tema sicurezza	5		
		403-9	Infortuni sul lavoro	5		
		403-10	Malattie professionali	5		
TIER I	Performance Economica	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	3		
TIER II	Gestione rifiuti e circolarità	306-3	Rifiuti prodotti	6		
		306-4	Rifiuti non destinati allo smaltimento	6		
		306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	6		
		301-1	Materiali utilizzati	6		
		301-2	Materiali utilizzati provenienti da riciclo	6		
TIER II	Utilizzo materie prime	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	6		

Rilevanza	Tema materiale	Indicatore	Descrizione	Capitolo	Paragrafo	Note
TIER II	Creazione ricchezza territorio	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	3		
		204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	3		
TIER II	Rapporti con le Comunità locali	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	3		
		2-29	Metodologie di selezione Stakeholder	2		
TIER II	Rapporti con le Istituzioni	2-29	Metodologie di selezione Stakeholder	2		
		415-1	Contributi politici	3		15.800€ nel 2025, 6.500€ nel 2024
TIER II	Rapporti con i Fornitori	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	3		
		2-29	Metodologie di selezione Stakeholder	2		
TIER II	Valutazione in chiave ESG della catena di fornitura	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali		GRI Content Index	
TIER II	Qualità, Resilienza dei prodotti	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	7	GRI Content Index	I nostri Fornitori (il 99% vedi indicatore 204-1) hanno sede e operano principalmente in Italia. I rischi di cui all'oggetto possono essere ritenuti residuali 0 2025 e 0 2024
		416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	7	GRI Content Index	
TIER II	Corruzione	205-2	Comunicazione e formazione per le politiche anticorruzione	7		
		205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	7		0 2025 e 0 2024
		206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	7	GRI Content Index	0 2025 e 0 2024
		418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti		GRI Content Index	0 2025 e 0 2024
		2-27	Conformità a leggi e regolamenti	7	Gestione dei Contratti e Compliance Normativa	3 sanzioni nel 2025 (2.990 €); 2 sanzioni nel 2024 (5.344 €)

Rilevanza	Tema materiale	Indicatore	Descrizione	Capitolo	Paragrafo	Note
TIER III	Climate Change	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	6		
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	6		
		305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3	6		
TIER III	Rapporti con OO.SS.	2-30	Percentuale di dipendenti coperti da CCNL		GRI Content Index	Il 100% dei lavoratori sono coperti da CCNL
TIER III	Valorizzazione Risorse Umane	2-7	Dipendenti	4		
		2-8	Lavoratori non dipendenti	4		
		401-1	Nuove assunzioni e turnover	4		
		401-3	Congedo parentale	4		nel periodo oggetto di rendicontazione sono stati fruiti 26 giorni di congedo parentale su un totale massimo di 30 da parte di un neo papà
		404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	4		
TIER III	Pari Opportunità e non Discriminazione	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	4		
		406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate		GRI Content Index	Durante il periodo di rendicontazione non sono pervenuti all'attenzione episodi di discriminazione
TIER III	Rispetto Diritti Umani	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate		GRI Content Index	Durante il periodo di rendicontazione non sono pervenuti all'attenzione episodi di discriminazione
		2-29	Metodologie di selezione Stakeholder		GRI Content Index	I nostri Fornitori (il 99% vedi indicatore 204-1) hanno sede e operano principalmente in Italia. I rischi di cui all'oggetto possono essere ritenuti residuali

Rilevanza	Tema materiale	Indicatore	Descrizione	Capitolo	Paragrafo	Note
TIER III	Rispetto Diritti Umani	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali			I nostri Fornitori (il 99% vedi indicatore 204-1) hanno sede e operano principalmente in Italia. I rischi di cui all'oggetto possono essere ritenuti residuali
		416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	7		I nostri Fornitori (il 99% vedi indicatore 204-1) hanno sede e operano principalmente in Italia. I rischi di cui all'oggetto possono essere ritenuti residuali
TIER III	Innovazione	N/A				Vedi narrative
TIER III	Procressi di Gestione	N/A		7		Vedi narrative
TIER III	Inclusione tematiche ESG nel Piano Strategico	N/A		7		Vedi narrative
TIER IV	Efficienza Energetica	ND				Tema non rilevante
TIER IV	Risorse Idriche	ND				Tema non rilevante
TIER IV	Data Breach	ND				Tema non rilevante

MICOS SPA

Sede Legale
Via Tuscolana, 4 - 00182 Roma

Sede Operativa
Via Belice, 9/11 - 04100 Latina (LT)

Telefono e Fax
Tel.: +39 0773 662494
Fax: +39 0773 662119

Email e PEC:
E-mail: info@micosspa.it
PEC: micos@pec.it

www.micosspa.it

MICOS
IMPRESA DI COSTRUZIONI